

1 DE OCTUBRE DE 2021



CONCEPTOS DE PODER Y DEPENDENCIA

CATEDRATICO: RITA ANGELICA MARIN DURAN

ALUMNO: CARLOS FRANCISCO LEON GOMEZ
UNIVERSIDAD DEL SURESTE
Tuxtla gutierrez, chiapas

PODER Y DEPENDENCIA

EL PODER

Es la capacidad de una persona para influir en otras personas y los sucesos. El poder se diferencia de la autoridad, ya que la autoridad es delegada y el poder se gana; es obtenido por la personalidad, situaciones de cada quien. (BARRON, 2012)

DEPENDENCIA

La dependencia se presenta cuando una persona, grupo u organización depende de otra persona o grupo, u organización para realizar sus tareas. (BARRON, 2012)

TACTICAS DE PODER

TÁCTICAS PARA INCREMENTAR EL PODER EN LAS ORGANIZACIONES

Ingreso a áreas de alta incertidumbre

Una fuente de poder organizacional es enfrentar las incertidumbres cruciales.

Si los dirigentes de una organización pueden identificar dichas incertidumbres y tomar medidas para eliminarlas, se agrandará la base de poder de su unidad organizacional (Molina, 2017)

Creación de dependencia

Cuando la organización depende de una unidad organizacional para que ésta de información, material, conocimientos o habilidades, éste tendrá poder sobre los demás.

(Molina, 2017)

Suministro de recursos

Las unidades de las organizaciones que acumulan recursos y los ofrecen a la misma organización en forma de dinero, información o instalaciones, serán poderosas. (Molina, 2017)

Satisfacción de contingencias estratégicas

La teoría de las contingencias estratégicas indica que algunos elementos del entorno externo e interno de la organización son de especial importancia para el éxito organizacional (Molina, 2017)

TÁCTICAS POLÍTICAS PARA UTILIZAR EL PODER

Construcción de coaliciones

Las decisiones más importantes se toman fuera de las reuniones formales. Un aspecto importante de la elaboración de coaliciones es la construcción de buenas relaciones.

(Molina, 2017)

Expansión de redes

Estas se pueden ampliar:

Erigiendo nuevas alianzas por medio del proceso de contratación, transferencias y ascensos o a través de la cooptación es decir atrayendo a los disidentes a la red de uno.

(Molina, 2017)

Control de las premisas de las decisiones

Este control significa establecer límites a una decisión. Una técnica es elegir o limitar la información que se proporciona a otros ejecutivos. Un método común es mostrar la mejor cara de la unidad organizacional, así como la presentación selectiva de criterios favorables. (Molina, 2017)

Elevación de la legitimidad y habilidades

Los Líderes pueden ejercer más influencia cuando se reconoce su legitimidad y habilidad. Si una solicitud cae dentro del dominio de tareas de una unidad organizacional y concuerda con sus intereses creados, las otras unidades tenderán a aceptar la situación. (Molina, 2017)

DEFINICION DE LIDERAZGO

El liderazgo es la influencia que se ejerce sobre las personas y que permite incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo común. Quien ejerce el liderazgo se conoce como líder. También es la función que ocupa una persona que se distingue del resto y es capaz de tomar decisiones acertadas.

Bibliografía

BARRON, M. H. (21 de OCTUBRE de 2012). *HERRERABARONMITZI.BLOGSPOT*. Obtenido de <http://herrerabarronmitzi.blogspot.com/2012/10/poder-y-dependencia-en-las.html>

Molina, M. T. (28 de septiembre de 2017). *gestopolis*. Obtenido de gestopolis: <https://www.gestiopolis.com/tacticas-incrementar-poder-las-organizaciones/>