



**UNIVERSIDAD DEL SUR
CAMPUS OCOSINGO**

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN

**ASIGNATURA:
ADMINISTRACIÓN GENERAL**

**UNIDAD I
INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN Y SU ORÍGENES**

**DOCENTE:
ALEJANDRINA GONZALEZ**

**ALUMNO:
ERICK DE JESÚS GONZÁLEZ CRUZ**

**SUPERNOTA
ADMINISTRACIÓN Y SUS ORÍGENES**

11 DE SEPTIEMBRE DE 2021

1.1 CONCEPTO

la palabra administración se forma del prefijo ad (“hacia”), de ministratio, que viene de minister, y, a su vez, de minus (comparativo de inferioridad), y del sufijo comparativo ter. Así, minister, a diferencia de magister (comparativo de superioridad), refleja un estado de inferioridad y expresa subordinación y obediencia: “el que realiza una función bajo el mando de otro”, “el que presta un servicio a otro”. Por lo tanto, desde esta perspectiva etimológica, la administración es una función humana subordinada a las necesidades de quien la demanda. El administrador se considera como un protagonista subordinado: presta sus servicios, está a las órdenes y demandas del patrón.

La administración es una disciplina o ciencia que consiste en la planeación, organización, dirección y control de actividades.

También se entiende como la actividad humana cuyo objetivo es coordinar los recursos de una organización para alcanzar de forma eficiente y satisfactoria los objetivos individuales e institucionales.

1.2 OBJETO Y FINALIDAD

la administración busca la integración y el mejor aprovechamiento de los recursos para el logro de los objetivos organizacionales. Por lo que su finalidad es combinar los grupos sociales, para poder imprimir la mayor eficiencia en el logro de sus objetivos. Para este fin, la administración coordina la estructuración y el funcionamiento de los organismos sociales, entendidos éstos como aquella como aquella unión consciente de personas que persiguen un objetivo común.

1.3 CARACTERÍSTICAS

Las características de la administración son rasgos que hacen única a esta disciplina, se trata de atributos que contribuyen a su despliegue en cualquier organización y le permiten complementarse con otras especialidades, con el fin de coordinar los recursos organizacionales metódicamente y así conseguir los objetivos trazados.

Universalidad: Por ser la administración una ciencia que aporta a la coordinación metódica de recursos, esta se puede desplegar en cualquier lugar donde interactúen grupos de personas que se

relacionen para alcanzar ciertos propósitos. Estos grupos de personas son llamados organismos sociales. Se aplica a todo organismo social, público o privado e, internamente, en todos los niveles de responsabilidad.

Especificidad: Al igual que todas las ciencias del conocimiento, además de ser universal, es específica, de acuerdo con las necesidades de cada organismo. La administración tiene un fin determinado y específico, por ende, diferente al de cualquier otra disciplina.

Unidad Temporal: Para su estudio académico, las fases o etapas de la práctica administrativa se analizan de manera específica, pero se aplican una y todas a la vez; es decir, cuando planeamos estamos también organizando, dirigiendo y controlando; cuando dirigimos, planeamos, organizamos y controlamos, y así sucesivamente con las otras etapas. es un ejemplo claro de interdependencia y dinamismo, pues todas las etapas, fases y elementos, siempre deben de interactuar con reciprocidad para que el producto final, es decir, el rendimiento de la organización, sea perfeccionado.

Unidad jerárquica: Debido a la reciprocidad entre etapas, fases y elementos, que se debe fomentar en el quehacer administrativo para conseguir una perfecta coordinación, es necesario evitar contradicciones de autoridad. Esta característica administrativa indica que la estructura organizacional debe contar con niveles de autoridad, de tareas y de responsabilidad escalonada, siendo la parte alta la máxima autoridad y la parte baja, el conjunto de colaboradores que solo deben cumplir con su labor sin ejercer autoridad sobre otros empleados.

1.4 INFLUENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

Los Filósofos.

1.- Sócrates: Indica que la administración es una habilidad personal del conocimiento técnico y de la experiencia.

2.- Platón: Se preocupó profundamente por los problemas políticos y sociales inherentes al desarrollo social y cultural del pueblo griego. En su obra La República expone su punto de vista sobre el estilo democrático de gobierno y sobre la administración de negocios públicos.

3.- Aristóteles: En su libro Política, estudia la organización del estado y distingue tres formas de administración pública, a saber: monarquía o gobierno de una sola persona, aristocracia: o gobierno de una elite; democracia o gobierno del pueblo.

4.- René Descartes: creó las famosas coordenadas cartesianas y dio un impulso muy valioso a la matemática y la geometría de la época. Creó el método cartesiano.

- *Principio de la duda metódica o de la certeza*: consiste en no aceptar como verdadera cosa alguna mientras no se sepa con certeza aquello que es realmente verdadero.

- *Principio del análisis o descomposición*: consiste en dividir y descomponer cada dificultad o problema en tantas partes como sea posible necesario, para buscar la mejor solución, y resolverlas por separado.

- *Principio de la síntesis o composición*: se fundamenta en el hecho de conducir ordenadamente nuestros pensamientos y nuestro raciocinio, comenzando por los objetivos y asuntos más fáciles y simples de conocer para encaminarnos gradualmente a los difíciles.

- *Principio de la enumeración o de la verificación*: consiste en hacer recuentos, revisiones y verificaciones de todo, de modo que tengamos la seguridad de que nada se ha omitido o dejado de lado.

Influencia de la Organización de la Iglesia Católica.

la iglesia cuenta con una organización jerárquica tan simple y eficiente que su enorme Organización Mundial puede operar satisfactoriamente bajo el mando de una sola cabeza ejecutiva: el papa, cuya autoridad coordinadora, según la Iglesia Católica, le fue delegada por una autoridad divina superior. la estructura de la organización eclesiástica sirvió de modelo a muchas organizaciones que, ávidas de experiencias exitosas, incorporaron numerosos principios y normas administrativas utilizadas en la iglesia católica.

Influencia de la Organización Militar.

la organización militar también ha influido en el desarrollo de las teorías de administración durante un largo tiempo. la organización lineal, por

ejemplo, tiene sus orígenes en la organización militar de los ejércitos de la antigüedad y de la época medieval. el principio de unidad de Mando, según el cual cada subordinado solo puede tener un superior, es el núcleo central de todas las organizaciones militares. otra contribución de la organización militar es el principio de dirección, según el cual todo soldado debe conocer perfectamente lo que se espera de él y aquello que debe hacer.

Influencia de la Revolución Industrial.

con la invención de la máquina de vapor por James watt, y su posterior aplicación en la producción, una nueva concepción del trabajo modificó por completo la estructura social y comercial de la época de origen no, en el lapso aproximado de un siglo, profundos y rápidos cambios económicos, políticos y sociales mucho mayores que los ocurridos en El Milenio anterior.

Influencia de los Economistas Liberales.

las ideas liberales surgen del derecho natural: el orden natural es el orden más perfecto. Los derechos económicos humanos son inalienables y existe una armonía preestablecida en toda colectividad de individuos. según el liberalismo, la vida económica debe separarse de la influencia Estatal, puesto que el trabajo sigue los principios económicos, y la fuerza laboral está sujeta a las mismas leyes económicas que rigen las el mercado de materias primas o el comercio. La libre competencia es el postulado principal del liberalismo económico. El liberalismo económico corresponde al periodo de máximo desarrollo de la economía capitalista, la cual se basa en el individualismo y en el juego de las leyes económicas naturales, y pregona la libre competencia.

Influencia de los Pioneros Industriales y de los Empresarios.

El Siglo 21 fue testigo de un Monumental desfile de innovaciones y cambios en el escenario empresarial. El mundo está cambiando, y las empresas también. Las condiciones para que surgiera la teoría administrativa estaba consolidándose paulatinamente. Se inició integración vertical en las empresas. Para defender sus intereses, los creadores de imperios compraron e integrarán rápidamente gran

número de empresas competidoras, proveedores o distribuidoras. junto con las empresas y las instalaciones llegaron también los antiguos dueños con sus empleados. Así surgieron los primeros imperios industriales, verdaderos conglomerados de empresas que se volvieron demasiado grandes para ser dirigidos Por los pequeños núcleos familiares. se crearon agentes comerciales, mayoristas e intermediarios, y las empresas se preocupaban por sus instalaciones.

1.5 PERSPECTIVAS FUTURAS DE LA ADMINISTRACIÓN

Recientemente Warren G. Bennis predijo que en los próximos 25 a 50 años el mundo vería el fin de la forma organizacional de hoy (la organización burocrática) y el surgimiento de nuevos sistemas más adecuados a las demandas de la post-industrialización. Tal predicción se basa en el principio evolutivo por el cual cada época desarrolla una forma organizacional apropiada a sus características. Bennis destaca que las debilidades de la organización burocrática serán exactamente los gérmenes de los futuros sistemas organizacionales.

La tarea administrativa en las próximas décadas será incierta y desafiante, pues habrá de ser alcanzada por un sinnúmero de variables, cambios y transformaciones cargados de ambigüedad y de incertidumbre. El administrador se enfrentará con problemas multifacéticos cada vez más diferentes y complejos que los anteriores, y su atención será disputada por eventos y por grupos situados dentro y fuera de la empresa que le proporcionarán informaciones contradictorias que complicarán su diagnóstico perceptivo y su visión de los problemas a resolver o de las situaciones a enfrentar. son las exigencias de la sociedad, de los clientes, de los proveedores, de las agencias reglamentadoras, son los desafíos de los competidores, las expectativas de la alta administración, de los subordinados, de los accionistas, etc. Sin embargo, todas esas exigencias, desafíos y expectativas sufren profundos cambios que sobrepasan la capacidad que el administrador tiene para poder seguirlos de cerca y comprenderlos adecuadamente. Esos cambios tienden a aumentar, frente a la inclusión de otras nuevas variables, a medida que el proceso se desarrolla, creando una turbulencia que perturba y complica la tarea administrativa de planear, organizar, dirigir y controlar una empresa eficiente y eficazmente.

