



Erick Eduardo cabrera Pola.

Fráncico Javier Macías.

Medicina veterinaria zootecnista.

Campus villaflores.

13/10/2021.

El liderazgo ha existido desde hace miles de años, pero conforme van pasando los años se van perdiendo estos antecedentes, en la década de los 30 hubo una investigación de parte de Lewin, Lippit y White (1939). Y esto llevándose a cabo era para que el líder creara un ambiente en un grupo de personas para así lograr lo que sería la satisfacción tanto del líder, del grupo y de las personas.

Para así poder experimentar toda la transformación, tomando en cuenta los tipos de liderazgo que los que nos importan es los siguientes:

- Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.
- Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.
- Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Tomando en cuenta que estos tres liderazgos son para poder organizar y poder mandar a los trabajadores o grupos de personal. Este tipo de liderazgos pueden ayudarte en tu empresa, negocios. etc.

A crecer un poco para así sacar la meta de los trabajadores hacia el líder de la dicha empresa o negocios. Considerando que se tendría que motivar al trabajador una vez que el trabajador y el líder se comienzan a trabajar de la mano todo teóricamente tendría que desempeñar a la perfección la empresa.

Tras muchas investigaciones se ha llegado que el liderazgo ayuda mucho a los líderes y como antes misionado recibiendo bonos o gratificaciones para así motivar al empleado y de lo mejor de él para llegar al objetivo.

Y tomaron en cuenta los tipos de liderazgo así que se tuvieron que hacer encuestas para así saber cuál era el liderazgo mejor para el líder.