

Maestría en Administración.

Materia: Administración General

Alumno: Gilberto Haddad Osorio

Actividad 2. Ensayo

1er Cuatrimestre/ En línea

Comalcalco, Tabasco 16 de septiembre del 2021.

ACTIVIDAD 2. ENSAYO REFERENTE A LAS TEORIAS CLASICAS DE LA ADMINISTRACIÓN.

Anteriormente habíamos definido ya la administración como aquella ciencia, técnica que se encarga de organizar los recursos materiales y humanos para lograr el objetivo específico.

Es por eso que durante su evolución la administración se ha tenido diversas teorías qué poco a poco iremos explicando, encontramos a la administración científica como los primeros puntos, es está la que aparece antes del siglo xx para darle el toque científico a la administración, dejando así afuera los conocimientos empíricos que se tenían dentro de las empresas, o en su momento dentro de los centros artesanales de la época y es así cómo se le asigna una actividad específica a cada trabajador.

El padre que la historia marca es Frederick Taylor pues impulsa diversos puntos que en la actualidad aún siguen vigente reformados por su parte a la administración en su totalidad.

Entre los que destacan se pasa del conocimiento dentro de la administración empírico a un conocimiento científico, énfasis en la productividad del trabajo y dentro de sus propuestas coloca al trabajador como aquel que debe ser remunerado en la función de su productividad. Así también presento esos puntos qué le dan eje administración científica.

Por su parte la teoría clásica de Fayol establece funciones básicas que debe tener toda organización para conseguir la eficiencia dentro de sus directivos y trabajadores.

De manera resumida entre los que destacan funciones técnicas, funciones comerciales, financieras, contables, administrativos entre muchas más, pero todas ellas dan eje y funciona la organización dentro de las mismas empresas estos puntos hacen la división y la asignación de tareas específicas a cada personal para la mayor productividad, siempre sincronizando las actividades dentro de las empresas para evitar hacer actividades en dos ocasiones.

Ya en el mismo tenor vemos a Elton Mayo qué establece a través de su teoría de las relaciones humanas como punto importante dentro de las organizaciones debe de ser las relaciones humanas, y es donde entra uno de las ciencias con relación dentro de la administración pues la psicología estudia el pensamiento y el comportamiento dentro de la teoría de relaciones humanas.

El mismo de la humanidad, es decirle de la sociedad, se presenta la teoría de Max Weber de la famosa burocracia qué se describe nuevamente dentro de las organizaciones debe de existir una administración democrática siempre formal.

Cuando la organización basada en niveles jerárquicos y funciones claramente definidas con el fin de mantener la eficiencia y la eficacia es entonces hasta este punto donde cada una de las teorías se manifiesta a través de la actualización con la administración científica pero que a su vez nos traen con Fayol la asignación de tareas específicas y ya en estas últimas se presentan en nivel jerárquico dependiendo la burocracia y la relación humana que se pueda tener dentro de la Organización de cada empresa o de cada enter social.

Dentro del resumen de todo el ensayo que fue presentado anteriormente podemos definir en cuantos a las teorías administrativas un poco más elemental se encuentra la administración científica en énfasis es en aplicar tareas, pero el enfoque va en la racionalización del trabajo, otra es la administración clásica que al igual que la teoría neoclásica su énfasis va en la estructura que puede encontrar la organización sin olvidar qué está debe basarse en los elementos que vimos en la actividad pasada que es la planeación, la dirección y el control, debiendo de existir en todo organización en la cual podamos participar para que haya la mayor eficiencia.

En el mismo tenor encontramos la teoría de las relaciones humanas en resumen que su énfasis va directo a las personas, el enfoque principal de tal organización es informar, siempre la motivación al personal para la mayor productividad, cuando el liderazgo que exista sea de una manera dinámica profesional, en su momento la teoría del sistema desarrollada por Von Bertalanffy fue fácil va enfocado en el ambiente de las relaciones humanas del organizaciones como sistemas de la información sistemático que pueda existir.

Todas las teorías que fueron surgiendo durante la modernización de la administración y sus propulsores han aportado puntos claves que hoy en la actualidad son utilizados, lógico que conforme el tiempo hay teorías que no se aplican totalmente o hay puntos dentro de las teorías que son obsoletos pero todos han aportado a la mayor efectividad y productividad al personal dentro de las empresas, el fin principal de las teorías es la mayor productividad y la actualización de los mecanismos utilizados dentro de la administración y las ciencias relacionadas a ellas.