



SISTEMAS ADMINISTRATIVOS

UNIDAD III

LA ADMINISTRACIÓN EN MÉXICO

Nombre: **ALBERTO DE JESÚS LÓPEZ MUÑOZ**

Parcial: 1 Actividad: Cuadro Sinóptico

Nombre del profesor: **Dr. JOSÉ MANUEL ORTÍZ SÁNCHEZ**

Grado Académico: **DOCTORADO EN EDUCACIÓN**

Cuatrimestre: **PRIMER CUATRIMESTRE**

PASIÓN POR EDUCAR

LA ADMINISTRACIÓN EN MÉXICO

ANTECEDENTES

- La administración es universal; existe en todas las sociedades; es aplicable a todas las economías, ya sean éstas emergentes o de primer mundo, sustentables o subdesarrolladas.
- México es un mosaico de economías: desde las más antiguas en áreas geográficas muy lejanas hasta en las que se han implantado las más avanzadas experiencias administrativas a nivel mundial.
- La administración actualmente es considerada como una necesidad básica, de supervivencia. Toda sociedad demanda estabilidad y orden, por lo tanto necesita administrar sus recursos y coordinar su esfuerzo colectivo para lograr sus fines.

AGUSTÍN REYES PONCE

- Precursor de la Administración en México.

Innovador de técnicas administrativas.

- Cofundador y exdirector de las carreras de Administración de Empresas y Relaciones Industriales de la Universidad Iberoamericana.

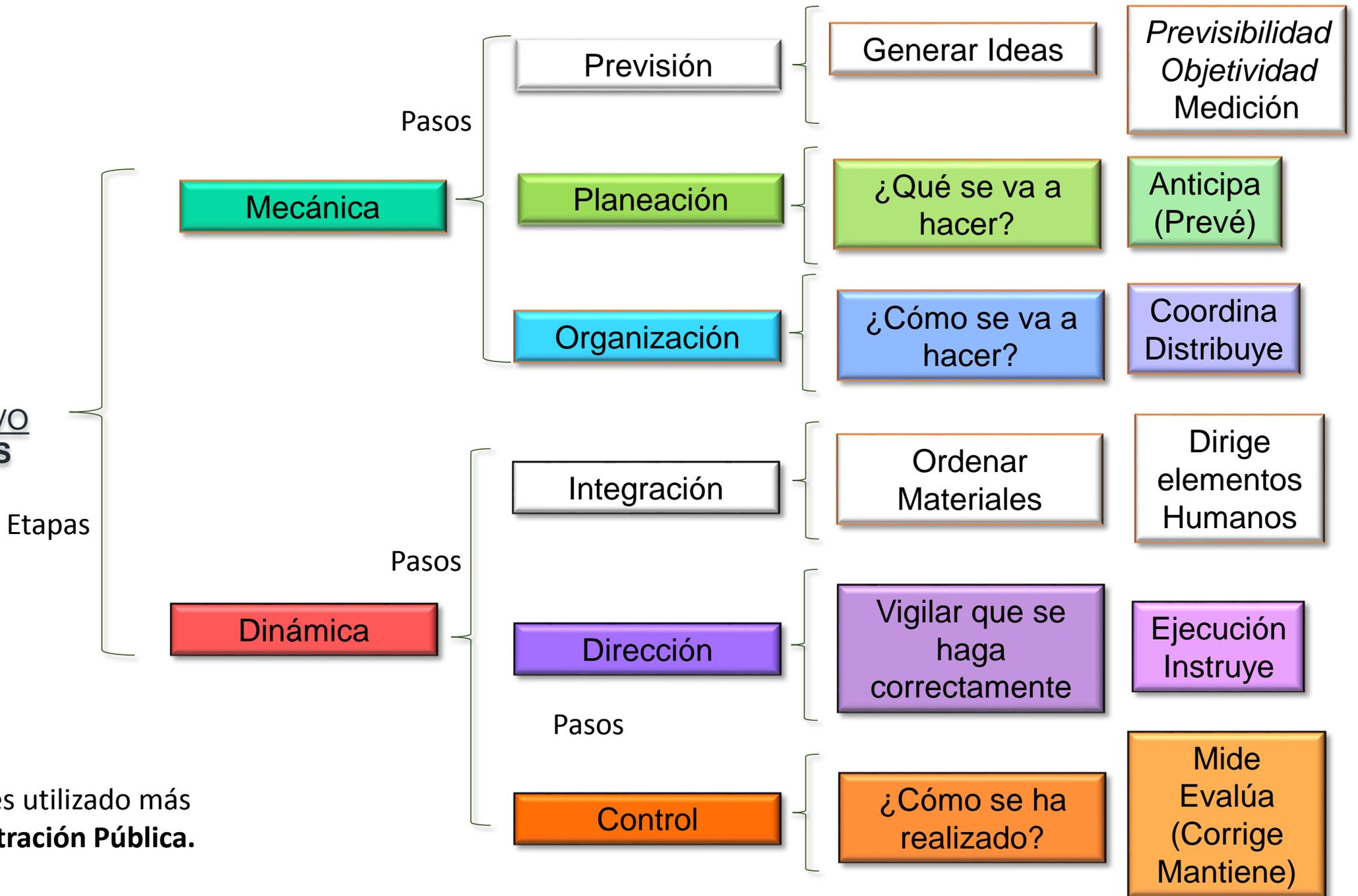
Impulsó su propia Teoría Administrativa con enfoque en la **Administración Pública.**

- Reformó el Modelo de Proceso Administrativo.

Nuevo Modelo: 6 pasos, 3 en cada etapa.

3.1. CARACTERÍSTICAS, APORTACIONES, ALCANCES Y LIMITACIONES

ETAPAS DEL PROCESO ADMINISTRATIVO SEGÚN REYES PONCE



Este Modelo es utilizado más en la **Administración Pública**.

ISAAC GUZMÁN VALDIVIA

- Define la Administración como “la Ciencia de la Dirección social”.

No puede ser absoluta, pues debe considerar la naturaleza moral del hombre y su vida social.

- Su teoría es calificada como “apologista de la iniciativa privada”.

Debido a que se acompaña de experiencias y enseñanzas de vida.

- **Principales aportaciones:**

La elevación del nivel de vida de nuestra población.

La mejor articulación de los intereses de inversionistas, consumidores, empleados y trabajadores.

Alza en los índices de productividad.

Impulso al progreso tecnológico.

Apoyo a las investigaciones y estudios administrativos, económicos y sociológicos.

3.1. CARACTERÍSTICAS, APORTACIONES, ALCANCES Y LIMITACIONES

JOSÉ ANTONIO FERNÁNDEZ ARENA

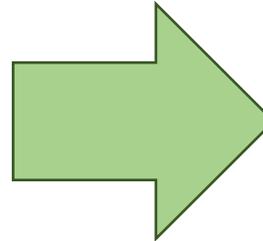
3.1. CARACTERÍSTICAS, APORTACIONES, ALCANCES Y LIMITACIONES

Realizó un análisis interdisciplinario de la Administración.

Aborda conceptos de ingeniería, relaciones humanas, empíricos y matemáticos. Y define la Administración como:

“la ciencia social que persigue la satisfacción de objetivos institucionales por medio de una estructura y a través del esfuerzo humano coordinado”.

Su modelo del **Proceso Administrativo** está compuesto de tres etapas:



Refleja el valor del control como elemento de reinicio de futuros procesos administrativos y forma de capitalizar experiencias y superación administrativa.

Planeación

- Investigación
- Bocetos
- Innovación
- Decisión

Implementación

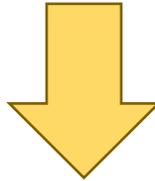
- Motivación
- Comunicación

Control

- Revisión de resultados
- Determinación de diferencias.
- Análisis de diferencias
- Corrección

Impulsó la creación de:

Manuales



Acción que conllevó la implementación y regulación de:

Técnicas de comunicación administrativa

- Manuales de procedimientos
- Manual de técnica
- Diagramas comúnmente empleados en los manuales de procedimientos
- Manual de técnicas para la elaboración de organigramas.
- Manual de procedimientos para el manejo de correspondencia

- Técnicas de supervisión
- Información y comunicación
- Comunicación formal e informal
- Lo que hay que comunicar al trabajador
- Barreras en el proceso de comunicación
- Tipos de comunicación formales
- Comunicaciones informales y técnicas para manejarlas

3.1. CARACTERÍSTICAS, APORTACIONES, ALCANCES Y LIMITACIONES

3.1. CARACTERÍSTICAS, APORTACIONES, ALCANCES Y LIMITACIONES

OTROS AUTORES

**FRANCISCO LARIS
CASILLAS**

**LUIS R. PICASO Y
FABIÁN MARTÍNEZ V.**

**ALFREDO ACLE
TOMASINI**

Enumera algunos principios universales de la administración:

- Autoridad
 - Responsabilidad
 - División del trabajo
 - Especialización
 - Estandarización
- Centralización y descentralización
- Coordinación

Presentan un enfoque para crear ventajas competitivas en las organizaciones.

Enfatizan el uso de técnicas modernas como la planeación estratégica y el mejoramiento de la calidad en forma sistemática y continua.

Introdujeron términos como misión, valores, sistema estratégico, sistema operativo, cliente interno, proveedor interno, indicadores, entre otros.

Designó; Planeación estratégica y control total de la calidad, como un medio para vincular al estudiante de administración con la realidad operante del medio industrial y comercial de nuestro país.

ADMINISTRACIÓN EN MÉXICO, ECONOMÍA, EFECTOS, MEDIDAS, DESARROLLO ACTUAL Y RESULTADOS.

3.2. DEPENDENCIA TECNOLÓGICA, CULTURAL Y ECONÓMICA, FACTOR CONDICIONANTE DEL DESARROLLO DE LA ADMINISTRACIÓN EN MÉXICO.

CAUSAS

El estudio de las organizaciones en México se ha caracterizado especialmente por el uso de *layouts* teóricos generados en los países industrializados, los cuales corresponden con formaciones sociales diferentes y ha creado sólo intentos aislados de reflexión.

Nuestro país apenas se está iniciando en las etapas críticas y creativas (de la adopción y adaptación, a la producción de conocimiento propio). Las variantes económicas y el abismo diferencial con países primer mundistas han protagonizado las nuevas teorías y prácticas administrativas en cada región.

Efectos

Innovación y cambio de técnicas administrativas.

Diferencia entre Administración Privada y Pública.

Implementación de Nuevos Modelos debido a la Globalización.

3.3. NECESIDADES DE DESARROLLAR INVESTIGACIÓN ADMINISTRATIVA EN MÉXICO.

Para la investigación de la administración es necesario dirigir la teoría administrativa y organizacional anterior y enfocarse hacia paradigmas menos rígidos. Tomando como base que en los últimos 20 años hemos pasado:

- Del crecimiento al decrecimiento y a la decadencia económicos.
- De la abundancia relativa a la escasez crónica de recursos para la producción.
- Del consenso a la diferencia y el conflicto sociales.

Por tanto, los retos actuales para el administrador profesional son:

- Lo impredecible de la conducta humana.
- La escasez de los recursos humanos y materiales.
- La dificultad de hacer compatibles los objetivos organizacionales, tanto para los directivos como para los trabajadores.
- La satisfacción de las expectativas y necesidades de los miembros de las organizaciones.
- La turbulencia del ambiente en todos sus componentes: sociales, económicos, políticos, culturales, psicológicos y ambientales.
- El compromiso con la calidad de vida de los mexicanos.
- La solución a conflictos sociales y el mejoramiento ecológico de nuestro país.

Referencias:

- ANTOLOGÍA UDS; UNIDAD 3.
- Dussel Petters, Enrique; Luis Miguel Galindo Paliza y Eduardo Loría Díaz, Condiciones y Efectos de la Inversión Extranjera Directa y del Proceso de Integración Regional en México Durante los Noventas, Plaza y Valdés Editores, México, D. F, 2003.
- Edwards, Sebastian. “Openness, Trade Liberalization, and Growth in Developing Countries”. Journal of Economic Literature, vol. XXXI, September 1993, pp. 1358 - 1393.
- Levy Orlik, Noemí, Cambios Institucionales del Sector Financiero y su Efecto sobre el Fondo de la Inversión, México 1960-1994, Facultad de Economía, UNAM, México, D. F, 2001.
- Girón, Crisis y Futuro de la Banca en México, Instituto de Investigaciones Económicas, UNAM, México, D. F, 2002.