



**Nombre del alumno: DOMÍNGUEZ
GARCÍA RUBEN EDUARDO**

**Nombre del profesor: MTRA.
NAYELI MORALES**

**Nombre del trabajo: MAPA
CONCEPTUAL**

**Materia: DIRECCIÓN Y
ADMINISTRACIÓN DE LOS CENTROS
DE SALUD.**

SEPTIEMBRE DE 2021

ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL.

Desarrollo histórico de la administración

Desde su origen el hombre ha trabajado para poder subsistir mediante la realización de actividades efectivas y, para ello, ha empleado de cierto modo a la administración.

Época primitiva

¿CÓMO SE ADMINISTRABAN?

Había grupos de tribus nómadas y sedentarias que administraban y organizaban su vida con estilos propios a la época y de acuerdo a los recursos que tenían a su alcance.

¿CÓMO TRABAJABAN?

Con la agricultura el hombre se hizo sedentario, y necesitó coordinar mejor sus esfuerzos para la siembra y el almacenamiento de cosechas y, aplicó formas de administración en la agricultura.

Periodo agrícola

SE CARACTERIZÓ

por la aparición de la agricultura y de la vida sedentaria. Prevalió la división del trabajo por edad y sexo. Se acentuó la organización social de tipo patriarcal.

SU TRABAJO

La caza, pesca y recolección pasaron a tener un lugar de importancia en la economía agrícola de subsistencia. El crecimiento demográfico obligó a los hombres a coordinar mejor sus esfuerzos en el grupo social y, consecuencia, a mejorar la aplicación de la administración.

Antigüedad grecolatina

LA ORGANIZACIÓN MILITAR

Influyó en el desarrollo de las teorías de la Administración.

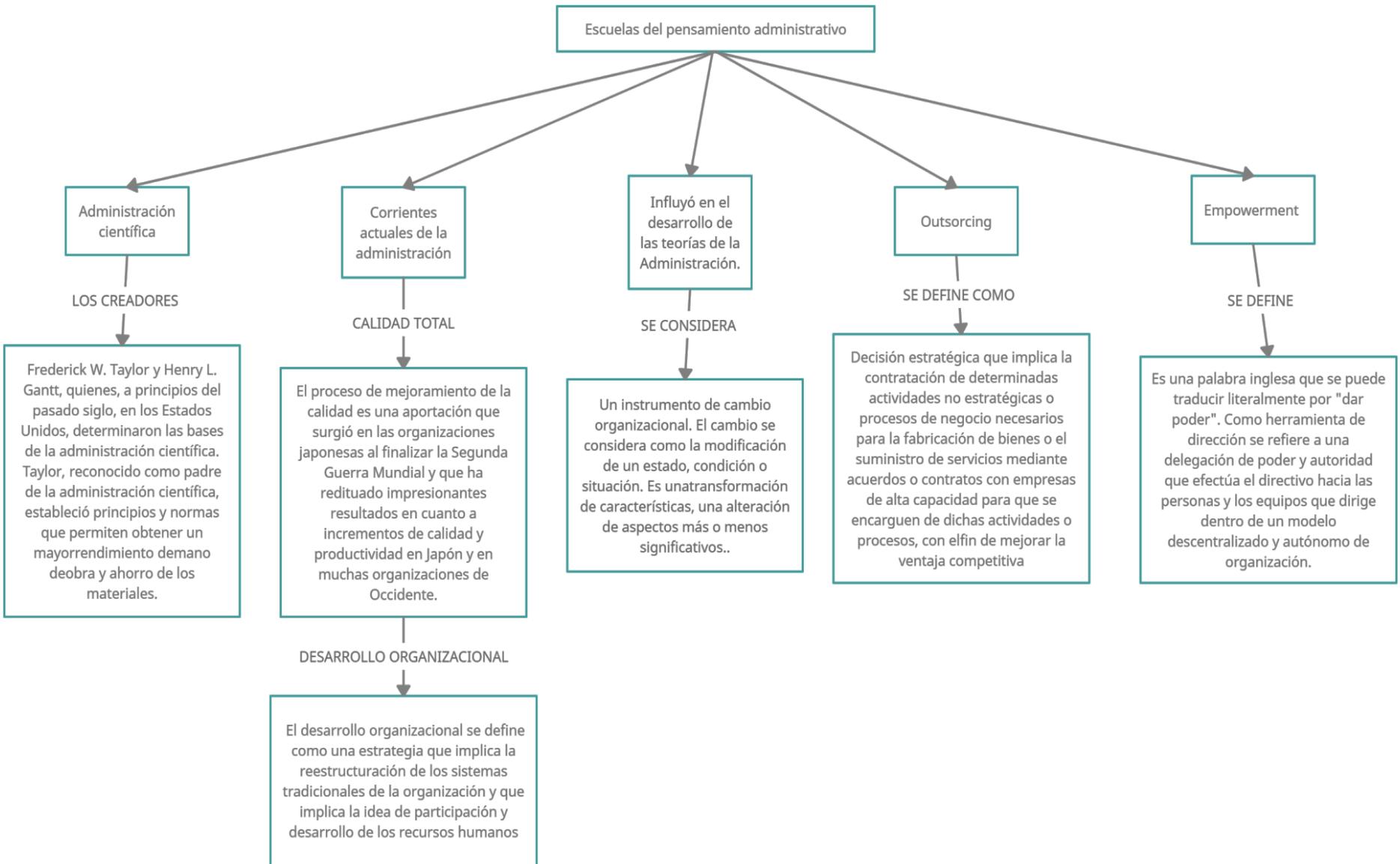
Revolución industrial

Al principio del siglo XVIII se dieron ciertos acontecimientos que tuvieron un impacto real sobre las prácticas administrativas, entre los más importantes de estos eventos estuvieron el crecimiento de las ciudades, la aplicación del principio de especialización, el uso extendido de la imprenta y los principios de la Revolución industrial.

. Siglo XX

SE DISINGUIÓ

Por el avance tecnológico e industrial y en consecuencia por la consolidación y desarrollo de la administración como ciencia indispensable para el desarrollo industrial y económico. A principios de este siglo surge la administración científica cuyo creador es Frederick Winslow Taylor quien postula los 5 principios de la administración



FUNCIONES DE LAS ÁREAS BÁSICAS DE LA ORGANIZACIÓN

LOS CREADORES

DEFINICIÓN

Una organización es una asociación de personas que se relacionan entre sí y utilizan recursos de diversa índole con el fin de lograr determinados objetivos o metas.

COMPONENTES

- Un grupo de personas que interactúan entre sí.
- Un conjunto de tareas o actividades que se realizan de forma coordinada con el fin de alcanzar algún objetivo.
- Objetivos y metas.
- Recursos o materiales.
- Normas o convenciones que definen la relación de las personas y su rol en la organización.

Funciones operativas

SU FINALIDAD ES

es la obtención de utilidades justas y adecuadas: esto es lo que mueve de suyo a todo empresario a crear y mantener la empresa.

Recursos humanos

SE CONSIDERA

Para que una empresa pueda lograr sus objetivos, es necesario que cuente con una serie de elementos o recursos que, conjugados armónicamente, contribuyan a su funcionamiento adecuado.

Contabilidad y finanzas

SE DEFINE COMO

El área de finanzas tiene implícito el objeto del máximo aprovechamiento y administración de los recursos financieros.

- 1.- FINANCIAMIENTO
- 2.- CONTRALORÍA

Ventas y mercadotecnia

MERCADOTECNIA

Es una función trascendental ya que a través de ella se cumplen algunos de los propósitos institucionales de la empresa. Su finalidad es la de reunir los factores y hechos que influyen en el mercado, para crear lo que el consumidor quiere, desea y necesita, distribuyéndolo en forma tal, que este a su disposición en el momento oportuno, en el lugar preciso y al precio más adecuado.

