



# Medicina Veterinaria y Zootecnia

**Materia:**

Comportamiento Organizacional

**Catedrático:**

Lic. Rita Angélica Marín Durán

**Alumno:**

Daniel Bezares Aguilar

**4to Cuatrimestre:**

3er Parcial Mapa de cajas  
“Poder y Dependencia”

# Poder, Dependencia y Liderazgo

## Poder y Dependencia

### Poder

Capacidad de una persona de influir en la conducta de otra imponiendo su propia voluntad.

#### Poder Personal

Carisma y personalidad.

#### Poder Legítimo

Poder Oficial

#### Poder Experto

Por conocimiento

#### Poder Político

Apoyo de militantes

### Dependencia

Persona, grupo u organización que depende de otra para realizar sus tareas.

El grado de dependencia es directamente proporcional al grado de poder que exista.

## Tácticas de Poder

### Organización

1. Áreas de alta incertidumbre: Si se eliminan se obtiene poder.
2. Creación de Dependencia: Controlar la información, material, conocimientos o habilidades dentro de la organización.
3. Suministro de recursos: Acumular y controlar dinero, información, instalaciones o materiales en la organización
4. Satisfacción de contingencias estratégicas: Controlar factores del entorno externo e interno de la organización son de especial importancia para el éxito organizacional.

### Políticas

1. Construcción de coaliciones: Persuadir a otras personas a través de las buenas relaciones.
2. Expansión de redes: Crear alianzas por medio de la contratación, transferencias y ascensos.
3. Control de las premisas de las decisiones: Establecer límites a una decisión, limitando la información que se proporciona a otros; así como la presentación selectiva de criterios.
4. Elevación de la legitimidad y habilidades: Los ejecutivos pueden ejercer más influencia cuando se reconoce su legitimidad y habilidad.

## Liderazgo

Influencia que se ejerce sobre las personas y que permite incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo común.

Consiste en establecer una meta y conseguir que la mayor parte de las personas deseen y trabajen por alcanzarla.

#### Tipos de Líder

1. Democrático: Toma en cuenta las opiniones.
2. Autoritario: Ejerce su voluntad, sin diálogo.
3. Liberal: Pasivo y entrega el poder a su grupo

# Bibliografía

- Artículo: "*Poder y Dependencia en las organizaciones*" (2012, octubre 21) Disponible en: <http://herrerabarronmitzi.blogspot.com/2012/10/poder-y-dependencia-en-las.html>
- Artículo: "Tácticas para incrementar el Poder en las Organizaciones" Taype Molina Martín. (2017, septiembre 28). Disponible en: <https://www.gestiopolis.com/tacticas-incrementar-poder-las-organizaciones/>
- Definición de liderazgo. Autores: Julián Pérez Porto y Ana Gardey. (Publicado: 2008. Actualizado: 2021) Disponible en: <https://definicion.de/liderazgo/>