



Nombre de la alumna: Yessica candelaria gordillo Martínez

Nombre del profesor: Gabriela Sánchez rosas

Licenciatura: ciencias de la educación

Materia: dirección y liderazgo

Nombre del trabajo: infografía

Ocosingo, Chiapas a 20 de noviembre 2021

el pensamiento del liderazgo

tipos de liderazgo



transformacional



objetivo transformar innovar y crecer

ellos trabajan desde su único poder el cual es la motivación e inspiración.

natural



es el rol de la perfección nadie lo cuestiona.

burocrático



el líder cumple todas las normas de la empresa

no se cuestiona los peligros si no los objetivos marcados

es liberal, el líder es pasivo y los trabajadores tienen poder

laissez



los líderes son neutros en sus opiniones.

liderazgo democrático



las decisiones son compartidas entre los altos mandos y los trabajadores



el líder es capaz de influir en los demás para poder influir en los objetivos

capacidad de resolución. honestidad y estrategia

orienta a sus empleados, pero no les ordena

de la curva



se basa en construir en positivo todo lo que pueda afectar al grupo.

paternalista



tiene confianza con sus trabajadores los motiva y les ofrece recompensa

lateral



cualquier persona puede dirigir no es necesario ser jefe

carismático



es el que tiene la capacidad de entusiasmo en los trabajadores

líder autocrático



es el que asume la responsabilidad de la toma de decisiones

situacional

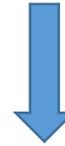


cualquier persona puede dirigir no importa no ser jefe

pensamiento
sistemático



técnicas de
negociación



cuanto más
luchamos por lo
que deseamos
más
conspiramos
contra las
posibilidades
para lograrlo

*preparación*di
scusión*las
señales*propue
stas*intercambi
o*cierre y
acuerdo*negoci
ación del precio

vender, es
persuadir al
convencer al
posible cliente