

UDS

Erico Eduardo Cabrera Pota.

Javier Macias.

Medicina Veterinaria Zootecnia.

Campus Villaflores.

20/09/2021.

"Toma de decisiones"

La toma de decisiones es el proceso mediante el cual se realiza una decisión entre diferentes opciones o formas posibles para resolver diferentes situaciones en la vida en diferentes contextos: empresarial, laboral, económico, familiar, personal, social, entre otros.

Las tomas de decisiones consiste, básicamente, en elegir una opción entre las disponibles, o los efectos de resolver un problema actual o potencial.

Las tomas de decisiones consiste básicamente en elegir una opción entre las que tenemos disponibles.

La toma de decisiones individual se caracteriza en que una persona haga uso de su razonamiento y pensamiento para elegir una solución a un problema.

¿La Integración?

La integración es el proceso y resultado de mantener unidas las partes de un todo, puede ser aplicable en diversos ámbitos, como el social, político y económico.

La integración es juntar diversos elementos que forman parte de un conjunto en común.

Podemos referirnos a grupos de individuos o países.

La integración se puede dar en aspectos específicos, como lo económico, donde una unidad en las políticas comerciales, implica la uniformidad en otros temas como la administración de justicia.

"Realas"

Como una persona se presenta o trabaja a una empresa en un nuevo entorno, tiene sentimientos ambivalentes. Sienten desconcierto, miedo, angustia, pero también entusiasmo, esperanza, tiene expectativas de mejorar.

Los jefes esperan que el nuevo empleado haga bien las cosas desde el principio. Estas situaciones no parecen buenas. Como la eficiencia de los nuevos empleados al realizar su trabajo, en general, se debe a la falta de información de métodos y procedimientos de la empresa / no a la falta de capacidad o conocimientos para realizar el trabajo pero que fueron contestados.

"Reglas"

Cuando una persona se presenta o incorpora a una empresa en un nuevo empleo, tiene sentimientos ambivalentes. Sienten desconfianza, miedo, angustia, pero también entusiasmo, esperanza, tiene expectativas de mejorar.

Los jefes esperan que el nuevo empleado haga bien las cosas desde el principio.

Estas situaciones nos pone el tiempo como la eficiencia de los nuevos empleados al realizar su trabajo; en general, se debe a la falta de información de métodos y procedimientos de la empresa / no a la falta de capacidad o conocimientos para realizar el trabajo por que fueron contratados.

"Motivación."

La motivación laboral, hace referencia a la capacidad que tiene una empresa de mantener involucrados a sus empleados para ofrecer el mismo rendimiento y conseguir, así los objetivos empresariales marcados por la Organización.

En el trabajo es clave para aumentar la productividad empresarial, y el trabajo del equipo en las diferentes actividades que realizan, además de que cada integrante se sienta realizado en su puesto de trabajo y se identifiquen con los valores de la Empresa,

Es la mejor forma para que los Trabajadores se consideren parte importante de la empresa y dan lo máximo por ella.