

Universidad del sureste

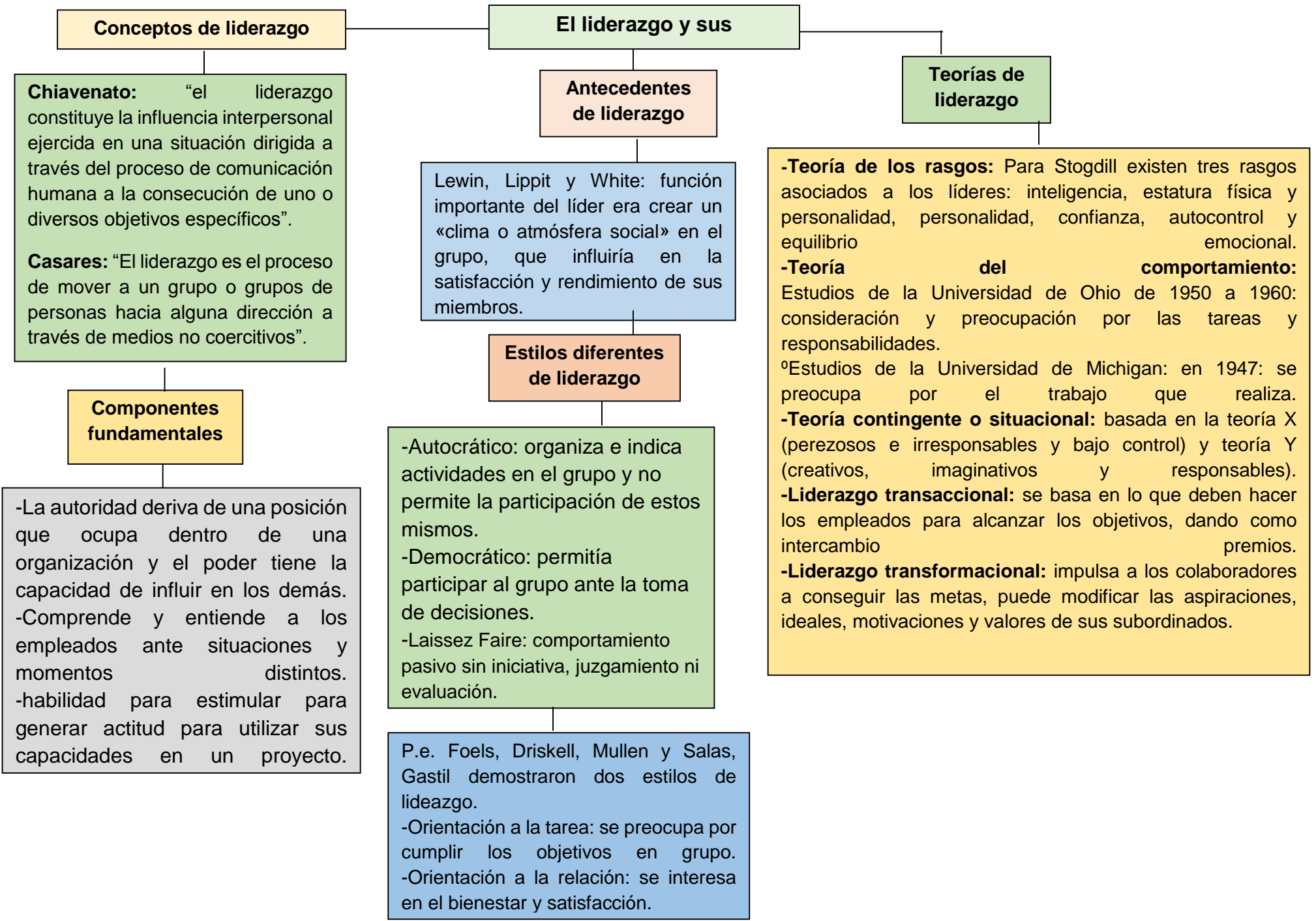
Alumna: Leslie Stephany López Martínez

Profesor: Víctor Antonio Gonzales Salas

Asignatura: dirección y liderazgo

Grupo: semiescolarizado

Grado: 7mo cuatrimestre



Conceptos de liderazgo

Chiavenato: “el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”.

Casares: “El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos”.

Componentes fundamentales

-La autoridad deriva de una posición que ocupa dentro de una organización y el poder tiene la capacidad de influir en los demás.

-Comprende y entiende a los empleados ante situaciones y momentos distintos.

-habilidad para estimular para generar actitud para utilizar sus capacidades en un proyecto.

El liderazgo y sus

Antecedentes de liderazgo

Lewin, Lippit y White: función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros.

Estilos diferentes de liderazgo

-Autocrático: organiza e indica actividades en el grupo y no permite la participación de estos mismos.

-Democrático: permitía participar al grupo ante la toma de decisiones.

-Laissez Faire: comportamiento pasivo sin iniciativa, juzgamiento ni evaluación.

P.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, Gastil demostraron dos estilos de liderazgo.

-Orientación a la tarea: se preocupa por cumplir los objetivos en grupo.

-Orientación a la relación: se interesa en el bienestar y satisfacción.

Teorías de liderazgo

-Teoría de los rasgos: Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad, personalidad, confianza, autocontrol y equilibrio emocional.

-Teoría del comportamiento: Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960: consideración y preocupación por las tareas y responsabilidades.
°Estudios de la Universidad de Michigan: en 1947: se preocupa por el trabajo que realiza.

-Teoría contingente o situacional: basada en la teoría X (perezosos e irresponsables y bajo control) y teoría Y (creativos, imaginativos y responsables).

-Liderazgo transaccional: se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos, dando como intercambio premios.

-Liderazgo transformacional: impulsa a los colaboradores a conseguir las metas, puede modificar las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de sus subordinados.

El liderazgo y sus antecedentes

Ética profesional

Liderazgo y ética profesional

Dificultades del líder

Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

- Principio de beneficencia:** cumple con sus tareas de manera eficaz, dando a su vez beneficio a los usuarios y sociedad.
- Principio de autonomía:** evita la dependencia y da lugar a los usuarios para participar.
- Principio de justicia:** establece que, en toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber

- Endiosamiento:** sentirse superior y llevando la contraria al líder, cuando debe ser humilde.
- Perdida de contacto con la realidad:** el líder ético deberá mantenerse informado en todo momento sobre lo acaecido en cada escalón jerárquico.
- Quedarse obsoleto:** el líder debe mantenerse actualizado en todos los aspectos y métodos para seguir avanzando.
- Pérdida de motivación:** el líder debe mantener motivado al equipo constantemente para generar resultados positivos.

