



Medicina Veterinaria y Zootecnia

Materia:

Comportamiento Organizacional

Catedrático:

Lic. Rita Angélica Marín Durán

Alumno:

Daniel Bezares Aguilar

4to Cuatrimestre:

3er Parcial Mapa de Telaraña
“Teoría de Liderazgo”

Teorías del Liderazgo

De Contingencias

Intercambio
Líder-Miembro:
Del camino a la meta.

Participación
del Líder

De características
Conjunto de características para diferenciar a los líderes y a los seguidores y a los líderes eficaces de los no eficaces.

De Comportamiento

Estudios
Universidad de
Ohio:

- 1. Estructura de Inicio
 - 2. Estructura de Orientación al logro de metas.
- consideración: Orientación a las relaciones de trabajo, confianza y respeto de los seguidores.

De Comportamiento

Enfasis en aspectos técnicos laborales para el logro de las tareas.

5. Orientación a producción

Enfasis en las relaciones interpersonales

Estudios de Michigan:

- 1. Orientación al empleado

De Comportamiento

Matriz Gerencial Blake y Mouton

- 1. Interés por la gente.
- 2. Interés por la producción.

De Comportamiento

Experimentación y nuevas ideas.

- 3. Orientación al desarrollo.
- 2. Interés por la producción.
- 1. Interés por la gente.

Estudios Escandinavos.

De Contingencias

Recurso Cognoscitivo

Actualización del modelo Fiedler, considerando el recurso de experiencia e inteligencia.

Situacional de Hersey y Blanchard:

Enfocada en los seguidores

Modelo Fiedler

Cuestionario del compañero de menos trabajo preferido, CTMP.

De Contingencias

Mide si una persona está orientada a las tareas o a las relaciones

Bibliografía

- * Teoría del liderazgo. Capítulo 10. Recuperado de:
<http://tesis.uson.mx/digital/tesis/docs/18906/capitulo10.pdf>