



**Mi Universidad**

## **MAPA CONCEPTUAL**

*Nombre del Alumno JAZMIN JUDITH GOMEZ ALTUZAR*

*Nombre del tema DIRECCION Y LIDERAZGO*

*Parcial 2°*

*Nombre de la Materia DIRECCION Y LIDERAZGO*

*Nombre del profesor LIC GABRIELA SANCHEZ*

*Nombre de la Licenciatura CIENCIAS DE LA EDUCACION*

*Cuatrimestre 7°*

# DIRECCION

Principios

Teorias gerenciales de Douglas

## Generales

Características

- Coordinación de intereses
- impersonalidad de mando
- de la supervisión directiva
- de la vía jerárquica
- de la resolución del conflicto
- aprovechamiento del conflicto
- de la motivación
- del liderazgo

## Koontz y O'donnell

Características

- Principio de dirigir el objetivo
- principio de armonía del objetivo
- principio de unidad del mundo

## Henry Fayol

Características

- División de trabajo
- autoridad y responsabilidad
- disciplina unidad de
- Mando unidad de dirección
- subordinación de intereses individual e intereses general
- remuneración
- centralización
- cadena escalar
- orden
- equidad
- estabilidad del personal
- iniciativa espíritu de cuerpo

## Teoría X

Características

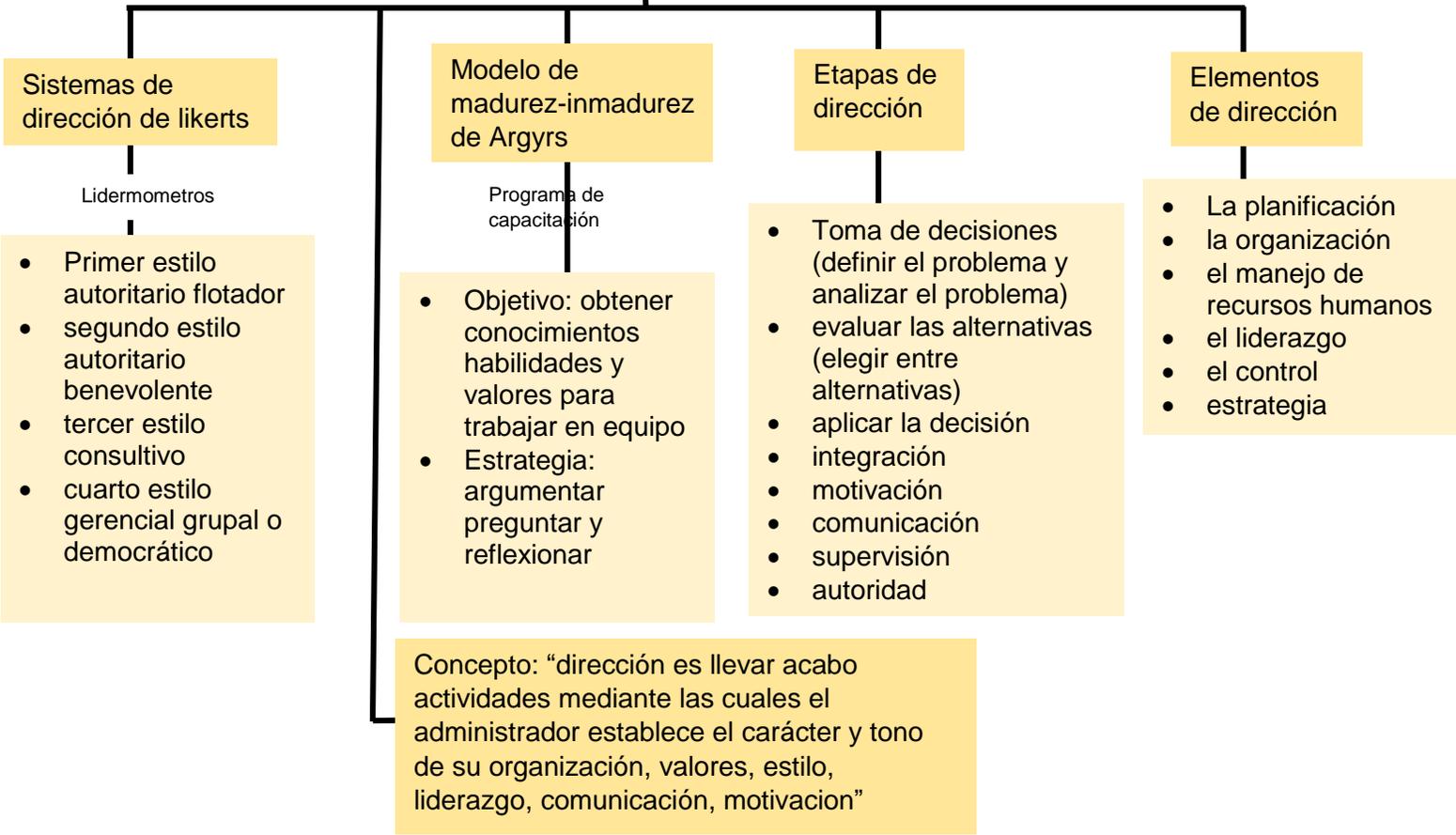
- supuestos el trabajo es castigo divino ganarás el pan con el sudor de tu frente
- valores el trabajador es perezoso por naturaleza
- actitudes hay que dar a la gente trabajo fácil y bien organizado
- resultados la gente será más disciplinada

## Teoría X

Características

- Supuestos el trabajo Es natural en el ser humano y resulta divertido si así lo creamos como directivos superiores
- valores el ser humano tiene iniciativa y responsable
- actitudes hay que involucrar a la gente la misión de servicio de limpieza facial usuario-cliente
- resultados habrá informalidad de ciertos comportamientos con el cumplimiento por convicción

# DIRECCION



# LIDERAZGO

## Conceptos

- El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos sea venato 1994
- el liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no por si vos bazares 1996
- consiste en influir en la gente para que se une la consecución de ciertos metas comunes Haruld Koontz y O" Donnel

## Componentes

- Autoridad
- poder de recompensa
- poder coercitivo
- poder legislativo
- poder de experiencia
- habilidad de comprensión
- clima organizacional

## Antecedentes

- Lewin – Leppit y White
- Clima o atmosfera social
- Liderazgos
- Autocratico, democrático, laissez Faire

## Ética

- Concepto rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral
- ética profesional conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional
- ética y profesión cortina
  - ética: filosofía qué se ocupa del estudio de la buena vida humana
  - profesión: actividad social cooperativa
- principios de ética profesional
  - beneficencia
  - autonomía y
  - Justicia
- Ética profesional y liderazgo
  - Facilidad: forjará una cultura dominada por confianza responsabilidad y respeto
  - Dificultad: endiosamiento quedarse obsoleto, pérdida de motivación

