UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALEXA PAOLA VILLARREAL CERDIO

LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

CATEDRÁTICO: VÍCTOR ANTONIO GONZALES SALAS.

TEMA: CUADRO SINÓPTICO EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

TAPACHULA, CHIAPAS A 01 DE DICIEMBRE DE 2021

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

El liderazgo de pensamiento es un tipo diferente de estrategia de crecimiento para las corporaciones, que consiste en evaluar, empaquetar y compartir sus mejores prácticas, conjuntos de conocimientos, estudios de casos y sus líderes altamente cualificados y con talento, para que sirvan como recursos de valor agregado

LIDERAZGO NATURAL CARACTERISTICAS

- Fomenta la empatía y la amabilidad en todo el equipo.
- Crea el hábito de la iniciativa propia.
- Ayuda a que aumente la creatividad.
- Promueve el trabajo en equipo y la cohesión.
- Desarrolla asertividad en los empleados.
- Aviva la capacidad de negociar.
- Crea resiliencia.

VENTAJAS

VENTAJAS DEL LIDERAZGO NATURAL:

- Puede mejorar los resultados.
- Aumenta el bienestar de los empleados.
- Surge de manera natural y por esa razón, los empleados percibirán a su líder como alguien más cercano.
- Ayuda a mejorar el ambiente laboral notablemente.

DESVENTAJAS

DESVENTAJAS DEL LIDERAZGO NATURAL:

- Muchos líderes naturales suelen ser calculadores y maquiavélicos.
- A veces se podría perder el norte de los objetivos a cumplir.
- Si se ejerce de manera inadecuada, podría ser muy diligente con los empleados y a la larga, darse una ausencia de autoridad.
- En casos donde los miembros del equipo son inmaduros para este tipo de liderazgo, existe la probabilidad de que no se cumplan las metas.
- Por surgir de manera natural, podría causar recelo en algunos empleados.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL (EL MÁS COMPLETO) CARACTERISTICAS

- Creer en sus colaboradores
- Motivar a su equipo
- Ser consciente de los riesgos del cambio
- Fomentar la participació
- Compartir lo que sabe
- Propiciar un ambiente saludable

VENTAJAS Y DESVENTAJAS

VENTAJAS;

- El liderazgo transformacional tiene un gran impacto en la autoestima y la seguridad del equipo de trabajo, el líder al motivarlos y creer en ellos hace que se sientan más seguros de sí mismos y actúen de forma positiva ante todo lo que se les solicita.
- Incrementa el rendimiento de los trabajadores, estos se esfuerzan al máximo para conseguir sus objetivos y los de la organización.
- Tiene un impacto positivo en las reacciones psicológicas y emocionales de los seguidores, lo cual convierte a los trabajadores en personas más comprometidas con la empresa y con su equipo de trabajo.
- Al estar motivados, inspirados y emocionalmente bien los seguidores de un líder transformacional pueden responder a las complejidades de la organización sin ningún problema, se adaptan fácilmente a los cambios y pueden trabajar bajo presión.

DESVENTAJAS:

- La mayor desventaja del liderazgo transformacional es que no aplica para todo tipo de organizaciones.
- En algunas ocasiones, el liderazgo transformacional puede no ser el estilo más beneficioso para la organización.
- Por ejemplo, cuando se trata de un entorno estable, con pocos cambios, donde los seguidores tienen experiencia y disfrutan de su trabajo, el liderazgo transformacional no es la mejor opción,

LIDERAZGO BUROCRÁTICO CARARISTICAS

- Promueve la desunión entre líderes y subordinados.
- Los líderes solo se limitan a seguir las reglas.
- Demanda estructura y rigurosidad.
- Los líderes son elegidos por medio de elecciones internas o por alguna figura de poder de la organización.
- Es muy frecuente en la política

VENTAJAS

- Es útil en situaciones de peligro, como manejo de sustancias tóxicas o maquinaria pesada.
- Es adecuado cuando las tareas implican manejo de altas cantidades de dinero.
- Facilita la consecución de objetivos y resultados de alta calidad.
- Fomenta la eficiencia y el cumplimiento de metas.
- Consolida una estructura basada en el respeto.
- Fortalece la autoridad.
- Permite que las normas sean aprovechadas al máximo.

DESVENTAJAS

- No permite la comunicación entre los líderes y los miembros del equipo.
- Hay exceso de rigidez y de resistencia al cambio.
- Hace que el ambiente de trabajo se torne tenso.
- No permite la sociabilidad.
- Permite una despersonalización de los empleados.
- Hay un apego exagerado a las normas.
- No hay interés en el bienestar y la motivación de los empleados.

LIDERAZGO "DE LA CURVA" CARARISTICAS

- Buena capacidad de comunicación
- Buena capacidad de motivación del equipo
- Carisma
- Entusiasmo
- Capacidad de resolución
- Organización y capacidad para gestionar los recursos
- Visión de futuro
- Capacidad de negociación
- Creatividad
- Disciplina
- Escucha activa
- Honestidad
- Estrategia
- Capacidad para tomar decisiones
- Buena imagen

VENTAJAS

- Se crea un clima laboral favorable para trabajar.
- Una de las ventajas de liderazgo empresarial es que se mejoran los resultados en general de la empresa
- Aumenta el trabajo en equipo.
- Se incrementa la participación de los empleados en la toma de decisiones y otros factores importantes.
- Debes apuntar también que otros de los beneficios de un buen liderazgo empresarial, la comunicación es más transparente.
- La confianza y fiabilidad de cara a la empresa se mejora.
- Se disminuyen las ausencias injustificadas en el trabajo.
- Se mejora el rendimiento empresarial.
- Se trabajan los objetivos a corto, medio y largo plazo.
- Con el liderazgo consciente los empleados están motivados, este es uno de los mejores beneficios de un buen liderazgo empresarial.
- Otro de los beneficios del liderazgo empresarial es que los beneficios de la empresa aumentan al trabajar todos en un buen clima laboral.
- Al trabajar todos estos aspectos se trabaja la imagen de marca y la reputación de marca de la empresa.

DESVENTAJAS

- Se pueden perder oportunidades ante la falta de ejecución.
- Otra desventaja del liderazgo de empresarial es que puede haber un desacuerdo entre el líder y los trabajadores.
- La productividad puede descender en aquellas empresas en las que no se pueden delegar tanto las tareas o se delegan las tareas más complicadas en el trabajador.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

El liderazgo de pensamiento es un tipo diferente de estrategia de crecimiento para las corporaciones, que consiste en evaluar, empaquetar y compartir sus mejores prácticas, conjuntos de conocimientos, estudios de casos y sus líderes altamente cualificados y con talento, para que sirvan como recursos de valor agregado

EL LÍDER AUTOCRÁTICO

- Seguro
- Responsable
- Capacidad de liderazgo
- Capacidad de expresar sus ideas de forma directa
- Altos conocimientos del sector en el que se encuentra
- Experiencia dentro de la empresa
- Capacidad de respuesta ante las necesidades del momento sin dudar

VENTAJAS

- Si se logra encontrar al líder idóneo, una persona que se encuentre en equilibrio en todos los aspectos para poder ofrecer las mejores decisiones, capaz de manejar grupos y saber lo que hay que hacer, resultará más fácil comprobar los niveles de desempeño de los trabajadores con el objetivo de conocer las desviaciones existentes con respecto a sus órdenes.
- Es especialmente interesante en caso de trabajadores que necesitan órdenes, aunque también se pueden producir complicaciones con empleados que quieren expresar su opinión.
- Si algo sucede la responsabilidad no cae sobre los trabajadores, ya que sólo cumplían órdenes, sino por el líder, por lo que pondrá más empeño en que sus decisiones sean acertadas

DESVENTAJAS

- No tiene en cuenta la opinión de los trabajadores, no los considera como personas que tienen opiniones o algo que aportar, los trabajadores son simplemente personas que deben acatar órdenes.
- Algunos trabajadores pueden sentirse infravalorados o que no pertenecen a la empresa, y por eso pueden llegar a abandonar la empresa o rendir menos
- Algunos trabajadores pueden cuestionar las órdenes o decisiones del líder por no considerarlas adecuadas.
- En trabajos o puestos en los que los trabajadores desconocen las metas y objetivos de la compañía, en los que no es necesario, puede ser el tipo de liderazgo que se necesite, aunque el liderazgo a día de hoy está evolucionando a otros tipos en los que los trabajadores forman una parte importante de la empresa y participan también en ella.

EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

- Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas
- Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores
- Busca soluciones compartidas
- Orienta a sus empleados, pero no les ordena
- Agradece las sugerencias y opiniones de otros
- Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita
- Está dispuesto a acatar lo que digan los demás
- Motiva a sus empleados
- No delega sus funciones (esto lo hace el líder liberal) sino que está dispuesto a que otros opinen si es necesario Potencia la discusión en el grupo

VENTAJAS

- Los trabajadores se integran mejor en la empresa y el grupo
- Los trabajadores se sienten más a gusto con su trabajo
- Se crean mayores vínculos corporativos
- Se promueve la iniciativa
- No hay competiciones sino lucha por llegar a los mismos objetivos
- La empresa puede funcionar normalmente, aunque el líder se ausente
- Se proporciona información y conocimientos para tomar decisiones

DESVENTAJAS

- El proceso es, inicialmente, lento porque requiere de muchas reuniones y acuerdos
- Si el líder no es capaz de llevar bien la situación puede fracasar
- No es fácil tener a todos contentos
- Se deposita demasiada confianza en el grupo, y en ocasiones esto puede ser un error
- Muchos empleados tienen reticencias a colaborar, aportar sugerencias o hablar

EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

- Los líderes prefieren las normas claras
- Los líderes no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo
- Los líderes son neutros en sus opiniones
- El líder influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa
- El líder no tiene un papel importante en el clima laboral
- No se juzga las aportaciones y sugerencias de empleados, ya que tienen poder de decisión
- Los trabajadores tienen libertad total para sus funciones
- Si falta el líder la empresa puede seguir funcionando perfectamente

VENTAJAS

- Aunque el líder tenga que ausentarse un poco la empresa sigue funcionando
- Los trabajadores se sienten mejor porque tienen mayor poder de decisión
- Los empleados trabajan con más libertad y sin presiones
- Los jefes pueden delegar tareas más fácilmente
- Los trabajadores pueden tener más posibilidades de promoción empresarial en caso de haber vacantes

DESVENTAJAS

- Si los trabajadores no tienen los suficientes conocimientos o experiencia puede no funcionar
- Se puede llegar a perder el objetivo si no hay la información necesaria
- Suele ser individual y hay poco trabajo en grupo
- Es más complicado solucionar conflictos si los hay
- Puede dar la sensación de que no hay un líder o este no se implica

EL LÍDER PATERNALISTA

- Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos
- No delega responsabilidades
- Puede ser amable, atento y servicial
- Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado
- Considera a las demás personas limitadas
- Solo deja que sus empleados tomen decisiones en cosas de poca importancia
- Es el considerado único responsable en el logro de los objetivos empresariales
- Piensa que lo que más motiva es el dinero y el poder
- Da recompensas y castiga si es necesario
- No promueve mucho el trabajo en equipo

VENTAJAS

- El líder se preocupa por sus trabajadores
- Se fomenta la motivación por medio de premios o recompensas
- Los trabajadores no tienen que preocuparse por nada más que por hacer su trabajo
- Los trabajadores se sienten protegidos y tienen menos responsabilidades

DESVENTAJAS

- El líder piensa que los trabajadores no tienen criterio propio
- Los trabajadores han simplemente de obedecer
- Se premia el mal desempeño o las cosas que el líder cree que están mal
- Si el líder desaparece, los empleados no saben qué hacer
- El grupo no puede madurar, como tampoco sus componentes
- Los trabajadores proactivos o con mucha experiencia pueden acabar sintiéndose desmotivados

WEB-GRAFÍA

https://www.liderazgohoy.com/liderazgo-natural/

ttps://talentum.com.bo/blog/liderazgo-transformacional-ventajas-desventajas-y-caracteristicas/

https://www.liderazgohoy.com/liderazgo-burocratico/