



Medicina Veterinaria y Zootecnia

Materia:

Comportamiento Organizacional

Catedrático:

Lic. Rita Angélica Marín Durán

Alumno:

Daniel Bezares Aguilar

4to Cuatrimestre:

3er Parcial Mapa de cajas
“Poder y Dependencia”

Poder, Dependencia y Liderazgo

Poder y Dependencia

Poder

Capacidad de una persona de influir en la conducta de otra imponiendo su propia voluntad.

Poder Personal

Carisma y personalidad.

Poder Legítimo

Poder Oficial

Poder Experto

Por conocimiento

Poder Político

Apoyo de militantes

Dependencia

Persona, grupo u organización que depende de otra para realizar sus tareas.

El grado de dependencia es directamente proporcional al grado de poder que exista.

Tácticas de Poder

Organización

- 1.Áreas de alta incertidumbre: Si se eliminan se obtiene poder.
- 2.Creación de Dependencia: Controlar la información, material, conocimientos o habilidades dentro de la organización.
- 3.Suministro de recursos: Acumular y controlar dinero, información, instalaciones o materiales en la organización
- 4.Satisfacción de contingencias estratégicas: Controlar factores del entorno externo e interno de la organización son de especial importancia para el éxito organizacional.

Políticas

- 1.Construcción de coaliciones: Persuadir a otras personas a través de las buenas relaciones.
- 2.Expansión de redes: Crear alianzas por medio de la contratación, transferencias y ascensos.
- 3.Control de las premisas de las decisiones: Establecer límites a una decisión, limitando la información que se proporciona a otros; así como la presentación selectiva de criterios.
- 4.Elevación de la legitimidad y habilidades: Los ejecutivos pueden ejercer más influencia cuando se reconoce su legitimidad y habilidad.

Liderazgo

Influencia que se ejerce sobre las personas y que permite incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo común.

Consiste en establecer una meta y conseguir que la mayor parte de las personas deseen y trabajen por alcanzarla.

Tipos de Líder

- 1.Democrático: Toma en cuenta las opiniones.
- 2.Autoritario: Ejerce su voluntad, sin diálogo.
- 3.Liberal: Pasivo y entrega el poder a su grupo

Bibliografía

- Artículo: "*Poder y Dependencia en las organizaciones*" (2012, octubre 21) Disponible en: <http://herrerabarronmitzi.blogspot.com/2012/10/poder-y-dependencia-en-las.html>
- Artículo: "Tácticas para incrementar el Poder en las Organizaciones" Taype Molina Martín. (2017, septiembre 28). Disponible en: <https://www.gestiopolis.com/tacticas-incrementar-poder-las-organizaciones/>
- Definición de liderazgo. Autores: Julián Pérez Porto y Ana Gardey. (Publicado: 2008. Actualizado: 2021) Disponible en: <https://definicion.de/liderazgo/>