

**Nombre del alumno: LE. Mahonrry de  
Jesús Ruiz Guillen**

**Nombre del profesor: Maestra Nayeli  
Morales**

**Nombre del trabajo: Mapa  
Conceptual**

**Materia: Dirección y Administración  
de Centros de Salud.**

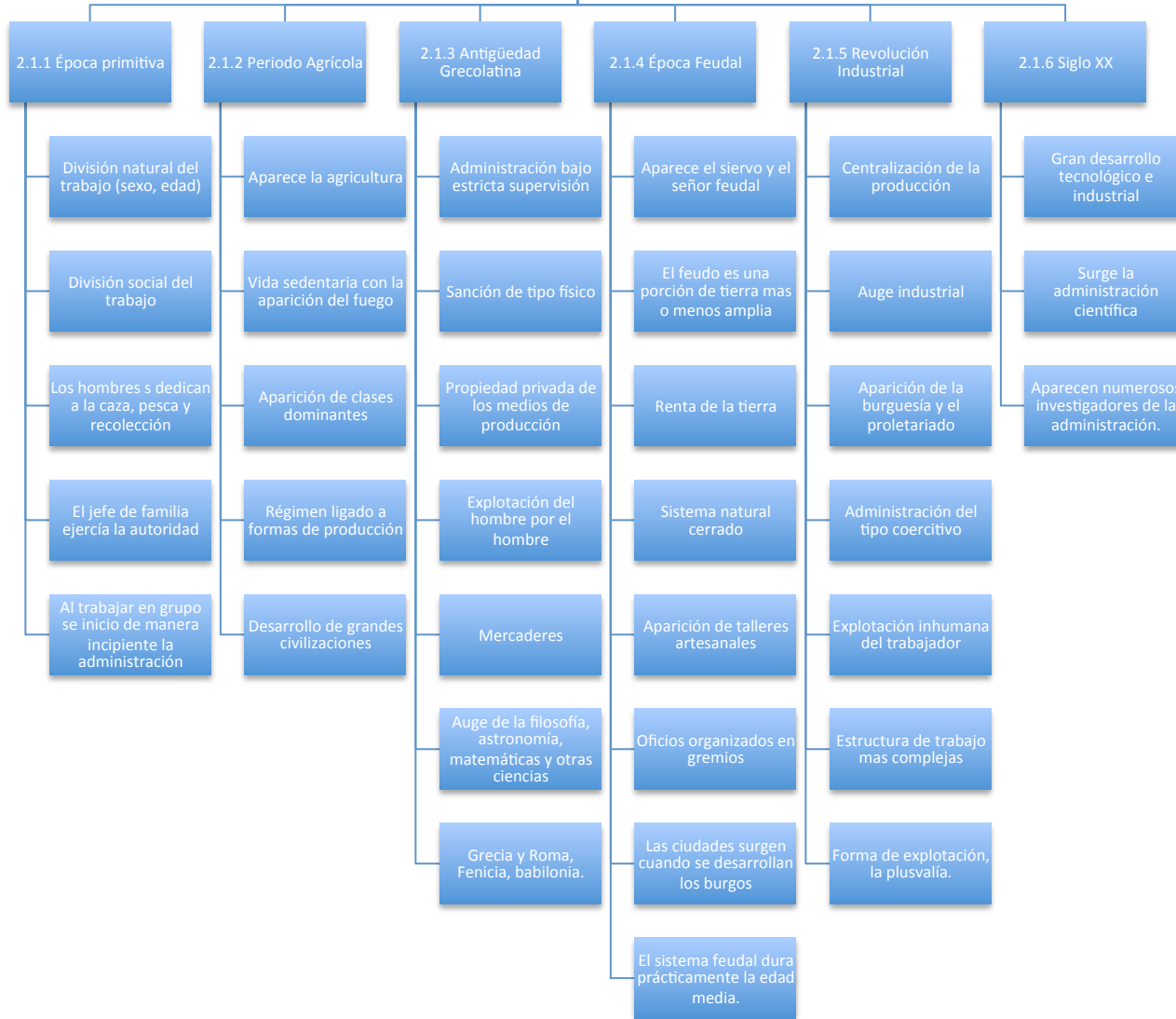
**Grado: MASS**

**Grupo: Virtual**

Unidad II

Antecedentes de la administración

2.1 Desarrollo histórico de la administración



2.1.1 Época primitiva

División natural del trabajo (sexo, edad)

División social del trabajo

Los hombres se dedican a la caza, pesca y recolección

El jefe de familia ejerce la autoridad

Al trabajar en grupo se inicia de manera incipiente la administración

2.1.2 Periodo Agrícola

Aparece la agricultura

Vida sedentaria con la aparición del fuego

Aparición de clases dominantes

Régimen ligado a formas de producción

Desarrollo de grandes civilizaciones

2.1.3 Antigüedad Grecolatina

Administración bajo estricta supervisión

Sanción de tipo físico

Propiedad privada de los medios de producción

Explotación del hombre por el hombre

Mercaderes

Auge de la filosofía, astronomía, matemáticas y otras ciencias

Grecia y Roma, Fenicia, Babilonia.

2.1.4 Época Feudal

Aparece el siervo y el señor feudal

El feudo es una porción de tierra más o menos amplia

Renta de la tierra

Sistema natural cerrado

Aparición de talleres artesanales

Oficios organizados en gremios

Las ciudades surgen cuando se desarrollan los burgos

El sistema feudal dura prácticamente la edad media.

2.1.5 Revolución Industrial

Centralización de la producción

Auge industrial

Aparición de la burguesía y el proletariado

Administración del tipo coercitivo

Explotación inhumana del trabajador

Estructura de trabajo más complejas

Forma de explotación, la plusvalía.

2.1.6 Siglo XX

Gran desarrollo tecnológico e industrial

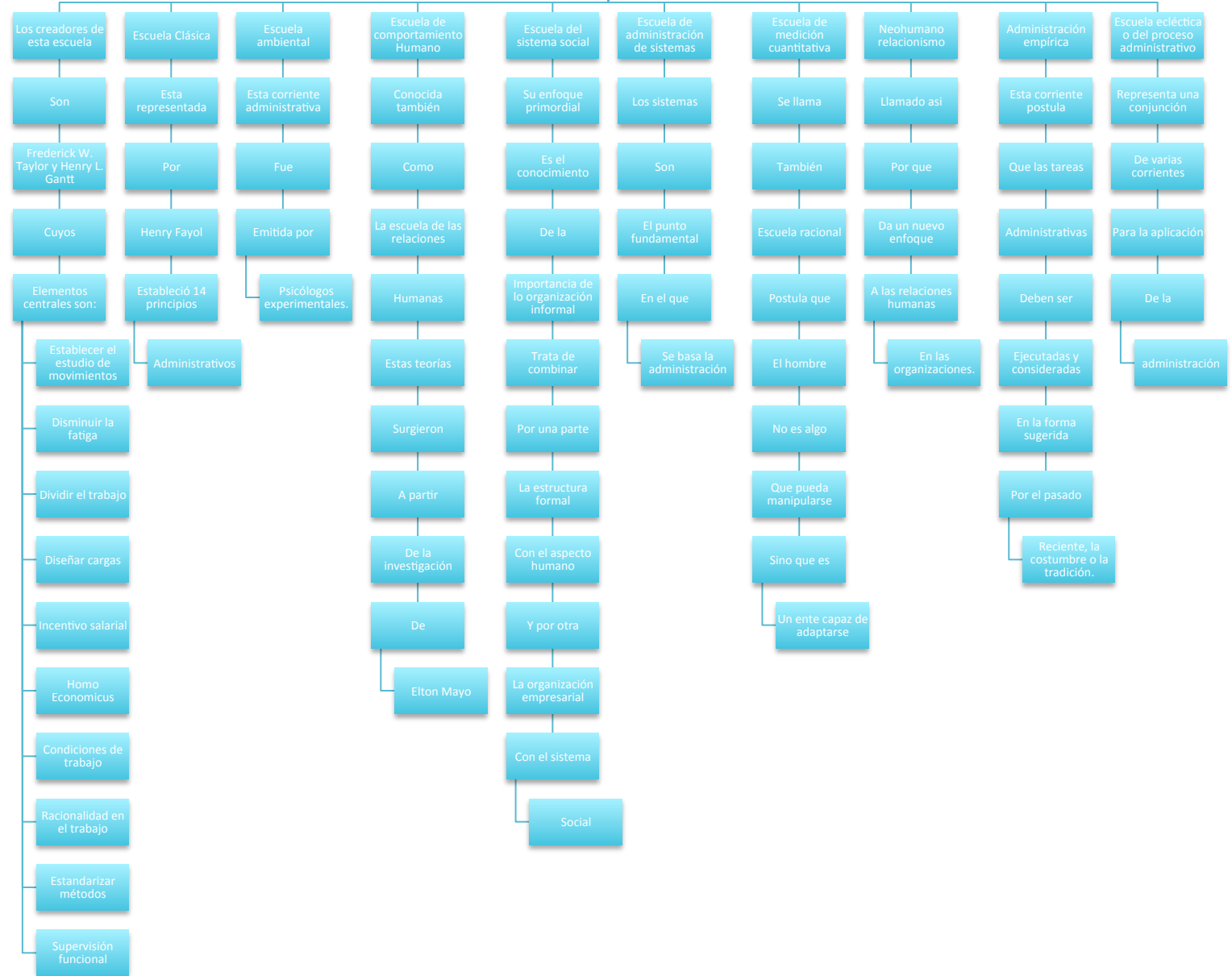
Surge la administración científica

Aparecen numerosos investigadores de la administración.

La Administración Actual

2.2 Escuelas del pensamiento administrativo

Administración Científica



2.2 Escuelas del pensamiento administrativo

2.2.1 Corrientes actuales de la administración

2.2.1.1 Reingeniería

Calidad Total

El proceso de mejoramiento

De la

Calidad

Es una aportación

Que surgió en las

Organizaciones japonesas

Al finalizar la segunda guerra mundial.

Desarrollo Organizacional

Es uno de los enfoques

Más recientes

De la

Administración

Surge como una respuesta

A los continuos cambios

En las organizaciones

Actuales.

Un adecuado programa

Tiene las siguientes características

Ser un programa planeado

Estar relacionado con el propósito de la org.

Los resultados se contemplan a largo plazo.

Las actividades se orientan hacia la acción

La dirección está centrada

Se enfoca hacia actividades

Se fundamenta en alguna forma

Se trabaja principalmente en grupos.

Administración Japonesa

La teoría Z implica un conjunto

De valores humanizados

Entre los cuales

Pueden citarse

Los empleos a largo plazo

Se considera

En cierta forma

Un instrumento

De

Cambio

Organizacional

El cambio se

Considera como

La modificación

De un estado

Michael Hammer y James Champy

Definen a la

Reingeniería

Como

La revisión fundamental

Y el rediseño radical

De procesos

Para alcanzar mejoras

espectaculares

2.2.1.2 Outsourcing

Es un intento

Por aproximarnos

Al concepto de

Outsourcing

Las definiciones

Podrían clasificarse en

Tres tipos

Tipos de Outsourcing

Localización

Trabajo a externalizar

Actividad

relación

Harrigan

Se trata de una variedad de la decisión de hacer o comprar

Loh y Venkatrama

Suministro de recursos físicos y/o humanos

Quinn y Hilmer

Adquisición externa de actividades

Ventura

Relaciones de intercambio con compañías

Lei y Hitt

El acto de confianza en las capacidades y habilidades

Rothery y Roberson

El acto de pasarse a una organización externa

Casani et al.

Vínculo a largo plazo, en relación con el desarrollo

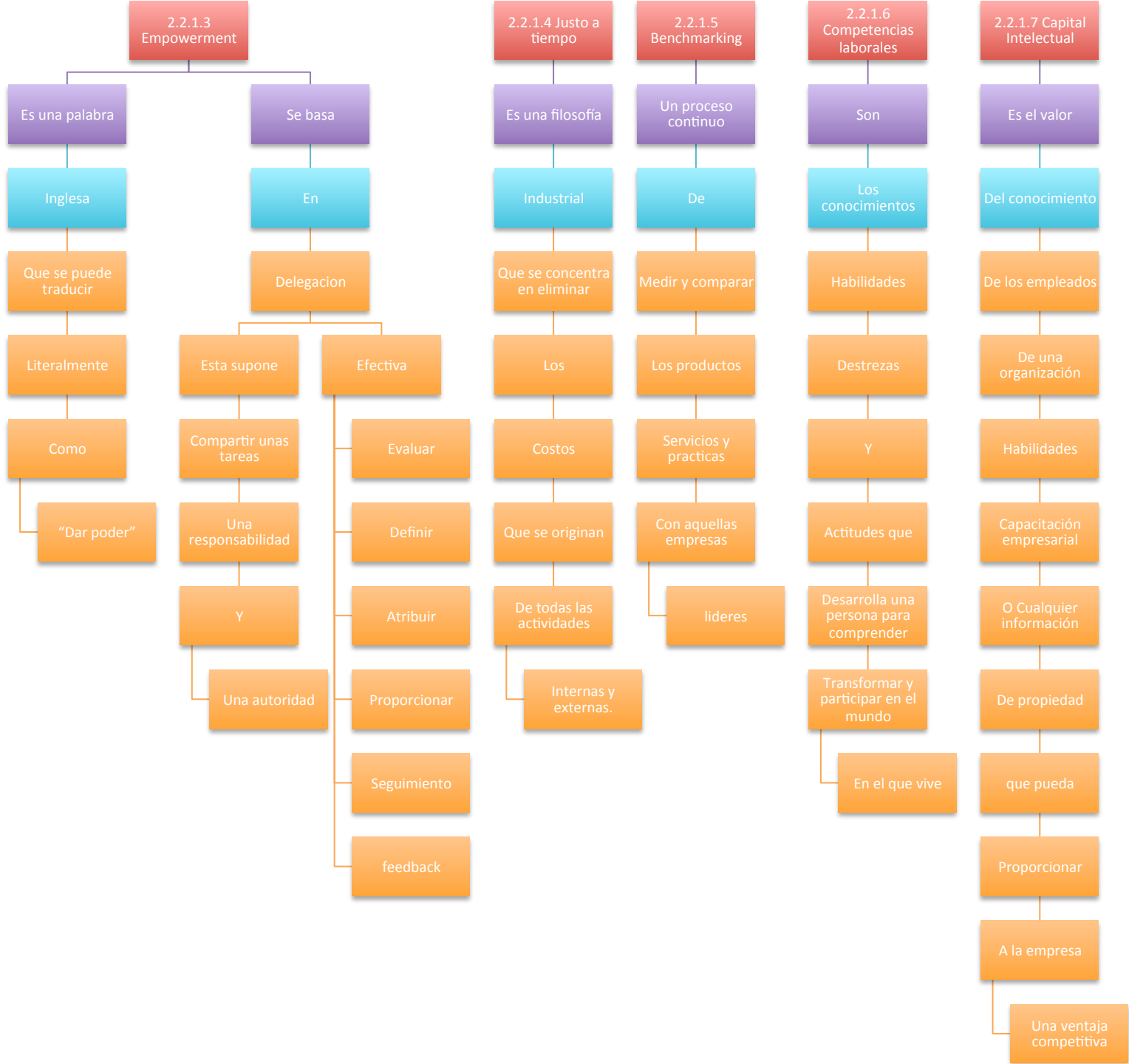
Blumberg

Proceso de establecimiento de contratos con un tercero

Aquella que consideran que externalización deriva en un acuerdo

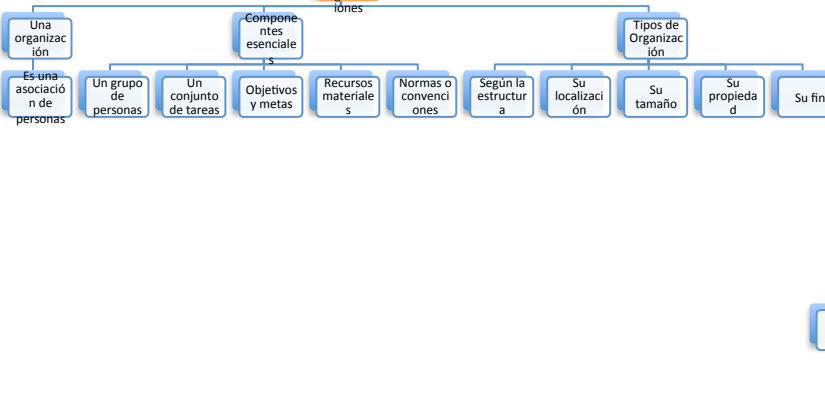
Las que indican el tipo de actividad o servicio

Las que consideran la acción de transferir el planteamiento

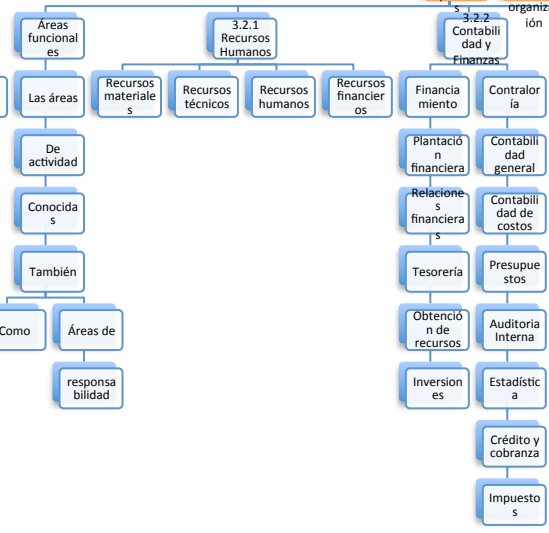


Unidad III  
Funciones de las áreas básicas de la organización

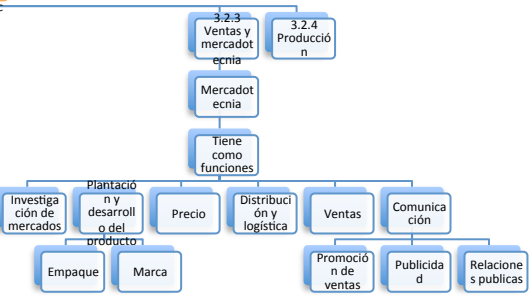
3.1  
Concepto y tipos de organizaciones



3.2  
Funciones Operativas



3.3  
Valores institucionales de la organización



# BIBLIOGRAFIA

- ANTOLOGIA, UDS 2021