



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALEXA PAOLA VILLARREAL CERDIO

LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

CATEDRÁTICO: VÍCTOR ANTONIO GONZALES SALAS.

TEMA: MAPA CONCEPTUAL EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

TAPACHULA, CHIAPAS A 9 DE DICIEMBRE DE 2021

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

EL

Liderazgo es una disciplina cuyo ejercicio produce deliberadamente una influencia en un grupo determinado con la finalidad de alcanzar un conjunto de metas preestablecidas de carácter beneficioso, útiles para la satisfacción de las necesidades verdaderas del grupo.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Lewin, Lippit y White: función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros.

El estudio del liderazgo comenzó aproximadamente hace unos 70 años, presenciando en la actualidad con connotaciones positivas, ya que existe la creencia generalizada de que se trata de una variable importante en el funcionamiento de las organizaciones en lo que respecta al cumplimiento de actividad y metas, o lo que es lo mismo, el liderazgo influye claramente en la eficiencia y eficacia de las organizaciones.

CONCEPTOS DE LIDERAZGO

Chiavenato: “el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”.

Casares: “El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos”.

Harold Koontz Y Cyril O’Donnel: “consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes”.

Jhon Maxwell: “Los buenos líderes son quienes logran que los grupos y equipos de trabajo que dirigen desempeñen un rendimiento superior”

TEORÍAS DE LIDERAZGO

Teoría de los rasgos: Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad, personalidad, confianza, autocontrol y equilibrio emocional.

-Teoría del comportamiento: Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960: consideración y preocupación por las tareas y responsabilidades. Estudios de la Universidad de Michigan: en 1947: se preocupa por el trabajo que realiza.

-Teoría contingente o situacional: basada en la teoría X (perezosos e irresponsables y bajo control) y teoría Y (creativos, imaginativos y responsables).

-Liderazgo transaccional: se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos, dando como intercambio premios.

COMPONENTES FUNDAMENTALES

La autoridad deriva de una posición que ocupa dentro de una organización y el poder tiene la capacidad de influir en los demás.

Comprende y entiende a los empleados ante situaciones y momentos distintos. - habilidad para estimular para generar actitud para utilizar sus capacidades en un proyecto.

Crea un entorno positivo dentro del grupo para que puedan lograr los objetivos de la organización

ESTILOS DIFERENTES DE LIDERAZGO

-Autocrático: organiza e indica actividades en el grupo y no permite la participación de estos mismos.

-Democrático: permitía participar al grupo ante la toma de decisiones.

-Laissez Faire: comportamiento pasivo sin iniciativa, juzgamiento ni evaluación.

ÉTICA PROFESIONAL

Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

-Principio de beneficencia: cumple con sus tareas de manera eficaz, dando a su vez beneficio a los usuarios y sociedad.

-Principio de autonomía: evita la dependencia y da lugar a los usuarios para participar.

-Principio de justicia: establece que, en toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber

DIFICULTADES DEL LÍDER ÉTICO

-Endiosamiento: sentirse superior y llevando la contraria al líder, cuando debe ser humilde.

-Pérdida de contacto con la realidad: el líder ético deberá mantenerse informado en todo momento sobre lo acatado en cada escalón jerárquico.

-Quedarse obsoleto: el líder debe mantenerse actualizado en todos los aspectos y métodos para seguir avanzando.

-Pérdida de motivación: el líder debe mantener motivado al equipo constantemente para generar resultados positivos.

WEB-GRAFÍA

<https://ahoraliderazgo.com/liderazgo-segun-autores/>

https://ri.uaemex.mx/bitstream/handle/20.500.11799/70525/secme-7617_1.pdf?sequence=1&isAllowed=y

<https://ebuah.uah.es/dspace/bitstream/handle/10017/20002/Capitulo%202.pdf?sequence=2&isAllowed=y>