



UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

Nombre de la Alumna:
Nelly Viridiana Díaz López

7mo Cuatrimestre Grupo: "A"

Docente:
Lic. Victor Antonio Gonzales Salas

Materia:
Dirección y Liderazgo

Tema:
Mapa Conceptual de El Liderazgo y sus
Antecedentes

**Tapachula de Córdoba y Ordóñez, Chiapas.
A 10 de Diciembre 2021.**

EL LIDERAZGO

Es el proceso de influencia (mediante la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

Componentes Fundamentales del Liderazgo

- 1.- La Autoridad o el poder del líder.
- 2.- La habilidad de comprender, entender y motivar a los subordinados
- 3.- La habilidad de inspirar los seguidores y predisposiciones para sus capacidades.
- 4.- El estilo del líder y el clima organizacional

Estilos de Liderazgo

Autocrático: El líder organiza todas las actividades del grupo, indica lo que deben hacer e impedir su participación.

Democrático: El líder fomenta la participación a la hora de las decisiones.

Laissez Faire: El líder adopta un comportamiento pasivo, no toma iniciativa, no juzga ni evalúa.

Teorías del Liderazgo

T. de los Rasgos: El líder es innato y se nace líder, con las características de Inteligencia, Estatura Física, Personalidad, autocontrol, equilibrio y capacidad.

T. Comportamiento: Surge con la necesidad de enseñar a los administradores el comportamiento de un líder. Las características: Consideración, estructura inicial (responsabilidad), trabajador, productivo y los que logran la satisfacción.

T. Contingentes:

1.- Modelo Fiedler: El líder va de la mano con la situación, en este existe la relación jefe-subordinado, pero siempre llevando el poder sobre su gente.

2.- Modelo de Evans y House: Define la teoría de la Ruta-Objetivo, el líder establece y comunica los objetivos, ofrece recompensa y despeja la ruta de estos.

3.- Modelo de Hersey y Blanchard: Señala 4 estilos de comportamientos asociados a 4 conductas:
*Comunicación: el líder dice como y donde se realiza la tarea
*Vender: El líder define las tareas y convence al grupo
*Participar: El líder y los subordinados comparten decisiones
*Delegar: El líder se orna necesario porque todo lo delega.

Liderazgo y Ética Profesional

Ética (Del griego y según Aristóteles): Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral (reflexión racional de la conducta).

Ética Profesional: Conjunto de Principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

Orientación donde se pretende establecer límites entre lo legítimo y lo ilegítimo

Liderazgo: Conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder

Características de un líder

- Motivar
- Empatía
- Entusiasmo
- Iniciativa
- Poder
- Autoridad
- Celebre
- sobresalir en un Aspecto

BIBLIOGRAFIA

Antología Dirección y Liderazgo. Unidad 2. El liderazgo y sus Antecedentes. Pág.: 30-58