

Universidad del Sureste

**Teorías del
liderazgo**

DOCENTE : Rita Angélica Marín Durán

ASIGNATURA : Dirección y liderazgo

ALUMNO : Mónica Nicole Renaud Ley

CUATRIMESTRE : Séptimo cuatrimestre

12 de octubre del 2021

Teorías del liderazgo

Teoría situacional

Los líderes deben ajustar su manejo hacia su equipo de acuerdo a la situación que se pueda presentar.

Modificar

Incentivos, motivación, exigencias, toma de decisiones, etc.

Teoría participativa

El líder contempla el papel del otro en la toma de decisiones.

Liderados

Se sientan valorados y comprometidos.

Teoría de relaciones o transformaciones

El líder combina el interés del grupo con el interés de cada individuo que lo integra.

Se genera

Relación sólida de inspiración y cooperación mutua.

Lo más importante

Máximo desarrollo del potencial de cada integrante.

Tipos de liderazgo

Líder burocrático

Sus acciones

Se basa estrictamente a las órdenes de mandos superiores o siguiendo un manual de procedimientos.

Líder autocrático

Decisiones

La única voz importante es la de él mismo.

Líder democrático

Decisiones

Participación de todo el equipo.

Líder carismático

Líder

Persona alegre que inspira altas dosis de energía y entusiasmo.

Decisiones

Impulsiva y rápida mediante la intuición.

Líder consciente

Líder

Enseña, aprende, escucha, motiva y delega libremente confiando plenamente en el rol laboral de cada trabajador.

Bibliografía

*Artículo: Qué es el liderazgo: teorías, tipos y características. (2020). Disponible en:

<https://www.universia.net/mx/actualidad/empleo/que-liderazgo-teorias-tipos-caracteristicas-1164005.h...>