



**Nombre de alumno: Karina Rueda
Cordero**

**Nombre del profesor: Lic. Luis Ángel
Galindo Argüello**

**Nombre del trabajo: III UNIDAD
(Mapa Conceptual)**

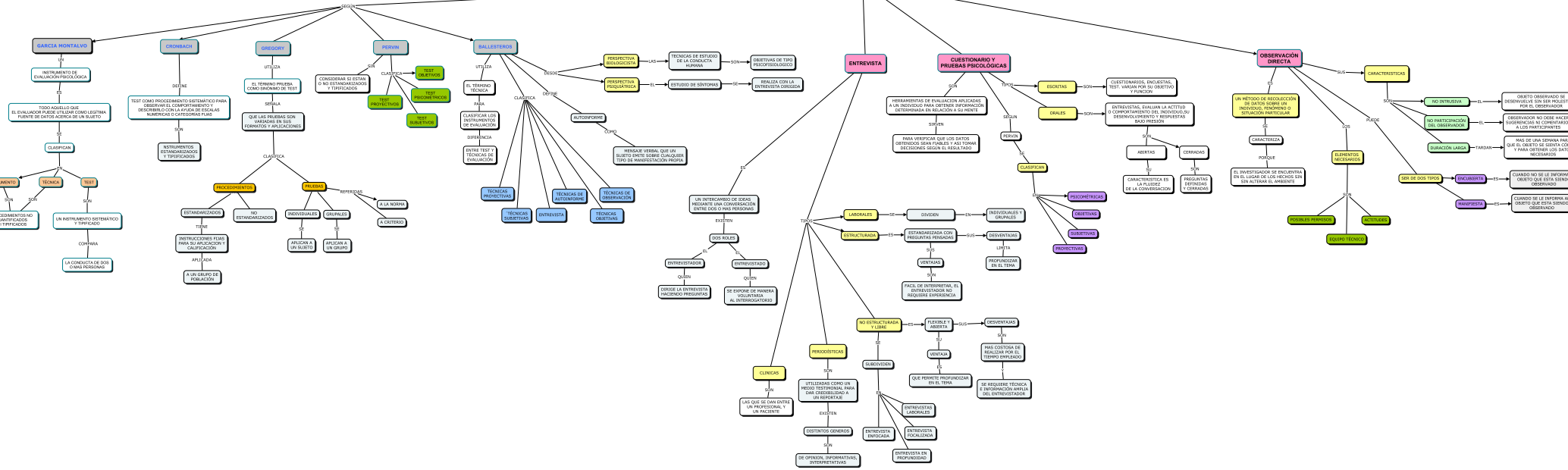
Materia: Psicología y Salud

Grado: Primer Cuatrimestre

Grupo: Lic en Enfermería (C)

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de Noviembre de 2021.

UNIDAD III INSTRUMENTOS DE LA PSICOLOGIA DE LA SALUD



CONCLUSIÓN

Los instrumentos de evaluación psicológica son aquellos que sirven a un evaluador para la obtención de información determinada de una persona o grupo de personas. Existen diversos investigadores como Garcia Montalvo, Cronbach, Gregory, Pervin y Ballesteros quienes realizan clasificaciones diferentes de dichos instrumentos según su consideración y según el tipo de información que se desea obtener en su aplicación, así también estos instrumentos son clasificados según la manera en que son aplicados ya sea a un sujeto o bien a un grupo. En las clasificaciones antes mencionadas se tiene en consideración además del objetivo de cada o instrumento, prueba o test, la formalidad de las mismas, ya que existen técnicas que son aplicadas de manera estricta o estructurada o bien de manera libre y con un toque de informalidad, lo cual no significa que no sean útiles y confiables.

Como ejemplo de dichos instrumentos se encuentra la entrevista, la cual es aplicada mediante un entrevistador ya sea a una persona o bien a un grupo. Existen diversos tipos de entrevistas, las cuales pueden ser laborales, estructuradas, no estructuradas y libres, periodísticas y clínicas. En el ámbito en el cual nos desenvolvemos en la carrera, llevaremos a cabo en el ejercicio de la profesión las entrevistas clínicas, las cuales se realizan entre un profesional de la salud y el paciente; como ejemplo es cuando se realiza un cuestionamiento verbal para obtener los datos necesarios para el diagnóstico de las patologías, así como la aplicación de formatería específica y estructurada como lo es la historia clínica de los pacientes.

Los cuestionarios y pruebas psicológicas, son otro instrumento utilizados para conocer información determinada respecto a su mente. Estos cuestionarios también pueden ser aplicados de manera oral o escrita según su objetivo y a quien van dirigidas. Dentro de estas pruebas se encuentran como ejemplo las utilizadas para conocer el nivel de inteligencia de una persona.

Además de la aplicación de entrevistas y pruebas o cuestionarios, se tiene también otra manera de evaluación mediante la observación. Específicamente la evaluación directa es un instrumento utilizado, el cual tiene como característica que el investigador se encuentra en el lugar de los hechos sin alterar el ambiente en el que suceden. Esta observación puede ser encubierta, en la cual el objeto no sabe que está siendo observado y manifiesta, en la cual el objeto tiene pleno conocimiento de que está siendo observado con fines de evaluación. La observación directa tiene como características el no ser intrusiva, es decir que el sujeto observado no es molestando en el desempeño de sus actividades, el observador no hace sugerencias ni comentarios al sujeto

observado, se dedica específicamente a obtener la información que necesita; este instrumento tarda mas de una semana en ser aplicado, ya que se necesita que el objeto evaluado se encuentre cómodo con el observador y también con la intención de obtener toda la información necesaria.

REFERENCIAS

INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN EN PSICOLOGIA DE LA SALUD. Psicología y Educación.
Teresa Gutiérrez, Rosa Ma. Raich, Joan Deus

[Instrumentos de evaluación psicológica \(bvs-psi.org.br\)](http://bvs-psi.org.br)

[PSICOLOGIA CLINICA Y DE LA SALUD I: Técnicas e instrumentos de Evaluación en psicología de la salud \(psicologiaclinicaydelasaludidued.blogspot.com\)](http://psicologiaclinicaydelasaludidued.blogspot.com)