

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



Cristian benjamín Sánchez
Gómez
NOMBRE DEL ALUMNO

**Ensayo
ACTIVIDAD**

2019--2022
GENERACION

LICENCIATURA EN ENFERMERIA
GRUPO

LIC. Yesica Daríana Sánchez Sánchez
DOCENTE

FECHA DE ENTREGA 20 DE NOVIEMBRE DEL 2021

INTRODUCCION

En este tema que es liderazgo y sus antecedentes hablaremos de la forma en la que trabaja un líder, que cualidades tiene como persona, qué importancia tiene en un empresa, si un líder nace o se hace, también sabremos cómo trabaja un líder ya que no es lo mismo ser un jefe que un líder, ya que el líder es el que apoya a sus semejantes, tiene muchas cualidades positivas que su presencia impone admiración respeto pero sabemos que esto de ser líder se gana a través de las experiencias que uno tiene en el ámbito laboral, también hablaremos de sus antecedentes como fueron descubriendo las formas para dirigir personas, para dirigir una empresa, también veremos las aportaciones que dieron algunas antepasados que son los que fueron formando poco a poco el liderazgo, dándole un significado, dándole una identidad de cómo debe ser un líder, ya que como lo aviamos mencionado hay una gran diferencia entre jefe y líder, el líder siempre es mejor visto por sus compañeros ya que en vez de provocar miedo o incomodidad, provoca tranquilidad, bienestar en las demás personas ya que saben que tiene el respaldo si algo les sale mal, o si se les acaban las ideas saben que hay un líder el cual les puede ayudar, el liderazgo es muy importante ya que es un factor para que una empresa progrese, si no hubieran líderes los trabajadores no tendrían un modelo a seguir, no tendrían metas, o no trabajarían cómodamente, ya que el líder es quien los orienta a ser mejores en su ámbito laboral, todos podemos ser líderes si así lo queremos, pero tenemos que cambiar nuestros hábitos, tenemos que seguir un modelo y tenemos que enfocarnos en el trabajo duro para poder tener experiencias y así ser un buen líder, hay factores que el liderazgo debe atender, como ser conscientes, romper con el poder coercitivo es decir ayudar a las personas para que puedan sacar todo el potencial que tiene, basarse en el interés por las personas, ser capaces de construir una buena relación con él y su equipo laboral, más que nada motivarlos a trabajar y a que cumplan sus metas planteadas, aprender a organizar a las personas en donde más se sientan a gusto para que así den toda su capacidad de trabajo, debe saber desarrollar sus habilidades cuando el liderazgo lo requiera, ya que las personas se sentirán respaldados siempre, y la característica esencial que tiene un líder es Aumentar la productividad, el desarrollo y crecimiento de la organización.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Se considera un líder una persona que posee o que tiene ciertas cualidades, que le permite lograr una posición de dominio ya sea en una empresa o en cualquier otro sitio, el éxito del líder se debe al hecho que se expresa en la popular idea de que algunas personas nacen líderes, y poseen características peculiares que inducen a otros a querer seguirles. el individuo más que nada desempeña dicha ocupación, para ver por la conducta de los miembros del grupo, el líder como el miembro que ejerce influencia sobre otros, el líder es una persona que tiene una influencia demostrable sobre la sin talidad del grupo, también un líder da eficacia en la realización de un trabajo, la importancia del liderazgo es esencial para una empresa ya que sirve para mantener el orden de trabajo, sirve para crear ideas en caso de que las ideas se acaben o en caso de que ocurra un problema, el líder es el que da frente a cualquier circunstancia ya que es el primero en buscar soluciones para que la empresa marche correctamente, el líder se le tiene admiración ya que no a todos se le da la capacidad de poder administrar o ver por una empresa ya que es un gran cargo, por eso el líder siempre debe de poner orden con sus trabajadores, en mi punto de vista un líder tiene que tener una buena amistad con sus compañeros para que ellos se sientan seguros de preguntarle algo y se sientan contentos de que tienen un respaldo de quien los puede sacar de apuros, tienen quien les dé una solución si llegan a tener un problema, esto aumentaría el desempeño en las actividades de la empresa por eso es que el líder debe ser humilde y ser derecho con sus compañeros, mostrándoles o enseñándoles la disciplina, el líder también juega el papel de animador ya que tiene que motivar a sus trabajadores para que estos den lo mejor de su capacidad, el líder también tiene cualidades como siempre traer un perfil bien, que imponga humildad, empatía con sus trabajadores y clientes, un líder tiene grandes cualidades como la experiencia, ya que para que se forme un líder necesita de mucha experiencia en diferentes puestos de trabajo, ya que necesita conocer todo las áreas para así poder ayudar a sus compañeros, también un líder tiene responsabilidad ya que es muy importante en el ámbito laboral, es respetuoso con sus semejantes, da un buen trato a las personas, un líder también tiene una buena comunicación con sus compañeros ya que es necesaria la buena comunicación para que la empresa funcione correctamente, también es valiente, enfrenta sus problemas o ayuda a sus compañeros a buscar una solución para sus problemas, tiene carisma , siempre esta con un buen porte, y así impone sabiduría, sabe escuchar las necesidades de sus compañeros y las de sus clientes, sabe

dar opciones para que la empresa tenga rendimiento y no se estanque, busca soluciones cuando las ventas bajan, busca estrategias y las emplea para que la empresa no se estanque.

ANTECEDENTES

Primero que nada sabemos que el liderazgo va evolucionando constantemente, a medida de que tiempo vaya pasando, cada persona tiene una forma distinta de ver el liderazgo, un líder no debe olvidar sus propias raíces al momento de gerenciar o conducir grupos, en fin cada liderazgo brilla con luz propia y vemos que son diferentes unos con otros, algunos son más carismáticos, llenos de sentido de humor, y muy originales

A finales de la década de los 30 por Lewin, Lippit y White (1939) querían crear un atmosfera social con sus compañeros para que así trabajaran augustamente y dieran el mejor rendimiento en sus labores, estos dos personajes querían experimentar atra vez de estos tres estilos de liderazgo que son (autocrático) el líder indicaba las actividades a realizar, para impedir la participación de las personas, (democrático) el líder favorecía la toma de decisiones cuando las personas querían realizar algo, (laissez faire) el líder era paciente, no daba alternativas y tampoco ayudaba ni veía por el bien de la empresa. Los resultados que obtuvieron fueron que las personas se comportaban diferente a cada tipo de liderazgo por eso es que apoyaron al liderazgo democrático ya que veían que las personas trabajaban con más empeño y estaban más tranquilos y con satisfacción en sus labores.

(p.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994) rebelaron dos estilos de liderazgo que son orientación a la tarea y orientación a la relación, la orientación a la tarea el líder busca estrategias y le da mucha importancia conseguir los objetivos grupales, en orientación a la relación, el líder se enfoca en la comodidad de trabajo y bienestar de sus empleados.

Burns (1978) él se centra más en los aspectos motivadores de líder a trabajador, el ínsita a sus trabajadores a ser mejor y a superar sus metas, el motiva a sus trabajadores dándoles recompensas para que así tengan un mayor rendimiento en sus actividades

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones, según afirman Bass y Avolio (1990), es el liderazgo transformacional, el liderazgo transformacional busca inspirar cambios positivos. Su principal objetivo es provocar cambios en las personas y en

los sistemas. Para poder lograrlo, el líder que sigue este estilo se involucra en los procesos, se preocupa por el éxito y el futuro del proyecto, pero también por el desarrollo y bienestar de cada miembro del equipo. Un líder transformacional suele ser energético, optimista, entusiasta y apasionado, esto le da facilidad para poder manejar una empresa y así se le facilite su trabajo

CONCLUSION

En mi conclusión el liderazgo se nace y a la vez se hace a base de heredar ese don, y a base de las experiencias que un líder tiene, ya que como su nombre lo dice el líder es el que mueve, enseña, brinda a su personal de trabajo, el líder es muy importante en una empresa ya que es el que da dirección a donde una empresa quiere llegar, sabemos que un líder tiene buenas cualidades, como experiencia, carácter, responsabilidad, respeto, comunicación, valentía, empatía, carisma y sabe escuchar a los demás, es esto lo que lo diferencia de los demás en el ámbito laboral, el liderazgo es una costumbre o satisfacción de una persona ya que tiene el poder de dirigir y enseñar a otras personas, también en mi conclusión entendí que un jefe y un líder son diferentes ya que un jefe solo manda, tiene autoridad, inspira respeto por su cargo de jefe, da órdenes a diferencia de un líder, que guía el equipo, da confianza, busca soluciones etc., entonces creo que es mejor tener un líder ya que el líder es quien ayuda a sus compañeros que sin tener un cargo sabe motivar a su personal de trabajo que da inspiración, entonces un líder es una persona que se ha formado a base de experiencia y no es un cargo que se le dio, sabemos también que hay diferentes tipos de liderazgo tanto como para bien como para mal, ya que a veces hay líderes que en vez de ver por el beneficio de la empresa insita a las personas a no trabajar, a ser flojos pero más que nada el nombre de liderazgo se le otorga a las personas que ven más que nada por el bien de la empresa, por llevar un buen compañerismo, por crear un buen ambiente laboral en donde todos los trabajadores estén cómodos y a gusto trabajando, pero al mismo tiempo un buen líder se enfoca en el aprendizaje diario de su personal, tanto como se enfoca en el mayor aprendizaje de su equipo y tanto como aprende nuevas cosas de su equipo en su vida diaria.

REFERENCIAS

BIBLIOGRAFÍA

que es el liderazgo transformacional. (s.f.). Recuperado el 30 de enero de 2020, de que es el liderazgo transformacional: <https://blog.up.edu.mx/que-es-el-liderazgo-transformacional-conviertete-en-modelo-para-inspirar-innovacion>