

UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS OCOSINGO

TEMA:

UNIDAD III EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

TIPO DE TRABAJO:

ENSAYO

CATEDRATICO

LIC. YESICA DARIANA SANCHEZ SANCHEZ

ALUMNA:

IRANY GUADALUPE DIAZ JIMENEZ

CUATRIMESTRE:

7°

Introducción

Por medio de este trabajo se da conocer los puntos acerca del tema de la unidad tres “el pensamiento de liderazgo” el cual llama mucho la atención, pues en el trabajo anterior comprendimos acerca de la importancia el de ser líder dentro de una empresa, ya que el ocupar o ser un líder requiere de mucho trabajo y tiempo.

Los líderes se crean, de un líder depende el control de la empresa, el que también ve por la estabilidad de los empleados, la manera en cómo se les recompensaría para que ellos estén motivados.

El liderazgo es complicado, pero muy interesante por la manera en cómo puede manejar la empresa, porque de un líder depende que también la empresa prospere.

El Pensamiento De Liderazgo

Datos interesantes en la lectura es importante considerar los tipos de liderazgo. Del cual hablaremos a continuación:

El liderazgo natural, que entendemos nosotros por liderazgo natural, desde mi punto de vista analizando la lectura de la unidad III, es aquel que da a conocer maneras nuevas para llevar a cabo y mejorar la empresa, ya que es una persona cumplida y haces las cosas a la perfección, en este caso, este tipo de persona no es tan reconocida, pero es muy importante ya que los empleados aceptan sus propuestas y trabaja excelente.

El liderazgo transformacional- el más completo, este es un grupo donde se encarga de motivar a los empleados. Un buen dato es que inspira y lo que estos logran es innovar en la empresa, podemos tomar en cuenta que proponen muchas cosas para el futuro de la empresa por lo que suman un papel importante. Ya que estos ayudan a crecer como empresas. Un ejemplo es que ayudan a transformar la empresa. Vamos a suponer que se tiene una empresa de shampoo, pero las ventas han bajado por lo que la competencia ha creado ofertas en sus productos o una portada nueva para llamar la atención de tus clientes, entonces es donde estos pueden intervenir, lo que podrain hacer es pedir a qye cada uno de los empleados busque una propuesta para mejorar el producto y llamar la atención de los clientes, para que estos se motiven, los líderes deben de buscar una estrategia para que ellos se motiven a hacerlo y así poder crecer como empresa, opino que podría ser recompensándole económicamente a los tres primeros lugares, al que de la mejor propuesta es decir el primer lugar darle un mejor sueldo, o incluso ascenderlo a un puesto mejor y capacitarlo para que iba creando y motivándose a superarse; el segundo lugar podría ser darle un poco más en el aguinaldo o pagarle un poco más el sueldo, pero no tanto como el del primer lugar, al igual que el tercero, o premiarlo con un artículo que necesite.

El liderazgo burocrático, este tipo de líder juega un papel importante, llama la atención ya que este se basa en cumplir normas de la empresa, donde e menciona en la antología, pues estos se basan también de las decisiones que se tengan que tomar dentro de la empresa y lo que pueda llegar a suceder.

Tenemos el liderazgo “de la curva” este me llama la atención ya que habla del buen ambiente que hay dentro de la empresa, esto hace que la empresa y cuando se dice “empresa” se habla de todo el personal, marche bien, pues se preocupan por el equipo de trabajo de la empresa, lo cual es necesario.

El liderazgo empresarial, para mi punto de vista es que aquel líder sepa influir en sus trabajadores para conseguir los objetivos de en la empresa. Para esto debe saber tener una buena comunicación ya que hoy en día eso influye mucho para así poder motivar a su equipo de trabajo.

El liderazgo autocrático opino que es una persona interesante pues porque toma decisiones importantes que todos los de la empresa deben de respetar, pues este líder cuenta con un gran poder

El liderazgo democrático, este líder invierte mucho tiempo en compartir con sus colaboradores las diferentes opiniones sobre un determinado tema para tomar decisiones en equipo.

El liderazgo laissez faire este es un tipo de liderazgo no autoritario que confía en la experiencia y en la motivación del empleado para llevar a cabo sus tareas y proyectos con éxito.

El líder paternalista su labor es que los compañeros ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos. El líder ofrece consejos a los trabajadores para que consigan resultados e insinuando lo malo que no es cumplir con el deber

Los líderes carismáticos tienen habilidades ordinarias, pero su carisma hace que ante la mirada de los demás sean percibidos como excepcionales o inalcanzables.

El liderazgo lateral consiste en la capacidad de influir en las personas del mismo nivel para conseguir objetivos en común y se da entre personas del mismo rango dentro de la empresa

El liderazgo situacional es totalmente flexible ya que se adapta a la perfección al entorno de trabajo y a las necesidades que tiene la empresa. No se basa en una habilidad específica del líder, sino que modifica el estilo de gestión para adaptarse a los requisitos de la organización.

Otro tema interesante e importante decir es del pensamiento sistemático este nos enseña a definir y resolver problemas complejos. A continuación, se muestra palabras claves o bien decir características con su respectiva descripción para que se entienda cuál es su función Interconexiones. El pensamiento sistémico requiere un cambio de perspectiva y pasar de un pensamiento lineal a circular donde cada elemento está interconectado porque, si existe, depende o es causado o causa algo más.

Cambio. Es la capacidad de detectar el cambio, porque todos los sistemas son dinámicos, siempre hay flujos en movimiento entre los elementos.

Resumen. Es la capacidad de ver las interconexiones, de ver la cuestión en su conjunto y sus componentes.

Retroalimentación. Dado que todo está interconectado, el pensamiento sistémico requiere observar los efectos de equilibrio o refuerzo que un evento dado genera. En otras palabras, saber identificar los flujos y las reacciones.

Aleatoriedad. Es la habilidad de descifrar la forma en que las cosas se afectan entre sí en un sistema.

Otro tema de importancia y para finalizar es el tema de técnicas de negociación, este tema es importante porque al hablar de negociación es un elemento que nos ayuda a todos tanto para las empresas grandes como los negocios pequeños. Por ejemplo, al igual cuando queremos comprar un auto, de segunda mano, siempre lo que hacen los compradores es negociar el precio pues tal precio te ofrece y ya entre el comprador y el vendedor llega a un acuerdo de cómo le va a pagar y en cuanto el precio. Bueno continuando con el tema la negociación la hemos utilizado en cualquier circunstancia. o deja de ser una técnica que se aprende. Negociar es una tarea que se puede hacer sin saber negociación, pero si además se sabe negociar, se cuenta con la ventaja de conocer estrategias de negociación ajenas.

Conclusión

Concluyo con esos temas aprendiendo mucho acerca de la importancia que tiene los tipos de liderazgo ya que cada una de ellas nos dice cómo se puede mejorar el equipo de trabajo. Como por ejemplo nos habla al último lo del tema de negociación que es muy importante, ya que algunos contamos con un pequeño negocio y esto nos puede ayudar a mejorar, como por ejemplo si yo fuera empleada de un negocio me acercaría al dueño para darle una propuesta con este tema, donde le daré a conocer cómo puede crecer su empresa y poder motivar a los demás empleados, porque de eso se trata de salir adelante como equipo, de innovar para crecer.

Es muy importante porque este tema enseña a como ser un buen líder, y mejorar el rendimiento de la empresa, como también a saber negociar para cuidar el lado económico de la empresa