

UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS OCOSINGO

TEMA:

UNIDAD I: DIRECCIÓN Y UNIDAD 2: LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

TIPO DE TRABAJO:

CUADRO SINOPTICO

CATEDRATICO:

LIC. YESICA DARIANA SANCHEZ SANCHEZ

ALUMNA:

IRANY GUADALUPE DIAZ JIMENEZ

CUATRIMESTRE:

7°

DIRECCIÓN

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas

La función de la dirección es un elemento del proceso administrativo

Teorías gerenciales De Douglas Mc Gregory

La aportación principal de Douglas es la teoría "X" y la teoría "Y"

presenta supuestos, valores del supervisor, actitudes derivadas y resultados

Teoría "Y"

La gente será más disciplinada

En el mejor de los casos, se cumplirá con lo planeado

El trabajador carecerá de autoestima y autorrealización.

Teoría "X"

Habrá informalidad de ciertos comportamientos con el cumplimiento, por convicción, de una disciplina básica

Se puede mejorar la planeación de los resultados

La calidad de las decisiones depende de la calidad de las discusiones, de los debates para tomarlas y del facilitador o líder.

Los colaboradores de una empresa se auto realizarán

Principios de dirección

PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz Y O'Donnell

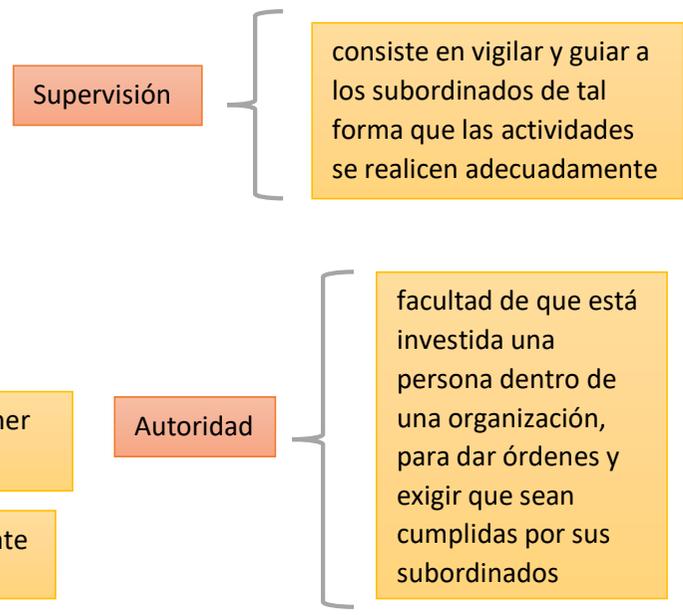
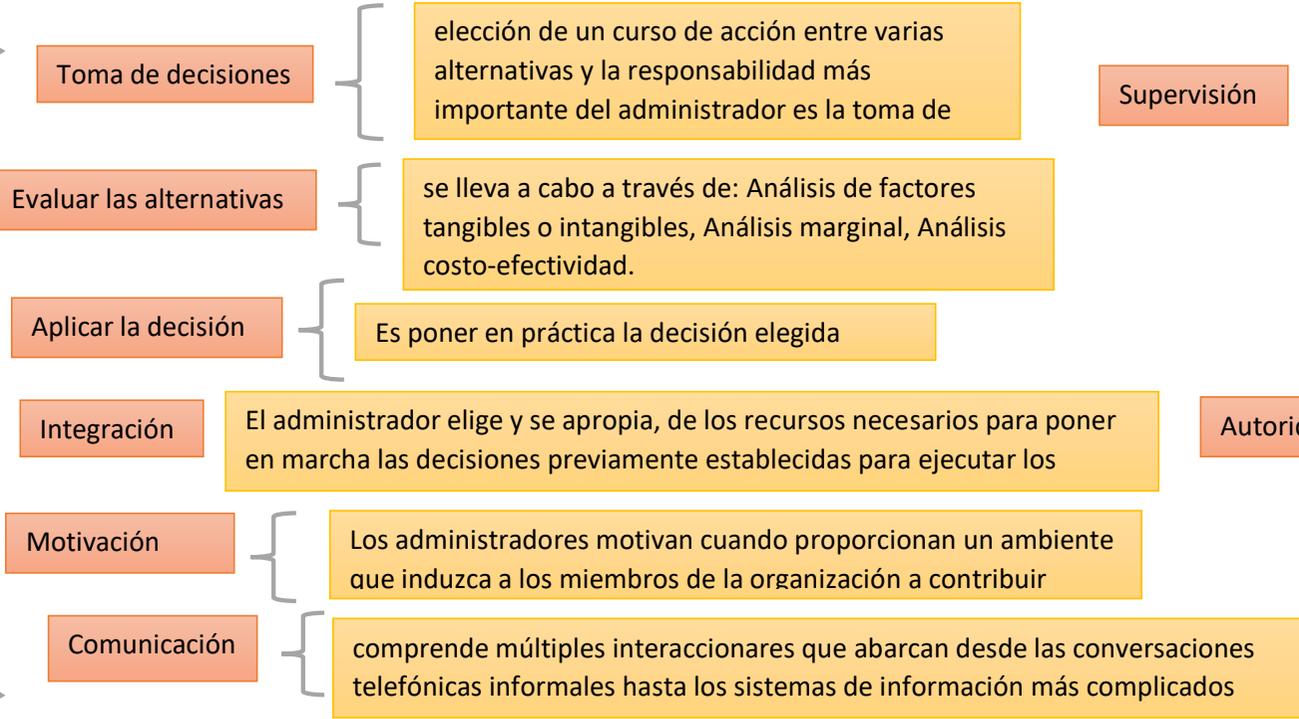
PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO
PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO
PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO

8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY

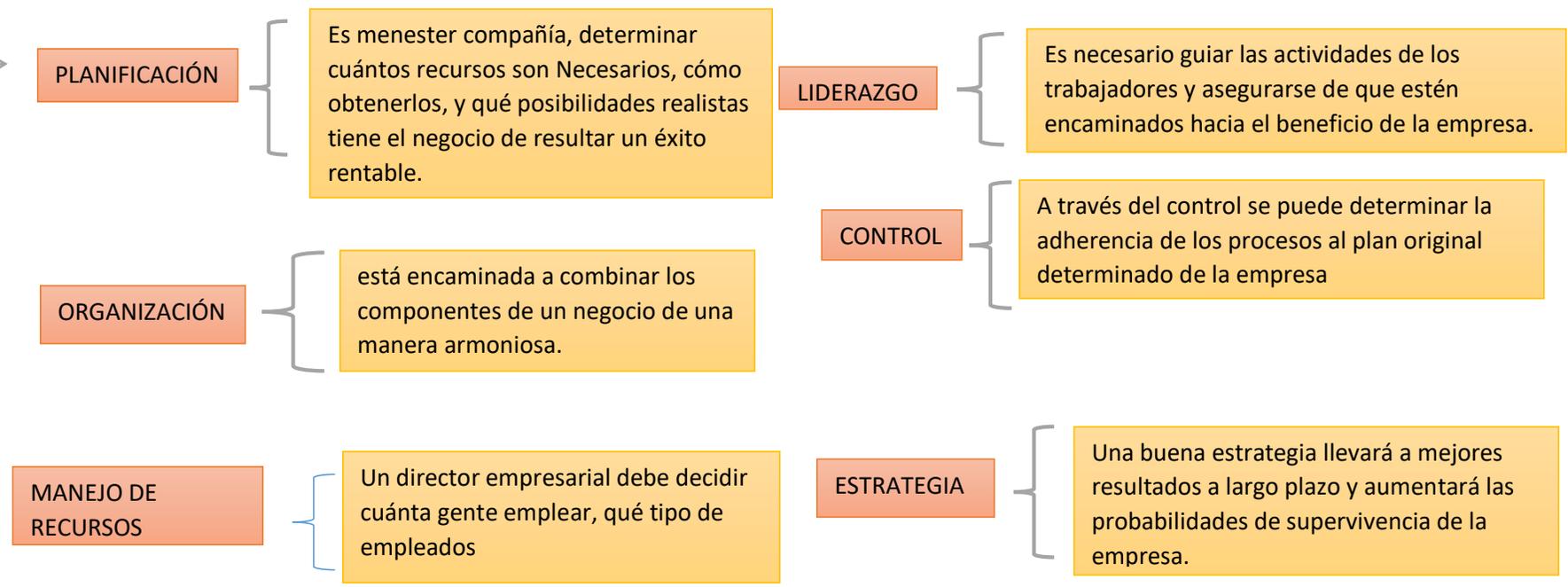
División del trabajo, Autoridad y responsabilidad, Disciplina, Unidad de Mando, Unidad de Dirección, Subordinación de interés individual al interés general, Remuneración, Centralización, Cadena escalar, Orden, Equidad, Estabilidad del personal, Iniciativa, Espíritu de cuerpo

DIRECCIÓN

Etapas de dirección Henry Fayol



Elementos de dirección



LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas

El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado.

El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

Función gerente y líder

Gerente

se les designa

Su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa

Líder

pueden designarse o surgir del grupo

pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal.

Teoría de liderazgo

Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente porque es racional, práctico y analítico.

El liderazgo puede ser una propiedad (comportamiento, personalidad) o un proceso (esfuerzo para influir a los demás).

Autores y sus aportaciones

Mc GREGOR: teoría X y teoría Y

PETER DRUCKER: Partidario del líder descentralizado que dé autonomía a los "trabajadores del conocimiento"

BURNS: Sentido de innovación y colaboración. Cuidado de los recursos, confianza y compromiso. Fomento del trabajo en equipo.

BERNARD BASS: Desarrollo de grupos y organizaciones.

Ética profesional

La ética es a la moral lo que la teoría es a la práctica; la moral es un tipo de conducta, la ética es una reflexión filosófica

se establecen unos códigos deontológicos que delimitan la dimensión ética de un ámbito laboral

La ética profesional parte de un principio simple: no todo vale

Incumplir un código de ética profesional supone un desprecio hacia la propia profesión

La ética en relación con el liderazgo

Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas

Si el papel del líder ético es esencial en el día a día de la organización, aún lo es más en los momentos de crisis, en los que deberá mantener la calma y asegurar que todo está bajo control

Un líder ético puede creer en su trabajo

Para estimular a los líderes y directores de la empresa a formar líderes en los más jóvenes, es preciso reconocer y recompensar el esfuerzo

CONCLUSION

Con este tema concluyo con que las palabras claves de este tema desarrollado son dirección y liderazgo, que nos enseñan a cómo llevar a cabo una buena administración de una empresa, es importante reconocer que las aportaciones de los autores son necesarias aprender, para poder llevar a cabo dentro del control de la empresa. La empresa ser evaluada porque así se dará a conocer cuáles son las necesidades que hay, es indispensable que después de evaluar se planifique ahí es donde entra Henry Fayol con su aportación de la etapa de dirección ya que para planificar es importante integrar ideas. Para que los trabajadores puedan tener un control bueno en la empresa es importante motivarlos aportándoles una recompensa, sobre todo eso nos ayuda a ser un buen líder, pues se tiene el trabajo de ver por la empresa.