

**Nombre del alumno:**

**Gerardo Ramírez Guzmán.**

**Nombre del profesor:**

 **Reynaldo Francisco Manuel Gallegos.**

**Nombre del trabajo:**

 **Mapa conceptual de la unidad 1.**

**Materia:**

 **Fundamentos de administración.**

**Grupo:**

 **LAN02SDC0121-A**

Comitán de Domínguez Chiapas Septiembre 2021.

 PRESENTACION DEL ALUMNO.

Es un placer para mí, como estudiante, mandarle un cordial saludo a usted como profesor de esta institución.

Sabemos que estamos atravesando por un momento difícil y no es nada sencillo acostumbrarse a estas nuevas modalidades de estudio, pero tampoco puedo decir que es imposible, ya que, como seres humanos hemos tenido la capacidad de irnos adaptando a cualquier circunstancia a lo largo de la historia y creo que esta no es la excepción. Yo como alumno de nuevo ingreso, tratare de ser lo más dedicado a las enseñanzas que usted nos aporte, durante este nuevo camino que he emprendido.

Y espero que pronto tengamos un regreso a clases normales. De antemano le agradezco su comprensión.

SE APLICA

SURGE

OBTUVO

DIO PASO

 DESTAC0

ANTECEDENTES HISTORICOS

SE DESARROLLA

VIENE

CONCEPTO

LA ORGANIZACIÓN LINEAL, LA ESCALA JERARQUICA Y EL PRINCIPIO DE DIRECCION

DE LOS FARAONES UNA ORGANIZACIÓN ECONOMICA Y ADMINISTRATIVA BIEN ESTABLECIDA

LA EXPLOTACION DEL HOMBRE POR EL HOMBRE

A LA FORMACION DE LAS HORDAS O GENS

LA AGRICULTURA PRIMITIVA

EL HOMBRE LIBRE SE DIVIDE EN:

SE ADAPTAN

1)CLASE DE LOS GRANDES TERRATENIENTES.

2)CLASE DE LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES.

3)LOS SACERDOTES

PRINCIPIOS A LA ORGANIZACIÓN Y A LA ESTRATEGIA INDUSTRIAL

QUE SON

SEGÚN LA PIRAMIDE

DE ACUERDO A SUS

COMO SON

SE CARACTERIZA POR

PORPOR

DIVISION DE TRABAJO, AUTORIDAD, DISCIPLINA, UNIDAD DE MANDO, DE DIRECCION, SUPEDITACION DE LOS INTERESES INDIVIDUALES A LOS GRUPALES, REMUNERACION,CENTRALIZACION, JERARQUIA, ORDENAMIENTO, EQUIDAD,ESTABILIDAD, INICIATIVA Y CONCIENCIA DE EQUIPO.

ROBERT L. KATZ IDENTIFICO TRES TIPOS DE HABILIDADES.

TALES COMO

ALTA GERENCIA (ESTRATEGICO), LA GERENCIA INTERMEDIA (TACTICO O FUNCIONAL) Y LA SUPERVICION (OPERATIVO).

1.-ALCANZAR EN FORMA EFICIENTE Y EFICAZ LOS OBJETIVOS DE UN ORGANISMO SOCIAL.

2.-PERMITIRLE A LA EMPRESA TENER UNA PERSPECTIVA MAS AMPLIA DEL MEDIO EN EL CUAL SE DESARROLLA.

3.-ASEGURAR QUE LA EMPRESA PRODUZCA O PRESTE SUS SERVICIOS.

1.-PLANEACION.

2.-ORGANIZACIÓN.

3.-DIRECCION.

4.-CONTROL.

QUE SON

1)HABILIDAD TECNICA.

2)HABILIDAD HUMANA.

3)HABILIDAD DE CONCEPTUALIZACION.

A SU VEZ

CONFORMAN LAS DOS FASES DEL PROCESO ADMINISTRATIVO

QUE SON

-MECANICA: PLANEACION Y ORGANIZACIÓN.

-DINAMICA: DIRECCION Y CONTROL.