



# Medicina Veterinaria y Zootecnia

**Materia:**

Comportamiento Organizacional

**Catedrático:**

Lic. Rita Angélica Marín Durán

**Alumno:**

Daniel Bezares Aguilar

**4to Cuatrimestre:**

3er Parcial Mapa de Telaraña  
“Teoría de Liderazgo”

# Teorías del Liderazgo

## De Contingencias

Intercambio  
Líder-Miembro:  
Del camino a la meta.

Participación  
del Líder

## De características

Conjunto de características para diferenciar a los líderes y a los seguidores y a los líderes eficaces de los no eficaces.

## De Comportamiento

**Estudios Universidad de Ohio:**  
1. Estructura de Inicio  
Orientación al logro de metas.  
2. Estructura de consideración: Orientación a las relaciones de trabajo, confianza y respeto de los seguidores.

## De Comportamiento

**Estudios de Michigan:**  
1. Orientación al empleado: Énfasis en las relaciones interpersonales.  
2. Orientación a producción: Énfasis en aspectos técnicos laborales para el logro de las tareas.

## De Comportamiento

**Matriz Gerencial Blake y Mouton:**  
1. Interés por la gente.  
2. Interés por la producción.

## De Comportamiento

**Estudios Escandinavos:**  
1. Interés por la gente.  
2. Interés por la producción.  
3. Orientación al desarrollo y nuevas ideas.  
**De Contingencias:**  
Experimentación al desarrollo.

## Situacional de Hersey y Blanchard:

Enfocada en los seguidores

## Recurso Cognoscitivo

Actualización del modelo de Fiedler, considerando el recurso de la experiencia e inteligencia.  
**De Contingencias:**  
Actualización del modelo de Fiedler, considerando el recurso de la experiencia e inteligencia.

## Modelo Fiedler

Cuestionario del compañero de menos trabajo preferido, CTMP.  
Mide si una persona está orientada a las tareas o a las relaciones.  
**De Contingencias:**  
Cuestionario del compañero de menos trabajo preferido, CTMP.  
Mide si una persona está orientada a las tareas o a las relaciones.

# Bibliografía

- \* Teoría del liderazgo. Capítulo 10. Recuperado de:  
<http://tesis.uson.mx/digital/tesis/docs/18906/capitulo10.pdf>