



# **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**CATEDRATICO:** YESICA DARIANA SANCHEZ SANCHEZ

**MATERIA:** DIRECCION Y LIDERAZGO

**ALUMNO:** LUIS MANUEL MENDEZ GOMEZ

**CUATRIMESTRE:** 7 MO

**CARRERA:** CONTADURIA

**TEMA:** UNIDAD I DIRECCION

UNIDAD II EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

## INTRODUCCION

LLEVAR LA CONTABILIDAD ADECUADA EN LAS EMPRESAS GENERAN BENEFICIOS QUE MARCARAN EL ÉXITO Y LA ESTABILIDAD DE LA MISMA, OBTENIENDO: UNA BUENA TOMA DE DECISIONES, REDUCIR O DISMINUIR LAS PERDIDAS, INCREMENTAR EL FLUJO DE EFECTIVO ENTRE OTROS BENEFICIOS.

NO OBSTANTE ES IMPORTANTE INCORPORAR CADA UNO DE LOS PARAMETROS CONTABLES QUE PERMITAN EL DESARROLLO ADECUADO, DE LA EMPRESA. SIN EMBARGO MAS QUE TENER UNA BASE CONTABLE SOLIDA ES NECESARIO CONTAR CON LAS BASES DE LA ADMINISTRACION.

AHORA, CONOCER LAS BASES DE LA ADMINISTRACION ES CONOCER LOS ANTECEDENTES HISTORICOS DE LA MISMA, COMO DE LOS AUTORES QUE HAN IMPACTADO EN LA FORMACION DE SUS TEORIAS.

NO OBSTANTE, ES NECESARIO MENCIONAR QUE LAS BASES DE LA ADMINISTRACION SON LA PLANEACION, LA ORGANIZACIÓN, LA DIRECCION Y EL CONTROL. POR ELLO PARA QUE UNA EMPRESA SEA ESTABLE Y ÉXITOSA ES NECESARIO CONOCER DE QUE MANERA SE PUEDE DESARROLLAR EL RECURSO HUMANO.

EJECUTAR LOS PARAMETROS DE LA ADMINISTRACION, PERMITE EL MANEJO ADECAUDO DEL PERSONAL COMO EL INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD DE LA EMPRESA. A CONTINUACION SE DESARROLLARA LOS TEMAS RELEVANTES DE LA DIRECCION Y EL LIDERAZGO, QUE PRACTICAMENTE ES LA ADMINISTRACION., DE IGUAL MANERA SE HARA MENCION DE LOS AUTORES FUNDADORES DE LAS CORRIENTES TEORICAS ADMINISTRATIVAS COMO DE LOS AUTORES ACTUALES.

# DIRECCION

## DIRECCION

- Es el conjunto de funciones existentes en una organización, que buscan la toma de decisiones y estrategias favorables para la misma. A su vez, la dirección administrativa asume la labor de guiar y coordinar al resto de departamentos pertenecientes al organigrama de la sociedad en cuestión.

- ❖ El fin primordial de los que ejercen la dirección empresarial es intentar que los diferentes agentes de la organización persigan los objetivos de interés común con el máximo grado posible de eficiencia, es decir, trata de conseguir el rendimiento máximo de los recursos personales y materiales de la empresa.

## TEORIA GERENCIALES DE DOUGLAS MC GREGOR

- McGregor afirma que el pensamiento de los directivos puede tener dos formas. están relacionadas con el ámbito de la gestión de los recursos humanos y las organizaciones empresariales y también se encuentran, fundamentalmente, relacionadas con el comportamiento humano en estos sectores

- ❖ En la primera, los directivos y administradores de empresa consideran que los trabajadores solo tienen un buen rendimiento bajo presión o amenazas. Solo así, según la Teoría X, es posible mejorar el crecimiento y la producción laboral. En la segunda propuesta, que corresponde a la Teoría Y, los directivos de empresa piensan que los funcionarios quieren y también necesitan trabajar.

## PRINCIPIOS DE DIRECCION

- Son las normas y los valores que orientan a una organización (tanto a su estructura como a sus empleados), mediante diferentes actividades y tareas que lidera el área directiva.

- ❖ **EN COORDINACIÓN DE INTERESES O ARMONÍA DEL OBJETIVO:** La eficiencia de la dirección se determina en los logros de los objetivos de la empresa.
- ❖ **SUPERVISIÓN DIRECTA:** Se basa en el apoyo y la comunicación que tienen que facilitar el director a sus empleados durante el desarrollo de los planes y de esa forma sea más fácil ejecutarlos.
- ❖ **VÍA JERÁRQUICA:** Solicita el apoyo y la comunicación que el directivo debe proporcionar a sus empleados para una buena gestión.
- ❖ **RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS:** Se refiere a la necesidad de resolución de problemas que se presentan durante el desarrollo del proceso administrativo.
- ❖ **MOTIVACION:** Un administrador puede hacer mucho por la intensificación de las motivaciones mediante el establecimiento de condiciones favorables a ciertos impulsos

## ETAPAS DE DIRECCION HENRI FAROL

- Fayol fue el impulsor y el que desarrolló los conocidos como 14 principios fundamentales, entrando en profundidad en el papel de los mandos intermedios y la dirección, para tratar como deben organizarse, tomar decisiones e incluso interactuar con los demás trabajadores de la organización. Esta teoría trata métodos de dirección innovadores y ha trascendido todos estos años.

- ❖ DIVISION DE TRABAJO
- ❖ AUTORIDAD
- ❖ DISCIPLINA
- ❖ UNIDAD DE MANDO
- ❖ UNIDAD DE DIRECCION
- ❖ SUBORDINACION DE INTERES INDIVIDUAL
- ❖ REMUNERACION
- ❖ CENTRALIZACION
- ❖ CADENA ESCALAR
- ❖ ORDEN
- ❖ EQUIDAD
- ❖ ESTABILIDAD DE PERSONAL
- ❖ INICIATIVA
- ❖ ESPIRITU DE CUERPO

## LOS ELEMENTOS DE DIRECCION

- La Dirección es una fase clave dentro del proceso administrativo porque consiste en ejecutar todas aquellas actividades que fueron planeadas en un inicio para alcanzar los objetivos de una organización.

- ❖ PLANIFICACION
- ❖ ORGANIZACIÓN
- ❖ EL MANEJO DE RECURSO HUMANOS
- ❖ EL LIDERAZGO
- ❖ EL CONTROL
- ❖ ESTRATEGIA

# EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

## LIDERAZGO

- Es una disciplina cuyo ejercicio produce deliberadamente una influencia en un grupo determinado con la finalidad de alcanzar un conjunto de metas preestablecidas de carácter beneficioso, útiles para la satisfacción de las necesidades verdaderas del grupo

❖ El liderazgo en la empresa es imprescindible porque es lo que define, en gran medida, el correcto rumbo de la misma. El líder tiene la capacidad de prever qué va a suceder y hacer planes a futuro, de forma que la empresa siempre esté avanzando, cumpliendo objetivo tras objetivo.

## FUNCION DEL GERENTE Y UN LIDER

- Los gerentes necesitan ser líderes. La idea no es “manejar” a las personas. La tarea y las funciones de un gerente consisten en conducir adecuadamente a la gente y a sus compañeros.

- ❖ **EL GERENTE:** Es la persona que ocupa el cargo de dirección de una empresa o un área específica. En la concepción tradicional se encarga de la parte operativa de la coordinación de personal y recursos para alcanzar los objetivos empresariales.
- ❖ **LIDER:** Es aquella persona que, con formación en liderazgo de proyectos o no, gestionando un equipo o grupo de personas determinado, es capaz de influir, motivar y hacer que todos los integrantes del equipo trabajen con entusiasmo enfocados cada día en la consecución de logros, metas y objetivos.

## TEORIA DEL LIDERAZGO

- Las teorías de liderazgo puede ayudarnos a comprender los tipos de líderes que las empresas demandan en los tiempos modernos y aprender a diferenciar las habilidades que debemos potenciar o poner en práctica en una u otra situación que, como líderes, nos toca atravesar.

Cada teoría es desarrollada conforme a las necesidades de la época del autor como del sector en la que desarrollaba. A continuación se menciona los autores como de sus aportaciones:

- ❖ M GREGOR: Teoria X e Y
- ❖ BLAKE MOUNTON: El grid gerencial
- ❖ KURT LEWIN: Liderazgo situacional
- ❖ PETER DRUCRER: Liderazgo situacional
- ❖ DANIEL GOLEMAN: Inteligencia emocional

## ETICA PROFESIONAL

- Se define como un conjunto de normas y valores morales que los profesionales de un determinado sector deben respetar durante el ejercicio de su profesión.

❖ La ética empresarial es algo de suma importancia en todas las empresas porque es indispensable para que su éxito sea completo. Una empresa no puede solamente vender para generar ganancias, sin ocuparse de los valores y los principios éticos, porque la falta de ética empresarial la llevará, tarde o temprano, al fracaso.

## ETICA EN RELACION CON EL LIDERAZGO

- Brinda credibilidad y respeto, tanto para el líder como para su organización. Si el líder se ha establecido como una persona de ética, los individuos y los grupos tanto dentro como afuera de la organización, lo respetarán, y también a su organización, debido a su integridad.

❖ La actuación del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial. Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas. Una cultura en la que se premie el trabajo y la innovación, y en la que no se admitan comportamientos inmorales. Se creará entonces un ambiente de trabajo exigente a la par que humano y cálido.

## CONCLUSION

SEGÚN KARL MARX EL MOTOR DE LA ECONOMIA ES EL TRABAJO, COMO BAJO LA PERSPECTIVA DE ADAM SMITH ES EL MERCADO EL QUE INFLUYE COMO LA MANO INVISIBLE DE LA ECONOMIA. SIN EMBARGO BAJO MI PUNTO DE VISTA EL CAPITAL HUMANO ES QUE EL QUE MUEVE LA ECONOMIA.

PARA QUE EL CAPITAL HUMANO SE DESARROLLE Y GENERE LA PRODUCTIVIDAD REQUERIDA, ES NECESARIO EJECUTAR LOS PARAMETROS ADMINISTRATIVOS QUE PERMITAN SENTAR BASES ANTE LA EMPRESA.

ESTOS CONOCIMIENTOS ADMINISTRATIVOS CONSIDERO QUE NO UNICAMENTE DEBEN ESTAR EN UN NIVEL SUPERIOR, SI NO DESDE UN NIVEL BASICO, YA QUE MUCHOS DE LOS EMPRENEDORES, CONSIDERAN QUE EL EXCESO DE EXPLOTACION OBTENDRAN LOS RESULTADO QUE NECESITA SU EMPRESA.

TODO EMPRENDEDOR QUE TOMA EN CUENTA EL CAPITAL HUMANO, Y MEJORE SUS CONDICIONES DE UN BUEN SALARIO COMO DE SU BUENA ORGANIZACIÓN, PERMITIRA EL ÉXITO CONTINUO.