



## **SISTEMAS ADMINISTRATIVOS**

### **Evolución del Pensamiento Administrativo**

**Alumno: Mtro. JUAN RICARDO MARTÍNEZ LEDEZMA**

**ID: 602021029**

**Comitán de Domínguez, Chiapas.**

17 septiembre 2021

# Enfoques y Teorías de la Administración.

Las teorías de la administración son propuestas realizadas tras estudiar los factores que inciden directa e indirectamente sobre el desempeño de las organizaciones y de los individuos que las componen, las ha habido con diferentes enfoques a través de los años y no hay una definitiva.

## Contexto histórico en el que surge la admón. con base científicas.

El siglo XX fue una época marcada por la búsqueda de la eficiencia, la racionalidad, la organización del trabajo, la productividad y la ganancia como premisas básicas de las nacientes plantas industriales heredadas de los talleres fabriles del siglo XIX.

Estados Unidos principalmente fue el país del desarrollo histórico de la administración y del estudio de las organizaciones, se dieron las condiciones más adecuadas para la concepción, difusión y experimentación de principios de administración aplicados a las empresas.

## Enfoque prescriptivo y normativo

Se caracteriza por la preocupación en establecer y prescribir principios normativos que deben ser aplicados como una receta en determinadas circunstancias, para que el administrador pueda tener éxito. Busca estandarizar ciertas situaciones para poder patronizar la manera como deberán ser administradas, es un enfoque dirigido a recetas anticipadas, a soluciones enlatadas y a principios normativos que deben regir el cómo hacer las cosas dentro de las organizaciones. Esa perspectiva muestra a la organización cómo debería funcionar, en lugar de explicar su funcionamiento.

## Teoría clásica.

La escuela o teoría clásica de la administración es un enfoque de la administración empresarial, impulsado principalmente por Henry Fayol, en la década de 1910, en Francia. Dicha escuela vino a reformar la de la administración científica, desarrollada por Taylor durante los años anteriores.

## Teoría de la burocracia

La **teoría de la burocracia de Weber** se refiere a la estructura y proceso administrativo de una organización. Se relaciona con las reglas y procesos formulados para reducir la complejidad del funcionamiento de una organización. El sociólogo Max Weber es considerado como el padre de la burocracia.

Para Weber, la burocracia es la forma más razonada para tener un control sobre los trabajadores. La organización burocrática cuenta con trabajadores especializados, una jerarquía de autoridad, normas y procedimientos estandarizados, personal administrativo capacitado, etc.

## Teoría neoclásica

Esta teoría se propuso reformar y modernizar la teoría clásica de la administración haciendo énfasis en la reducción de la mano de obra y la automatización de procesos para mejorar la eficiencia de una organización.

Su tesis principal consiste en controlar, orientar y dirigir (administrar) a un conjunto de personas para que logren llevar a cabo un trabajo utilizando la menor cantidad de recursos posibles.

## Teoría de las relaciones humanas

Esta teoría fue desarrollada por el psicólogo Elton Mayo, que fue un gran referente en el estudio de las relaciones humanas. Sus estudios de investigación para desarrollar la teoría tienen su origen en la cuarta década del siglo XX. Surgió para equilibrar la relación entre los obreros y jefes de las compañías, y como contraposición de la teoría clásica en la que se trataban a los trabajadores como máquinas, y no como una parte humana.

# Enfoque explicativo y descriptivo.

El enfoque descriptivo apunta a reunir conocimiento sobre el objeto del estudio y en razón de los resultados explicar, las teorías estructuralista, comportamental, de los sistemas y de la contingencia pretenden describir la administración desde su perspectiva.

## Teoría estructuralista

Es un desdoblamiento de la teoría de la burocracia y una ligera aproximación a la teoría de las relaciones humanas; representa una visión crítica de la organización formal.

La estructura es un conjunto que se constituye, se organiza y se altera y sus elementos tienen una cierta función bajo una cierta relación, lo que impide que el tipo ideal de estructura retrate fiel e íntegramente la diversidad y la variación del fenómeno real.

## Teoría comportamental

Explicaba de una manera más exacta la motivación del hombre, considerando que las administraciones deben adaptarse a las necesidades de los individuos, ya que el elemento humano es el factor determinante en los objetivos de la empresa; por esta razón es conocida también como la Teoría de las Necesidades y Motivaciones o como el movimiento humanista dentro de la Psicología Industrial.

Abraham Maslow (1908 -1970), quien consideró que las necesidades son un producto psicológico, instintivo, social y cultural.

## Teoría de los sistemas.

La Teoría general de los sistemas, introducida por **Ludwing von Bertalanffy** entre 1950 y 1956, es uno de los enfoques que mayor impacto ha tenido en la teoría administrativa. La primera exposición completa de las organizaciones como sistemas abiertos fue presentada en 1966 por **Daniel Katz y Robert Kahan** en su obra "**Psicología Social de las Organizaciones**".

## Teoría contingencia

Esta teoría plantea que hay una relación funcional entre las condiciones del ambiente y las técnicas administrativas apropiadas para alcanzar eficazmente los objetivos de la organización, el cual destaca la eficacia de las acciones administrativas emprendidas en una situación y reprobada de cierta forma la estandarización.

## SE ANEXA UNA HOJA.

### Bibliografía

Barrera-Osorio, F., Fasih, T. y Patrinos, H. (2010). Toma de decisiones descentralizada en la escuela. La teoría y la evidencia sobre la administración escolar descentralizada. Direcciones para el Desarrollo. Desarrollo humano. Washington, USA: Banco Mundial- Mayol Ediciones.

Robbins Decenzo Coulter, (2000). Fundamentos de Administración: Conceptos Esenciales y Aplicaciones. ALWAYS LEARNING PEARSON

Compendio de Lecturas del Primer Cuatrimestre, Doctorado en Educación José Manuel Ortiz Sánchez, Sep. 2021.

# Enfoques y Teorías de la Administración.

COMO SURGE

**CONTEXTO HISTÓRICO**

PRINCIPIOS NORMATIVOS

**ENFOQUE PRESCRIPTIVO Y NORMATIVO**

ENFOQUE DESCRIPTIVO

**EXPLICATIVO Y DESCRIPTIVO**

PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO

ETAPAS

ORGANIZACIÓN

ASPECTOS

SON

TEORÍA CLÁSICA.

TEORÍA DE LA BUROCRACIA

ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL

ORGANIZACIÓN CIENTÍFICA DEL TRABAJO

TEORÍA RELACIONES HUMANAS

TEORÍA NEOCLÁSICA

TEORÍA DE LOS SISTEMAS.

TEORÍA CONTINGENCIA

TEORÍA COMPORTAMENTAL

TEORÍA ESTRUCTURALISTA

## Bibliografía

Barrera-Osorio, F., Fasih, T. y Patrinos, H. (2010). Toma de decisiones descentralizada en la escuela. La teoría y la evidencia sobre la administración escolar descentralizada. Direcciones para el Desarrollo. Desarrollo humano. Washington, usa: Banco Mundial- Mayol Ediciones.

Robbins Decenzo Coulter, (2000). Fundamentos de Administración: Conceptos Esenciales y Aplicaciones. ALWAYS LEARNING PEARSON

Compendio de Lecturas del Primer Cuatrimestre, Doctorado en Educación José Manuel Ortiz Sánchez, Sep. 2021.