

Medicina Veterinaria.
Zootecnista.

Erico Eduardo Cobrea pola.

Javier macias

Campus Villa Flores.

Tipos de liderazgo

27/10/2021.

Lípos de liderazgo.

Liderazgo natural: Se dice que ese líder que no es conecado como tal con un título pero que representa este (rol) a la perfección. es así que nadie lo cuestiona, sino que se toma sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. día a día se convierten en los líderes naturales del equipo.

Liderazgo Transformacional + completo: Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados (auténticos líderes) y que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo. Sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo. y de ahí crecer.

Liderazgo burocrático: este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo. o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.
Esta bien cuando se trata de decisiones económicas o empresas por ejemplo, como materiales peligrosos.

Liderazgo de la curva: Este tipo de liderazgo nos ha gustado mucho por que se trata en la (curva de la Felicidad), si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la Felicidad que podemos encontrar en el trabajo. > la Felicidad siempre se relaciona con una curva.

El liderazgo Empresarial.

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

Características de liderazgo.

- Buena capacidad de comunicación.
- Buena capacidad de motivación del equipo.
- Carisma.
- Entusiasmo.
- Capacidad de resolución.
- Organización y capacidad para gestionar los recursos.
- Visión de futuro.
- Capacidad de negociación.
- Creatividad.
- Disciplina.
- Escucha activa.
- Honestidad.
- Estrategia.
- Capacidad para tomar decisiones.
- Buena imagen.

Según cual sea la empresa darán más importancia a unos valores, capacidades o habilidades que a otros.

El líder autocrático. Es el que asume la responsabilidad en la forma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

El líder autocrático se gobierna a sí mismo de manera que el líder poder limitado se concentra en manos de una sola persona. El líder competente ante los trabajadores que se deben obedecer sin expresar opinión y a quien tiene capacidad para tomar decisiones.

Características de liderazgo autocrático.

- Seguro.
- Responsable.
- Capacidad de liderazgo.
- Capacidad de expresar sus ideas de forma directa.
- Altos conocimientos del sector en el que se encuentra.
- Experiencia dentro de la empresa.
- Capacidad de respuesta ante las necesidades del momento sin dudar.

Liderazgo democrático: El líder fomenta la comunicación y la participación. Consulta en las decisiones, anima y agradece las sugerencias de los trabajadores. Cuando hay que tomar una decisión, el líder ofrece soluciones que los trabajadores pueden apoyar o no entre las que pueden elegir haciendo que la decisión se convierta algo compartido.

Características del líder democrático.

- Ofrece diversas soluciones. / deja elegir a sus empleados entre ellas.
- Fomenta la participación. / consulta a sus trabajadores.
- Busca soluciones compartidas.
- Orienta a sus empleados. pero no los ordena.
- Agradece las sugerencias / opiniones de otros.
- Ofrece ayuda / orientación. a quien lo necesita.

Liderazgo Laissez Faire. Es un tipo de liderazgo más libre en que el líder tiene un papel pasivo / son los trabajadores que tienen un mayor poder de decisiones. Este es un líder que hace / deja hacer. Tiene un papel totalmente pasivo.

Características de un Laissez Faire.

- Los líderes prefieren las normas claras.
- Los líderes no tienen el papel protagonista.
- Los líderes son neutros en sus opiniones.
- El líder influye muy poco en los logros / objetivos de la empresa.

El líder paternalista.

Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados. motiva, incentiva. / más por lo que les ofrece recompensas por lograr objetivos.

Características de liderazgo paternalista

- No delega responsabilidades
- puede ser amable, atento y servicial
- Cree que el solo tiene la razón
- Considera a las demás personas limitadas
- NO promueve mucho el trabajo en equipo

El líder carismático. Es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores. es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas destaca por su capacidad de seducción y admiración. Este líder puede dar muy buenos resultados a la empresa.

Características del liderazgo carismático

- Es buen motivador
- Es capaz de asumir riesgos
- Crea admiración
- tiene visión de futuro
- Genera confianza
- Es conformista

El liderazgo lateral

Es aquel que se basa en la capacidad de influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

Se trata de una persona que puede dirigir sin tener que ser el jefe puede inducir a las demás hacia un objetivo como influenciando las

Este tipo de líder es, sin ser supervisor, capaz de influir en las valores, creencias y acciones de los otros y apoyarlos para trabajar en torno a un fin. Y obtener el consenso.

Liderazgo Situacional

Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adapta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación. / nivel de desarrollo de los empleados adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento / de acuerdo a las necesidades.

↳ Fase de modelo

- Seleccionar y llevar a cabo el estilo de liderazgo adecuado para cada empleado.
- Es eficaz en cambios de liderazgo y con diferentes subgrupos
- Valorar el nivel de cohesión de cada componente del grupo