

# **TEORIA DE LA ADMISTRACIÓN CLÁSICA**



**Amairani Belen Pérez Gómez**

**1er cuatrimestre**

**Maestría en Administración**

## **ADMINISTRACIÓN CLÁSICA**

La administración clásica fue impulsada por Henry Fayol en 1916 para ofrecer mejoras a la teoría de la administración científica planteada por Frederick Taylor en 1911. Taylor estudió el proceso productivo y Fayol se concentró en la directiva de la empresa.

La teoría clásica de administración es una fuente de conocimiento que surgió en el acelerado crecimiento empresarial posteriormente a la Segunda Guerra Mundial, la teoría hace hincapié en la Administración global de la organización en la estructura y funciones que debe realizar cada parte de la empresa y no sólo mejorar sus métodos de producción.

La historia de la administración es muy antigua y data desde que el ser humano hizo uso de la razón al organizarse en grupos para cazar, recolectar y formar pueblos y civilizaciones, para lo que estableció tareas, planes de acción y objetivos.

Los principios de la teoría clásica son normativas generales que permiten que la administración domine todas las funciones de la organización.

La división de trabajo consiste en dividir la organización del trabajo según la capacidad y eficiencia de cada subordinado y de cada área para aumentar la eficacia y productividad. Siendo uno de los principios más importantes, posteriormente menciona en el principio de autoridad y la responsabilidad qué pasa mantener un equilibrio, y evitar el abuso de poder en la empresa.

De acuerdo al principio de unidad de mando es de suma importancia establecer que cada trabajador responda a un solo superior directo de quien recibirá únicamente órdenes y apoyo, de lo contrario se perdería el orden y jerarquía de la organización.

Fayol menciona la unidad de dirección que asegura que todas las actividades tengan el mismo objetivo como (marketing, publicidad, ventas y promoción) y que sean dirigidas por un mismo mando.

La disciplina es indispensable para cumplir con las normas y reglamentos de una organización este principio puede fomentarse con reglas y sanciones para quienes no la cumplan de lo contrario podrían afectar el desempeño y productividad.

Para definir el grado de concentración de poder de la autoridad es necesario el principio de la centralización y descentralización que varía según el tipo de negocio y el tipo de personal.

La administración clásica nos menciona es qué importante mantener el orden, la equidad, la estabilidad personal, como parte de los principios de Fayol, en tanto se cree unidad, cooperación y espíritu de equipo con los empleados para evitar confrontaciones se menciona que es necesario recompensar a cada uno según sus méritos sin general celos o disconformidad.

Fayol reconoció seis grupos de funciones básicas para la administración, que toda empresa debe tener presente:

- Las funciones técnicas para la producción de bienes o servicios.
- Las funciones comerciales para la compra y venta de bienes y servicios.
- Las funciones financieras para el control de capitales necesarios para invertir.
- Las funciones de seguridad para la protección y preservación de los recursos.
- Las funciones contables para los balances, gastos y estadísticas.
- Las funciones administrativas para la integración y coordinación de las funciones anteriores.

Cabe mencionar que la importancia de la teoría clásica de la administración radica en que se permitió realizar pronósticos confiables y aplicar métodos administrativos eficientes.

Su puesta en práctica aseguró buenos resultados para las organizaciones que se desempeñaban en un contexto de grandes cambios e incertidumbre, como consecuencia de la Segunda Revolución Industrial. Con una mirada global del accionar de toda la estructura de la organización, este modelo ofreció mejoras a la corriente precedente formulada por Taylor.

De igual forma se menciona que la teoría clásica carecía de experimentación y de comprobación de sus principios. Además, el factor humano no conformaba el foco principal, por el contrario, esta teoría exponía a los trabajadores a condiciones deplorables con el fin de alcanzar un mayor rendimiento en la productividad.

Fayol quería una organización metódica mientras que Frederick era todo lo contrario con la administración científica que no existía ningún trabajo efectivo, no habían incentivos. Las decisiones eran tomadas por conocimiento científico, a lo que Henry dio una vuelta a la administración con su conocimiento mejorando en todos los aspectos a esta ciencia global y necesitaría.

En conclusión Henry Fayol hizo la propuesta de aumentar la eficiencia de la empresa al poner a disposición de la administración a todas las partes que conforman a la organización, en especial, a los niveles superiores de mando. Postuló cinco funciones básicas para el proceso de administración que deben efectuarse los bajo catorce principios del fayolismo.

## **Fuentes bibliográficas**

- **Hernández y Rodríguez, Sergio,**  
**"Administración, pensamiento, proceso,**  
**estrategia y vanguardia", Mc Graw Hill, México,**  
**2002.**
- **Chiavenato, Idalberto, "Administración en los**  
**nuevos tiempos", Mc Graw Hill, Colombia,**  
**2002.**