

UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS OCOSINGO

TITULO:

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

MATERIA

DIRECCION Y LIDERAZGO

PROFESORA:

YESICA DARIANA SANCHEZ

ALUMNO:

DENILSON MARTIN LOPEZ LOPEZ

LICENCIATURA:

CONTADURIA PUBLICA

El liderazgo es sobre resultados y relaciones, ya que los grandes líderes esperan resultados y mantienen fuertes relaciones con las personas que lideran al proporcionarles dos elementos básicos que son motivadores del personal



el apoyo que se nutre de recursos y capacitación; alentarlos para enfrentarse a cada nuevo reto.



Esto se refiere que el líder debe generar un ambiente cordial para el grupo y así lograr que el trabajo se realice de la mejor manera



Las relaciones interpersonales que el líder practica buscan favorecer la participación franca, amistosa e inteligente mente equilibrada de los miembros del grupo.

Los líderes deben de tener en cuenta las necesidades de transparencia y de una comunicación efectiva y directa para obtener buenos resultados en la organización



Los grandes líderes se destacan por los resultados que obtienen, al mismo tiempo que la medida de cada resultado obtenido está condicionada por la forma en que implementaron sus acciones.



La cuestión es que la manera de cómo se decide y actúe, especialmente la forma de comunicarse eficazmente y desarrollar una visión convincente, garantizan la obtención de mejores resultados.

Mantienen una imagen realista de lo que la empresa puede dar en su sector de actividad. No se alimentan ficciones irrealizables.



Bibliografía

https://www.google.com/search?q=imagen+de+liderazgo&rlz=1C1CHBF_esMX975MX975&sxsrf=AOaemvKJ1mi7s3mquh-FH7vWShWq0CTHRA:1634523008423&source=lnms&tbm=isch&sa=X&ved=2ahUKEwjn5aza8NLZA hWwVzABHWGSBu8Q_AUoAXoECAEQAw&biw=1536&bih=746&dpr=1.25

<https://es.slideshare.net/katerinmblanco/el-lider-y-las-relaciones>