



**Nombre de alumno: RODOLFO
MARGARITO SANCHEZ NAJERA.**

**Nombre del profesor: Lic. Yesica
Dariana Sánchez Sánchez.**

Nombre del trabajo: DIRECCION

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7° CUATRIMESTRE

Grupo: ENFERMERIA

DIRECCION

CONCEPTO

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

TEORICOS IMPORTANTES

Douglas Mc Gregor

Teorías gerenciales

Teoría y: Jefes tradicionales ven a los trabajadores con poca confianza.

Sistemas De Dirección de Rensis Liker
Lidermometro con cuatro estilos diferentes gerenciales.

Teoría y: Jefes humanistas ven a los trabajadores con grandes cualidades.

- Estilos
- 1.- Autoritario Explotador. Caracterizado por el temor y las amenazas.
 - 2.- Autoritario Benevolente. El cumplimiento se logra mediante recompensas.
 - 3.- Consultivo. Obtiene el cumplimiento como resultado de las recompensas, y en ocasiones ocupa algunos castigos y propicia cierto involucramiento
 - 4.- Grupal o Democrático. involucra a todos los niveles jerárquicos, así como la toma de decisiones y el flujo de comunicación.

Mary Parker Follet

Señaló

La dirección general de las empresas, y cualquier posición directiva, requieren de más profesionalismo.

Henry Fayol

Sus aportaciones

La universalidad de la administración, así como la relevancia de la administración en las universidades, el proceso administrativo, los principios generales de administración, y las áreas funcionales de las organizaciones.

Chris Argyris

Modelo de Madurez-Inmadurez

Existe un desajuste en el comportamiento, e incongruencia entre lo que se enseña en el ámbito escolar e incluso en el nivel educativo profesional, en relación con lo que piden bastantes empresa.

- Principio de Henry Fayol:
- 1. División de trabajo.
 - 2. Autoridad y responsabilidad.
 - 3. Disciplina.
 - 4. Unidad de mando.
 - 5. Unidad de dirección.
 - 6. Subordinación del interés individual al general.
 - 7. Retribución a las capacidades del personal.
 - 8. Centralización frente a descentralización.
 - 9. Jerarquía.
 - 10. Orden.
 - 11. Equidad.
 - 12. Estabilidad del personal.
 - 13. Iniciativa.
 - 14. Espíritu de grupo o unión del personal.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Considerar como

Una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa.

Principales Principios

- Propuesto por Koontz Y O'Donnell:
- De dirigir el objetivo.
 - De armonía del objetivo.
 - De unidad de mando.

- El principio de coordinación de intereses.
- Impersonalidad de mando.
- La supervisión directa.
- Vía jerárquica.
- Resolución de conflictos.
- Aprovechamiento del Conflicto.
- De la motivación.
- Del liderazgo.

ETAPAS

Consiste

- 1.- Toma de decisiones
 - Definir el problema.
 - Analizar el problema.
- 2.- Evaluar alternativas.
 - Elegir entre alternativas.
- 3.- Aplicar la decisión.
- 4.- Integración.
- 5.- Motivación.
- 6.- Comunicación.
- 7.- Supervisión.
- 8.- Autoridad.

ELEMENTOS

- 1.- Planificación.
- 2.- Organización.
- 3.- Manejo de Recursos Humanos.
- 4.- Liderazgo.
- 5.- Control.
- 6.- Estrategia.