

UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS OCOSINGO

TEMA:

ANÁLISIS INTERNO: COMPETENCIAS DISTINTIVAS, VENTAJA
COMPETITIVA Y RENTABILIDAD

MATERIA:

ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA

TIPO DE TRABAJO:

MAPA CONCEPTUAL

CATEDRATICO

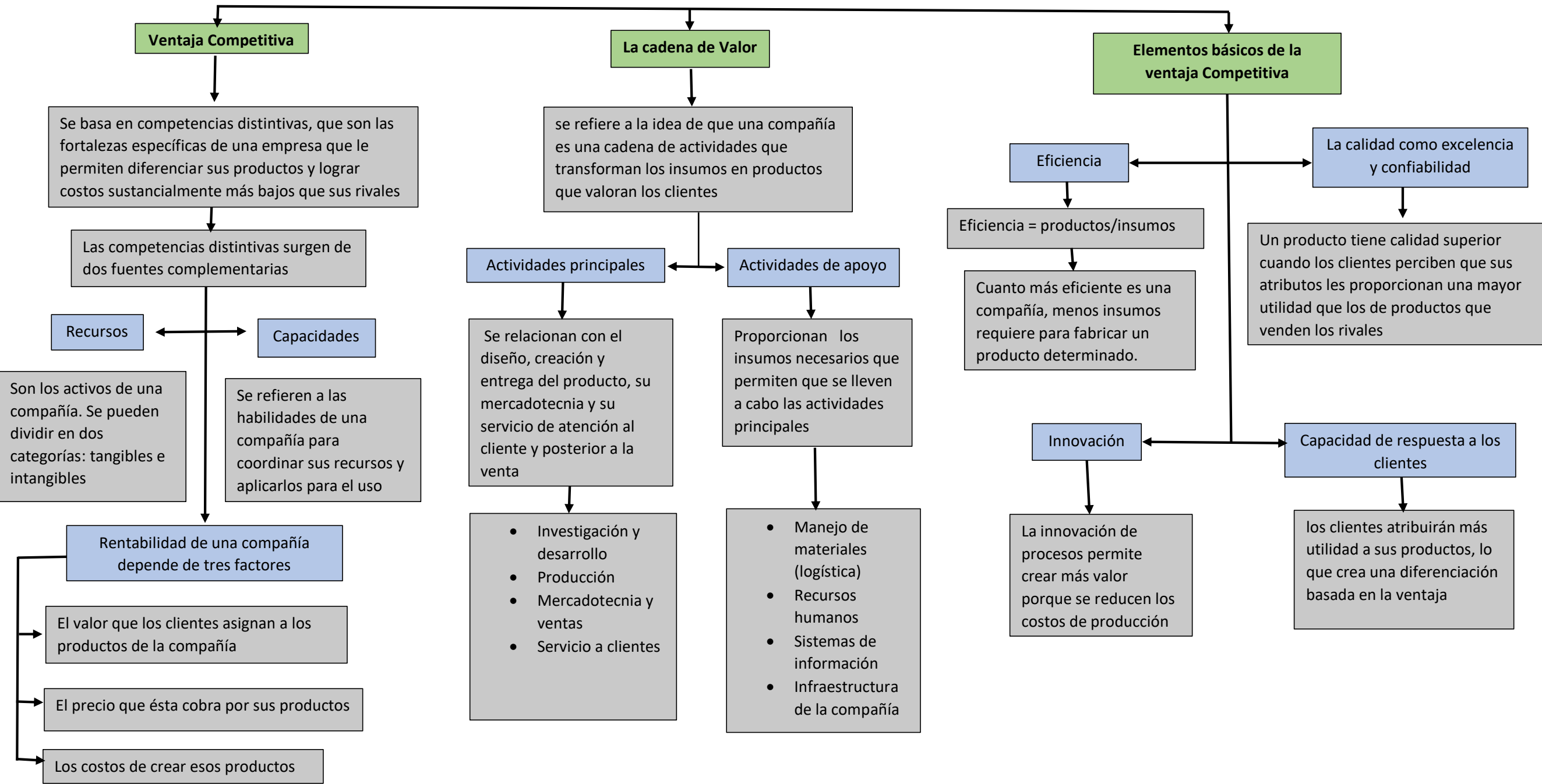
LIC. SANDRA GALVEZ MONTERROZA

ALUMNA:

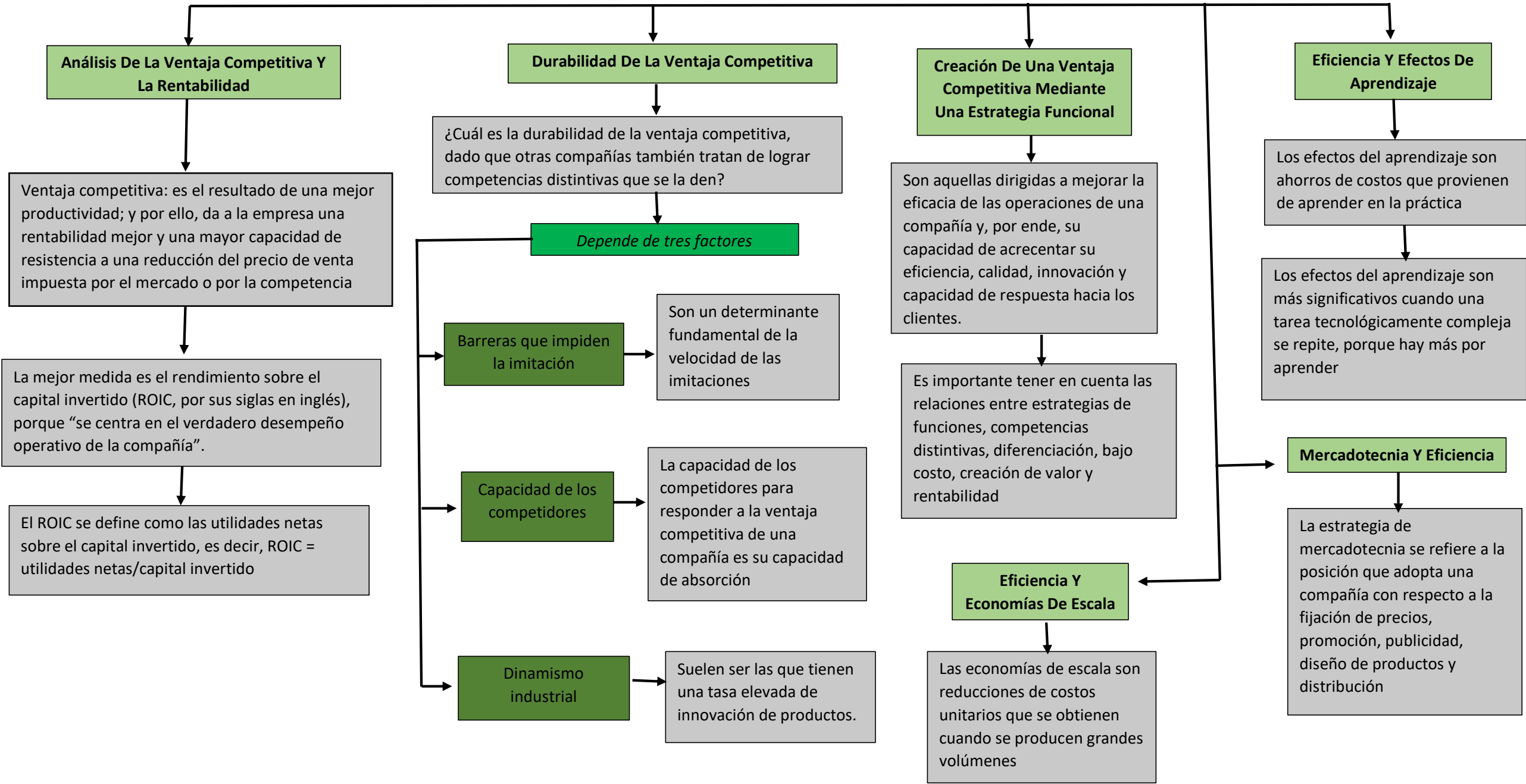
IRANY GUADALUPE DIAZ JIMENEZ

CUATRIMESTRE:

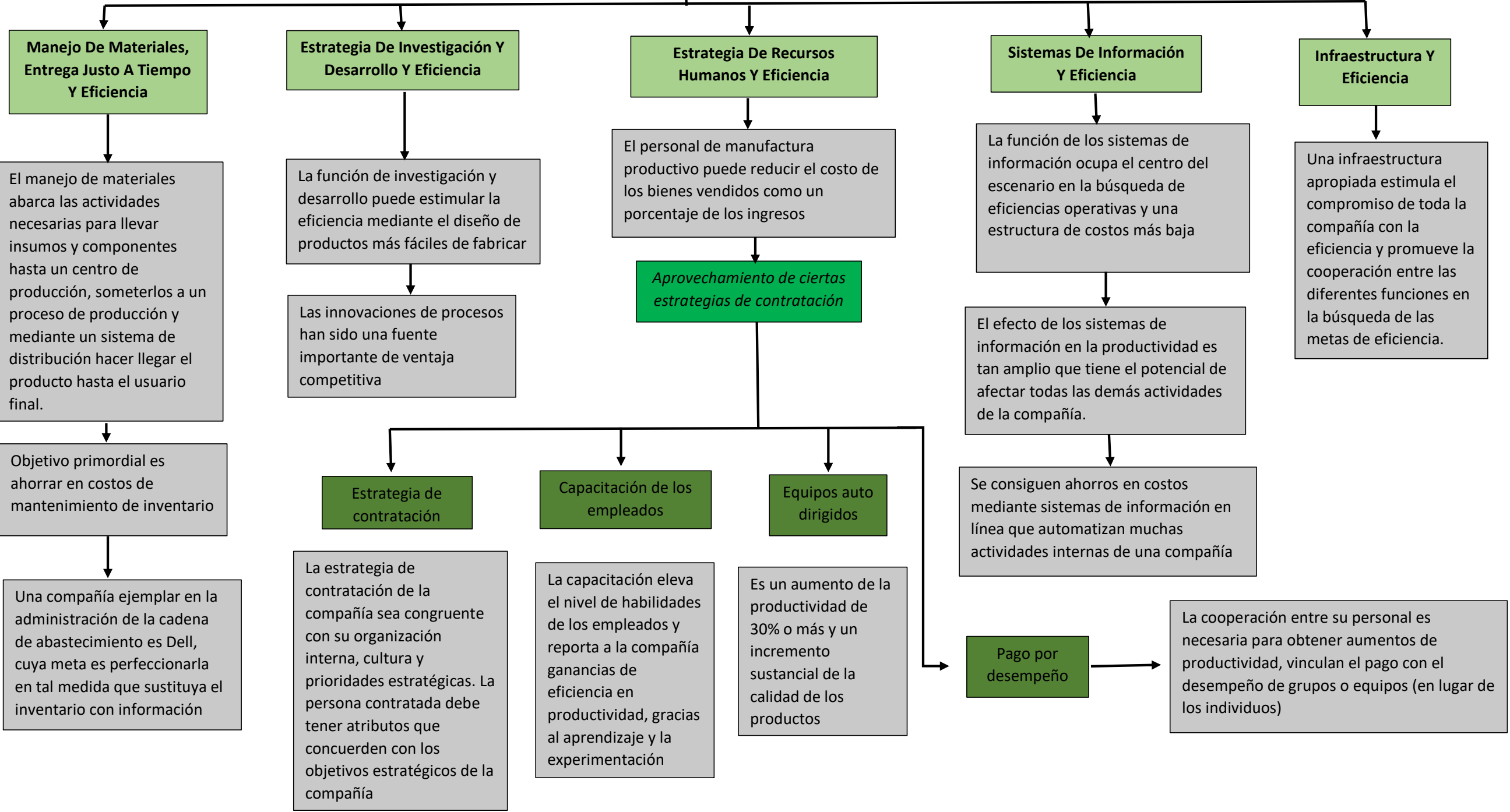
ANÁLISIS INTERNO: COMPETENCIAS DISTINTIVAS, VENTAJA COMPETITIVA Y RENTABILIDAD



ANÁLISIS INTERNO: COMPETENCIAS DISTINTIVAS, VENTAJA COMPETITIVA Y RENTABILIDAD



ANÁLISIS INTERNO: COMPETENCIAS DISTINTIVAS, VENTAJA COMPETITIVA Y RENTABILIDAD



Manejo De Materiales, Entrega Justo A Tiempo Y Eficiencia

El manejo de materiales abarca las actividades necesarias para llevar insumos y componentes hasta un centro de producción, someterlos a un proceso de producción y mediante un sistema de distribución hacer llegar el producto hasta el usuario final.

Objetivo primordial es ahorrar en costos de mantenimiento de inventario

Una compañía ejemplar en la administración de la cadena de abastecimiento es Dell, cuya meta es perfeccionarla en tal medida que sustituya el inventario con información

Estrategia De Investigación Y Desarrollo Y Eficiencia

La función de investigación y desarrollo puede estimular la eficiencia mediante el diseño de productos más fáciles de fabricar

Las innovaciones de procesos han sido una fuente importante de ventaja competitiva

Estrategia de contratación

La estrategia de contratación de la compañía sea congruente con su organización interna, cultura y prioridades estratégicas. La persona contratada debe tener atributos que concuerden con los objetivos estratégicos de la compañía

Capacitación de los empleados

La capacitación eleva el nivel de habilidades de los empleados y reporta a la compañía ganancias de eficiencia en productividad, gracias al aprendizaje y la experimentación

Equipos auto dirigidos

Es un aumento de la productividad de 30% o más y un incremento sustancial de la calidad de los productos

Pago por desempeño

La cooperación entre su personal es necesaria para obtener aumentos de productividad, vinculan el pago con el desempeño de grupos o equipos (en lugar de los individuos)

Estrategia De Recursos Humanos Y Eficiencia

El personal de manufactura productivo puede reducir el costo de los bienes vendidos como un porcentaje de los ingresos

Aprovechamiento de ciertas estrategias de contratación

Sistemas De Información Y Eficiencia

La función de los sistemas de información ocupa el centro del escenario en la búsqueda de eficiencias operativas y una estructura de costos más baja

El efecto de los sistemas de información en la productividad es tan amplio que tiene el potencial de afectar todas las demás actividades de la compañía.

Se consiguen ahorros en costos mediante sistemas de información en línea que automatizan muchas actividades internas de una compañía

Infraestructura Y Eficiencia

Una infraestructura apropiada estimula el compromiso de toda la compañía con la eficiencia y promueve la cooperación entre las diferentes funciones en la búsqueda de las metas de eficiencia.