

UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS OCOSINGO

TEMA:

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

TIPO DE TRABAJO:

SÚPER NOTAS

CATEDRATICO

LIC YESICA DARIANA SANCHEZ SANCHEZ

ALUMNA:

IRANY GUADALUPE DIAZ JIMENEZ

CUATRIMESTRE:

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos



Seguidor conformista

Dependiente

Responsable

Individuo participativo

Seguidor es alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona



independiente

Crítico

Seguidor eficaz



Activo

Responsable



SEGUIDOR
ALINEADO

Individuo pasivo, pero independiente y crítico

IDEAL PARA LAS ORGANIZACIONES

LÍDER



SEGUIDOR

Seguidor pasivo

Espera que el líder le resuelva el trabajo



No se empeña en trabajar

No es un individuo independiente

CULTURA Y EL LIDERAZGO



Culturas nacionales

Culturas su nacionales

Culturas transnacionales

Culturas organizacionales

Culturas su organizacionales

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



Hofstede

La cultura como "la programación colectiva de la mente que distingue a los miembros de un grupo o categoría de gente de otros"

considera la nación como unidad de análisis en su investigación transcultural



Crean diferentes tipos de líderes ideales

CULTURAS MASCULINAS
Y FEMENINAS

ALTA O BAJA DISTANCIA DE PODER



Se da a través de la socialización

PROTOTIPOS DE LIDERAZGO

Conjunto abstracto de características comúnmente asociadas con los miembros de una categoría

