

Universidad del sureste

Alumna: Leslie Stephany López Martínez

Profesor: Víctor Antonio Gonzales Salas

Asignatura: dirección y liderazgo

Grupo: semiescolarizado

Grado: 7mo cuatrimestre

1. Explica qué entiendes por liderazgo.

R.- es una habilidad en la que el individuo influye en la manera de pensar o de actuar de otras personas.

2. Menciona alguna definición de liderazgo.

R.- es una influencia que se ejerce sobre las personas y que permite llevar a cabo acciones para lograr sus objetivos.

3. ¿Qué es Poder?

R.- es una habilidad que desarrollan ciertos directivos para afectar el comportamiento de otros miembros de la empresa, a fin de obtener su obediencia.

4. Menciona algunos axiomas de autoridad.

R.- la mejor autoridad es la que no se siente.

La autoridad enferma potencia el autoengaño.

Si deseas conocer a una persona, obsérvala ejercer el poder.

Las empresas no funcionan por las jerarquías, sino por los equipos de trabajo.

5. Explica la Clasificación de los estilos de liderazgo.

R.- En ocasiones el liderazgo es la manera en que un líder logra sus propósitos, puede tener una organización y su personal, y puede determinar si la organización es eficaz o no.

6. Explica en qué consiste el liderazgo adquirido.

R.- Este es llevado a cabo ante estructuras jerárquicas, las cuales requieren de autoridad formal para fortalecer el puesto de mando.

7. Explica en qué consiste el liderazgo natural.

R.- Este es la capacidad de influir de manera natural ante las personas.

8. Describe los aspectos relevantes de la clasificación del liderazgo por rasgos.

La personalidad, Carisma esto distingue a un individuo y a que gracias a ello es tomado en cuenta que son buenas características para un líder.

9. Menciona algunas habilidades que debe tener el líder.

Empatía, Organización, Capacidad resolotiva, involucrar a el equipo en toma de decisiones, enfoque a objetivos, creatividad

10. Indica cuáles son los estilos de liderazgo descritos por Lewin y sus colaboradores.

R. Dividieron la conducta del líder en tres estilos: autocrático, o líder que tiende a tomar decisiones unilateralmente, líder democrático es el que permite la participación de los subordinados en la toma de decisiones y en el diseño de los métodos de trabajo. Líder que da completa libertad al grupo y solo se encarga de proveer los materiales necesarios para el trabajo.

11. Menciona cuáles son las fuentes del liderazgo.

R. Poder legítimo, poder de recompensa, poder coercitivo, poder de experto, poder por la información, poder de referencia.

Explica que es un modelo de liderazgo

R. El líder tiene la habilidad de guiar y dar solución cuando se presenta algún problema, así como darles palabras de aliento.

Menciona los elementos cambiantes del líder administrativo.

Personalidad, organización, madurez administrativa, la eficiencia del grupo, el problema y apremio de tiempo.

Explica la escala dinámica de la autoridad propuesta por Tannenbaum.

El administrador busca soluciones, tomando en cuenta la que más favorable, presenta el problema y escucha las sugerencias y al tomar una decisión permite las opiniones y sugerencias ante la solución de problemas.

Menciona las aportaciones de Babelas
Realizo una investigación en la cual experimento sobre como las personas eligen a un líder por el conocimiento superior que tiene ante algún tema.

Explica el modelo matricial de Fiedler.

Un punto es la relación que se tiene entre jefe y trabajador. el poder del líder lo que es la autoridad ante el personal, así como su superior. Medición de trabajo. este tiene el fin de poder supervisar si el personal realiza sus actividades adecuadamente.

Describe el modelo de Hersey y Blanchard.

El líder debe de poner las actividades y que se lleven a cabo en día, así como llevar una buena relación o comunicación para poder guiar y apoyar de una mejor forma.

Menciona algunas causas por las que fracasa el liderazgo.

- No se presta suficiente atención a situaciones críticas a tiempo.
- Los estilos de liderazgo tienen un sesgo ideológico.
- Los jefes de área son incapaces de operar más allá de su zona de comodidad.
- Los líderes están más motivados por el deseo de que se les aprecie y reconozcan sus méritos, que por resultados.

¿Qué es liderazgo conceptual?

Es la capacidad para conceptualizar a la empresa en términos de su meta y oportunidad de alcanzar objetivos.

