



**Nombre del alumno: Valeria Sarai
Paniagua Vázquez**

**Nombre del profesor: Gabriela
sanchez**

Licenciatura: ciencias de educación

Materia: Direccion Y Liderzgo

**Nombre del trabajo: Infografia unidad
III**

2021

Ocosingo, Chiapas a 13 de noviembre



Liderazgo natural

Se dice que es ese líder no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, si no que se toman sus recomendaciones y guías como a lo que hay que cumplir

Liderazgo burocrático

Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es mas conveniente al grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos mercado



Liderazgo de la curva

Son liderazgos basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de los labores





Liderazgo empresarial

Aun que según cual sea la empresa darán mas importancia a unos valores, capacidades o habilidades que a otros

Liderazgo autocrático

Asume su responsabilidad en la toma de decisiones, en el que inicie y dirige las acciones además de controlar al trabajador



Liderazgo democrático

El líder comenta la comunicación y la participación conjunta en las decisiones, anima y agradece las sugerencias de los trabajadores





Liderazgo laissez faire

Los trabajadores tienen independencia operativa y de toma de decisiones ya que los líderes dependen de los trabajadores para establecer objetivos, trabajadores que pueden tomar las decisiones importantes

Líder paternalista

Al igual que los líderes autocráticos estos piensan que tienen la razón y que los trabajadores no tienen criterio propio, simplemente tienen que obedecer



Liderazgo carismático

Que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores es elegido por la forma en que da entusiasmo a las personas, destaca por su capacidad de seducción y administración





Liderazgo lateral

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes, se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango opuesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado

Liderazgo situacional

El famoso modelo de liderazgo situacional de hersey-blanchard propone que el que se encargue de dirigir en grupo cambie su forma de interactuar y abordar tareas según las condiciones de sus colaboradores mejorando el rendimiento del grupo en relaciones a su diagnostico

