



SISTEMAS ADMINISTRATIVOS

UNIDAD III

LA ADMINISTRACIÓN EN MÉXICO

Nombre: **ALBERTO DE JESÚS LÓPEZ MUÑOZ**

Parcial: 1 Actividad: Cuadro Sinóptico

Nombre del profesor: **Dr. JOSÉ MANUEL ORTÍZ SÁNCHEZ**

Grado Académico: **DOCTORADO EN EDUCACIÓN**

Cuatrimestre: **PRIMER CUATRIMESTRE**

PASIÓN POR EDUCAR

LA ADMINISTRACIÓN EN MÉXICO

ANTECEDENTES

- La administración es universal; existe en todas las sociedades; es aplicable a todas las economías, ya sean éstas emergentes o de primer mundo, sustentables o subdesarrolladas.
- México es un mosaico de economías: desde las más antiguas en áreas geográficas muy lejanas hasta en las que se han implantado las más avanzadas experiencias administrativas a nivel mundial.
- La administración actualmente es considerada como una necesidad básica, de supervivencia. Toda sociedad demanda estabilidad y orden, por lo tanto necesita administrar sus recursos y coordinar su esfuerzo colectivo para lograr sus fines.

AGUSTÍN REYES PONCE

- Precursor de la Administración en México.

Innovador de técnicas administrativas.

- Cofundador y exdirector de las carreras de Administración de Empresas y Relaciones Industriales de la Universidad Iberoamericana.

Impulsó su propia Teoría Administrativa con enfoque en la **Administración Pública.**

- Reformó el Modelo de Proceso Administrativo.

Nuevo Modelo: 6 pasos, 3 en cada etapa.

3.1. CARACTERÍSTICAS, APORTACIONES, ALCANCES Y LIMITACIONES

ETAPAS DEL
PROCESO
ADMINISTRATIVO
SEGÚN REYES
PONCE

Etapas

Mecánica

Pasos

Previsión

Generar Ideas

Previsibilidad
Objetividad
Medición

Planeación

¿Qué se va a hacer?

Anticipa
(Prevé)

Organización

¿Cómo se va a hacer?

Coordina
Distribuye

Integración

Ordenar
Materiales

Dirige
elementos
Humanos

Dirección

Vigilar que se
haga
correctamente

Ejecución
Instruye

Pasos

Control

¿Cómo se ha
realizado?

Mide
Evalúa
(Corrige
Mantiene)

Este Modelo es utilizado más
en la **Administración Pública**.

ISAAC GUZMÁN VALDIVIA

- Define la Administración como “la Ciencia de la Dirección social”.

No puede ser absoluta, pues debe considerar la naturaleza moral del hombre y su vida social.

- Su teoría es calificada como “apologista de la iniciativa privada”.

Debido a que se acompaña de experiencias y enseñanzas de vida.

- **Principales aportaciones:**

La elevación del nivel de vida de nuestra población.

La mejor articulación de los intereses de inversionistas, consumidores, empleados y trabajadores.

Alza en los índices de productividad.

Impulso al progreso tecnológico.

Apoyo a las investigaciones y estudios administrativos, económicos y sociológicos.

3.1. CARACTERÍSTICAS, APORTACIONES, ALCANCES Y LIMITACIONES

JOSÉ ANTONIO FERNÁNDEZ ARENA

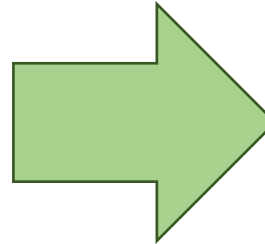
3.1. CARACTERÍSTICAS, APORTACIONES, ALCANCES Y LIMITACIONES

Realizó un análisis interdisciplinario de la Administración.

Aborda conceptos de ingeniería, relaciones humanas, empíricos y matemáticos. Y define la Administración como:

“la ciencia social que persigue la satisfacción de objetivos institucionales por medio de una estructura y a través del esfuerzo humano coordinado”.

Su modelo del **Proceso Administrativo** está compuesto de tres etapas:



Refleja el valor del control como elemento de reinicio de futuros procesos administrativos y forma de capitalizar experiencias y superación administrativa.

Planeación

- Investigación
- Bocetos
- Innovación
- Decisión

Implementación

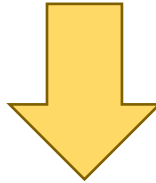
- Motivación
- Comunicación

Control

- Revisión de resultados
- Determinación de diferencias.
- Análisis de diferencias
- Corrección

Impulsó la creación de:

Manuales



Acción que conllevó la implementación y regulación de:

Técnicas de comunicación administrativa

- Manuales de procedimientos
- Manual de técnica
- Diagramas comúnmente empleados en los manuales de procedimientos
- Manual de técnicas para la elaboración de organigramas.
- Manual de procedimientos para el manejo de correspondencia

- Técnicas de supervisión
- Información y comunicación
- Comunicación formal e informal
- Lo que hay que comunicar al trabajador
- Barreras en el proceso de comunicación
- Tipos de comunicación formales
- Comunicaciones informales y técnicas para manejarlas

3.1. CARACTERÍSTICAS, APORTACIONES, ALCANCES Y LIMITACIONES

3.1. CARACTERÍSTICAS, APORTACIONES, ALCANCES Y LIMITACIONES

OTROS AUTORES

**FRANCISCO LARIS
CASILLAS**

**LUIS R. PICASO Y
FABIÁN MARTÍNEZ V.**

**ALFREDO ACLE
TOMASINI**

Enumera algunos principios universales de la administración:

- Autoridad
- Responsabilidad
- División del trabajo
- Especialización
- Estandarización

Centralización y descentralización

- Coordinación

Presentan un enfoque para crear ventajas competitivas en las organizaciones.

Enfatizan el uso de técnicas modernas como la planeación estratégica y el mejoramiento de la calidad en forma sistemática y continua.

Introdujeron términos como misión, valores, sistema estratégico, sistema operativo, cliente interno, proveedor interno, indicadores, entre otros.

Designó; Planeación estratégica y control total de la calidad, como un medio para vincular al estudiante de administración con la realidad operante del medio industrial y comercial de nuestro país.

ADMINISTRACIÓN EN MÉXICO, ECONOMÍA, EFECTOS, MEDIDAS, DESARROLLO ACTUAL Y RESULTADOS.

3.2. DEPENDENCIA TECNOLÓGICA, CULTURAL Y ECONÓMICA, FACTOR CONDICIONANTE DEL DESARROLLO DE LA ADMINISTRACIÓN EN MÉXICO.

CAUSAS

El estudio de las organizaciones en México se ha caracterizado especialmente por el uso de *layouts* teóricos generados en los países industrializados, los cuales corresponden con formaciones sociales diferentes y ha creado sólo intentos aislados de reflexión.

Nuestro país apenas se está iniciando en las etapas críticas y creativas (de la adopción y adaptación, a la producción de conocimiento propio). Las variantes económicas y el abismo diferencial con países primer mundistas han protagonizado las nuevas teorías y prácticas administrativas en cada región.

Efectos

Innovación y cambio de técnicas administrativas.

Diferencia entre Administración Privada y Pública.

Implementación de Nuevos Modelos debido a la Globalización.

3.3. NECESIDADES DE DESARROLLAR INVESTIGACIÓN ADMINISTRATIVA EN MÉXICO.

Para la investigación de la administración es necesario dirigir la teoría administrativa y organizacional anterior y enfocarse hacia paradigmas menos rígidos. Tomando como base que en los últimos 20 años hemos pasado:

- Del crecimiento al decrecimiento y a la decadencia económicos.
- De la abundancia relativa a la escasez crónica de recursos para la producción.
- Del consenso a la diferencia y el conflicto sociales.

Por tanto, los retos actuales para el administrador profesional son:

- Lo impredecible de la conducta humana.
- La escasez de los recursos humanos y materiales.
- La dificultad de hacer compatibles los objetivos organizacionales, tanto para los directivos como para los trabajadores.
- La satisfacción de las expectativas y necesidades de los miembros de las organizaciones.
- La turbulencia del ambiente en todos sus componentes: sociales, económicos, políticos, culturales, psicológicos y ambientales.
- El compromiso con la calidad de vida de los mexicanos.
- La solución a conflictos sociales y el mejoramiento ecológico de nuestro país.

Referencias:

- ANTOLOGÍA UDS; UNIDAD 3.
- Dussel Petters, Enrique; Luis Miguel Galindo Paliza y Eduardo Loría Díaz, Condiciones y Efectos de la Inversión Extranjera Directa y del Proceso de Integración Regional en México Durante los Noventas, Plaza y Valdés Editores, México, D. F, 2003.
- Edwards, Sebastian. “Openness, Trade Liberalization, and Growth in Developing Countries”. Journal of Economic Literature, vol. XXXI, September 1993, pp. 1358 - 1393.
- Levy Orlik, Noemí, Cambios Institucionales del Sector Financiero y su Efecto sobre el Fondo de la Inversión, México 1960-1994, Facultad de Economía, UNAM, México, D. F, 2001.
- Girón, Crisis y Futuro de la Banca en México, Instituto de Investigaciones Económicas, UNAM, México, D. F, 2002.