



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de la alumna: Yessica candelaria gordillo Martínez

Nombre del profesor: Gabriela Sánchez rosas

Licenciatura: ciencias de la educación

Materia: dirección y liderazgo

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Ocosingo, Chiapas a 2 de diciembre de 2021

las relaciones y el liderazgo

relaciones diádicas seguidores y delegación

es el enfoque del liderazgo señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores

diada: es la relación entre un líder y un seguidor

la condición de un seguidor del liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado

ofrecer apoyo, tomar iniciativa, realizar funciones de asesoría, plantear asuntos o preocupaciones

liderazgo transcultural

la cultura está constituida por un conjunto de creencias actitudes y valores practicas

influencia de la cultura sobre el liderazgo: es la programación colectiva de la mente que se distingue a los miembros de un grupo o categoría de gente de otros

cultura nacional y liderazgo: los habitantes de una nación suelen estar expuestos a una serie de estímulos. ya sea de sistema educativo etc.

distancia de poder y liderazgo: los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder este distribuido de manera desigual

líderes que han dejado historia

no todos los líderes son para hacer cosas buenas hay unos que abusan de su poder o liderazgo para poder asesinar y otros para dar libertad

mahatma Gandhi: promovió los preceptos de verdad y paz desecho el odio y la violencia

Martin Luther: luchó por la igualdad entre los negros y blancos alcanzando el premio nobel a la paz

Adolf Hitler: causo la muerte de millones de personas a provechándose de su poder y liderazgo

imágenes



Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.



Implica un conocimiento de los otros y el manejo de la sensibilidad ante sus posturas. Por lo tanto, considera las diferentes culturas, sus aspectos principales y la forma en que éstas afectan a los individuos y a las organizaciones.



los lideres malos manipulan, mientras que los lideres buenos influncian

conclusión

en este tema entendí que el líder posee muchos defectos y virtudes que debe conocer; es por eso que primero debemos de mirarnos dentro de uno mismo, conocerse para luego poder entender a los demás seguidores. y reflejar lo que uno quiere lograr lo que uno busca alcanzar de los demás para poder conseguir el éxito.

para que me sirva este contenido? para saber cómo ser un buen líder ya que en el área de educación estaré frente a un grupo de estudiantes el cual ellos tendrán que aprender muchas cosas y mi obligación será motivarlos para que ellos logren sus objetivos y avanzar juntos.