



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**Nombre:**

Ian Francisco Monjaraz Gordillo

**Profesor:**

Alejandrina González Pulido

**Nombre del trabajo:**

Cuadro Sinoptico Unidad 3

**UNIDAD 3**

Voy a mostrar y explicar como los principios de Taylor son utilizados en mi area de trabajo y como podria mejorar ciertos aspectos de este

1.- Desarrollar una ciencia para cada puesto, sustituir las viejas reglas basadas en la experiencia.

Tomando en cuenta este punto, en mi area laboral, aunque cada persona cumplimos con 4 diferentes tareas en total, cada uno de manera individual tiene una o dos tareas asignadas que va cambiando cada semana. Me gusta esto ya que siento que cada uno asi puede aumentar su conocimiento de cada tarea dandole mas libertad de conocerla con mas tiempo en lugar de tenerlas todas al mismo tiempo y asi no volverse repetitivo.

2.- Seleccionar sistemáticamente a los trabajadores para que sean adecuados a los puestos asignados y capacitarlos efectivamente.

La capacitacion es importante ya que cada dia el numero de aplicaciones a la que le doy soporte en mi area laboral cambia e incrementa, es importante estar capacitado para que se conozca el funcionamiento de dicha aplicacion y asi darle un mejor soporte mas especializado si es que requiere. Lamentablemente debido a que somos un equipo con personas de todo el mundo, dar una capacitacion global se torna complicado debido a los diferentes horarios en los que estamos, sin embargo se podria dar una capacitacion en forma de presentacion en la que luego puedas dar tus retroalimentaciones o dudas.

3.- Ofrecer incentivos para que los trabajadores se comporten de acuerdo con los principios de la ciencia que se ha desarrollado

Los incentivos son importantes para alentar a los empleados a seguir haciendo y mejorar en nuestro trabajo dentro de mi area de trabajo los incentivos que yo he recibido han sido de forma de equipo, ya sea como reconocimiento o en ocasiones una invitacion con alimentos.

4.- Apoyar a los trabajadores planeando cuidadosamente su trabajo y relajando la forma en que lo realizan

El apoyo y el tener una buena planeacion puede acrecentar el que el equipo al sentir apoyo puede trabajar de con una mejor armonia y alcanzar una mejor eficiencia, Con la pandemia nos dieron mucho apoyo para tener las herramientas al trabajar desde casa, creo al sentir ese apoyo y confianza de prestarlos herramientas de la empresa para tener en nuestra casa hace que uno se sienta mejor al realizar su trabajo a pesar de no estar en el lugar del trabajo.