



Armando Ernesto Constantino Ventura

MTRA. NAYELI MORALES

MAPA CONCEPTUAL. UNIDAD II Y III.

**Materia: DIRECCION Y ADMINISTRACION DE CENTROS
DE SALUD**

Grado: 4 cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas 18 de Septiembre del 2021

ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACION Y LA ADMINISTRACION ACTUAL

Revolución Industrial

Época primitiva

La administración

Es un proceso a través del cual se coordinan los recursos de un grupo social con el fin de lograr la máxima eficiencia, calidad y productividad en el logro de sus objetivos.

Se visualizo

Fenómenos administrativos en la forma de organizar, recolectar alimentos, la caza, construcción de pirámides.

Existían grupos o

Tribus nómadas y sedentarias que administraban y organizaban su vida con estilos propios a la época y de acuerdo a los recursos que tenían a su alcance

La ley de oro de la administración, que consiste en obtener los máximos resultados con el mínimo esfuerzo.

Se caracterizó por

De la agricultura y de la vida sedentaria. Prevalció la división del trabajo por edad y sexo. Se acentuó la organización social de tipo patriarcal.

Escala jerárquica

Es un elemento típico de la organización militar, utilizado en otras organizaciones.

Época feudal

Fue un sistema que se desarrolló durante la edad media alcanzando sus formas más características entre los siglos X-XV

3 Aspectos

Aspectos sociales, aspectos políticos, aspecto territorial y económico

Inglaterra cambió dramáticamente: de ser una nación de terratenientes se convirtió en "taller del mundo"

Inglaterra

La primera nación que hizo victoriosamente la transición de una sociedad agraria-rural a una comercial industrial.

siglo XX

El avance tecnológico e industrial y en consecuencia por la consolidación y desarrollo de la administración como ciencia indispensable para el desarrollo industrial y económico

A principios de este siglo surge la administración científica cuyo creador es Frederick Winslow Taylor quien postula los 5 principios de la administración

Escuelas del pensamiento administrativo



Administración científica

Los creadores de esta escuela son Frederick W. Taylor y Henry L. Gantt,



Taylor

Reconocido como padre de la administración científica, estableció principios y normas que permiten obtener un mayor rendimiento de mano de obra y ahorro de los materiales



Escuela clásica

Está representada por el francés Henry Fayol, quien estableció 14 principios administrativos y las áreas funcionales en una empresa



Escuela ambiental

Se basa en la idea de que el ser humano se desempeña mejor si las condiciones ambientales que lo rodean

Escuela ambiental



Luz, sonido, calor, humedad, están en armonía con su organismo



Escuela del comportamiento humano



Conocida también como la escuela de las relaciones humanas, otorga mayor importancia al hombre, al hacer de la conducta de éste el punto focal de la acción administrativa.



Escuela social

Es el reconocimiento de la importancia de la organización informal, de los niveles, estatus y símbolos de sus integrantes, así como sus efectos en el funcionamiento de la organización formal.



Neo humano racionalismo

.Llamado así porque da un nuevo enfoque a las relaciones humanas en las organizaciones, se inicia en 1940

Administración empírica



Se administra sobre causas, corrigiendo errores, los principios son empíricos y no realiza ningún esfuerzo para explorar nuevos senderos e intentar algo diferente.



Calidad total

Con el establecimiento de estándares de calidad nivel internacional, como el ISO 9000 y otros, los enfoques de calidad resultan imprescindibles para el administrador.



Outsourcing

Se trata de una variedad de la decisión de hacer o comprar

Organizacional

Es el producto del trabajo intelectual y de la experiencia en el funcionamiento para lograr los objetivos organizacionales y como tales son una fuente de valor.

Capital relacional

Incluye relaciones con los clientes, las relaciones con los proveedores, las relaciones públicas y las relaciones con los inversores.

FUNCIONES DE LAS ÁREAS BÁSICAS DE LA ORGANIZACIÓN

Es una asociación de personas que se relacionan entre sí y utilizan recursos de diversa índole con el fin de lograr determinados objetivos o metas.

Es la obtención de utilidades justas y adecuadas: esto es lo que mueve de suyo a todo empresario a crear y mantener la empresa

BIBLIOGRAFIA
ANTOLOGIA UDS