



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno: Adriana de Jerónima Hernández Deara.

Nombre del profesor: Yesica Dariana Sánchez Sánchez.

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y Liderazgo.

Grado: 7° cuatrimestre

Carrera: LIC. EN ENFERMERIA.

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo Chiapas a 20 de noviembre del 2021

INTRODUCCION

El liderazgo es muy común hoy en día en donde las fronteras se han abierto a al comercio global donde las organizaciones y empresas permanentemente se encuentran en una constante lucha. Al hablar de organizaciones o equipos y personas es indispensable mencionar a los conductores. Los líderes de hoy, son aquellos que logran el éxito de sus organizaciones y que orientan a sus subordinados a conseguirlo, el líder así como todos nosotros tenemos muchos defectos y virtudes, esto implica mirar primero dentro de uno mismo conocerse para luego entender a los demás, la esencia de liderazgo son los seguidores en otras palabras lo que hace que una persona sea líder es la disposición de la gente seguirla; además las personas siguen a aquellos que les ofrecen medios para la satisfacción de sus deseos y necesidades de uno.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES:

Ser líder es tener la capacidad de formar y hacer un rumbo para la creación de un equipo, ya que ser líder es tener carisma, inteligencia, ser sensible con nuestro equipo, ser innovador y sobre todo con mucha razón para poder dirigir, al ser así es cuando podemos ganar la confianza de nuestro equipo de trabajo para ser un buen líder nunca hay que bajar la guardia ya que la motivación nosotros lo tenemos que impulsar hacia el equipo llegar a ser un buen líder hay que generar entusiasmo, buscar solución a los problemas dentro de la empresa no es para que renunciemos, si no que buscar una solución adecuada, pedir ayuda junto con el resto del equipo. Dentro de las cualidades que debe tener un líder es tener una buena experiencia un ejemplo que sucede tal caso dentro del lugar de trabajo con el paso del tiempo el líder ya tiene experiencia en cómo resolverlas o manejar esos problemas ,siempre hay que tener carácter para ser un buen líder es decir las cosas como tal en como guiar el equipo de trabajo ,tener un carácter positivo que nos ayude a innovar dentro de una empresa ;ser responsable ya que también lo que nos ayuda en cualquier trabajo es la responsabilidad ,para ser un buen líder es ser responsable de lo que pase dentro del área de trabajo el jefe no le importa lo que pasa ahí porque él dice o piensa que el líder es quien está a cargo, al ser responsable es resolver cualquier conflicto dentro del área de trabajo, responsable también en la supervisión de ellos pero sobre todo respetando a los demás con sus opiniones al realizar una solución de ciertos problemas o también respetar al jefe aunque te diga algo ,solo hay que demostrar respeto y disciplina que no todos somos iguales. En el centro de trabajo la comunicación es lo más importante que existe ya que a través de eso podemos tener una buena coordinación de las actividades que se realizan así estar con más confianza también ,ser líder tal vez en ocasiones cuesta ,pero hay que tener valor para superar miedo y retos que se presenten en el área de trabajo, en el área de enfermería en ocasiones el encargado de guardia si uno de los pasante s falla una cosa el quien va sentirse mal o quien puede estar manchado su nombre es el líder del servicio pero siempre con la frente en alto ya que no solo por un error se debe caerse sino que aprender de los errores y no volver a cometerlos tener esa valentía de superar retos ya que no solo es un paciente quien se cuida si no que son muchos que en alguno de ellos los propios pacientes te levantan un ánimo o te dan esa vibra de seguir adelante, en el área de trabajo siempre hay que ser empático con los demás miembros ya que si ella lo ves todo el día triste o desanimado es apoyarlo en aconsejar y per saber antes su situación así poder apoyarlo o en caso de que sea un paciente nos diga que no tiene dinero para comprar el medicamento nunca hay que regañarlos ni decirles nada hay que comprender su situación

económica pero también aconsejar o darle una idea buena como debe conseguir dinero para poder ayudar a conseguir el medicamento que necesita su familiar, pero decirle de buena forma nunca hay que despreciar ni decirles cosas por la situación que ellos viven, para ser un buen líder hay que tener una buena autoestima ya que como se mencionó antes aunque haya dificultades nunca hay que bajarle la guardia siempre con la frente en alto superando las situaciones que debe realizarse con nuestro equipo, apoyando a ellos y ellos a nosotros, Ser tolerante con nuestro equipo ya que la diferencia entre jefe y líder es de que un jefe dice yo pero un líder dice nosotros, los jefes están cegados por el orgullo mientras que el líder realmente puede ver, un líder siempre pregunta ¿jefes? Ellos mandan., un jefe señala con el dedo, pero un líder extiende la mano, los jefes siempre va decirte ve pero ser líder siempre dice ¡vamos! Los líderes siempre consideran ideas, un jefe siempre te va humillar que no sabes nada, los líderes siempre nos levantan el ánimo diciendo que si podemos, los jefes siempre usan a las personas para que trabajen duro pero, un buen líder prepara a las personas o su equipo de trabajo, buscan lo que es bueno por dentro, los líderes ellos dominan el arte de inspirarse con su trabajo y responsabilidad un jefe solo han dominado el arte de manipular a su empleados y siempre grita como si estuviera en un programa, un buen líder trata por igual a todo los equipos de trabajo incluso hasta los que están de bajo nivel de trabajo, son comprensibles ellos saben de qué la comunidad siempre es primero, potencia su equipo y las hace brillar

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Al tomar en cuenta los antecedentes d liderazgo de las diferencias ente las generaciones es guiar a nuestro equipo de trabajo sin importar las diferentes generaciones que se tengan, se debe de considerar que a pesar de tener antecedentes, creencias y signos culturales diferentes tienen que llevar tareas en conjunto, pero que esta misma ayude a influir a actuar de diferente manera. De donde nacen los antecedentes del liderazgo, algunos tipos de liderazgo son más efectivos que otros, el liderazgo de las personas es un factor diferenciador en el éxito en los equipos de trabajo. Según expertos alguien que que siguen a mas de un tipo de liderazgo obtiene buenos resultados de ello. El antecedente del liderazgo actual según: Confucio dice que enseña las tres virtudes de liderazgo: reglas firmeza y dureza, Homero dice también que liderazgo a partir de la estrategia militar, platón dice también que el ideal del líder, es la fortaleza, sus astucia y la habilidad que uno tiene, Sócrates dice que el líder refina o demuestra sus talentos teniendo como resultado la

sabiduría, Tomas de Aquino dice también que con una visión centrada en Dios ,el único líder que garantiza unión y prosperidad. Teoría de los rasgos ahí menciona que el líder nace y no se hace, La Teoría de las contingencias es tener un estilo conveniente para una determinada circunstancia, Teoría de los sistemas menciona ahí que es un sistema de colaboración entre el equipo y el líder, y actualmente es liderazgo con rectitud moral capaz de apoyar y lograr salir adelante con el grupo.

CONCLUSIÓN:

Para ser un buen líder hay que saber guiar a nuestro equipo de trabajo y guiarlo porque siempre un buen líder es aquel que trabaja en equipo para que así pueda tener más posibilidades de conseguir y aprender cosas nuevas y cumplir metas, anhelos y todo esos sueños que uno vive para conseguirlo algún día , ya que nunca es tarde para empezar ni tampoco lejos para llegar hacer lo que queremos, así que si tu o yo queremos ser un buen líder nunca hay que darse por vencido y conseguir lo que uno quiere a futuro con grandes esfuerzos.