



**Universidad del  
sureste**



**Mapa de secuencias "Liderazgo  
transcultural"**

**DIRECCION Y LIDERAZGO  
Gómez Espinosa Nadia Arely**

**7° Cuatrimestre**

**Tuxtla Gutiérrez, Chiapas  
05-12 -2021**

# Liderazgo transcultural

Se desarrolla como una forma de adaptar a los líderes que trabajan en el mercado recientemente globalizado compuesto por diferentes culturas

Intenta comprender cómo los individuos de diferentes culturas interactúan entre sí.

El encuentro entre diferentes culturas no puede hacerse sin dificultades

Busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar

Gente, grupos y naciones que piensan, sienten y actúan diferente

Involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías  
No se puede suponer que un gerente que tiene éxito en un país tendrá éxito en otro

integración cultural

Requieren líderes que puedan adaptarse rápidamente a diferentes entornos y trabajar con socios y empleados de otras culturas.

GLOBE

Distancia del poder, Evitación de la incertidumbre, Orientación humana, Colectivismo 1 y 2, Asertividad, Igualdad de género, Orientación al futuro y al desempeño

Dimensiones culturales

Se utiliza para comparar culturas para que los líderes comprendan cómo ajustar sus estilos de liderazgo en consecuencia.

valores culturales en la gestión

Individualismo / colectivismo , femenino / masculino , distancia de poder , evitación de la incertidumbre , orientación a corto / largo plazo e indulgencia / moderación

Enfoque en el tiempo, Orientación temporal, Energía, Competitividad, Actividad, Espacio, Comunicación, Estructura.

Liderazgo global

Influenciar los pensamientos, actitudes y comportamientos de una comunidad global

habilidades, rasgos y valores de relaciones interculturales, orientación cognitiva, experiencia en negocios globales, experiencia en organización global y visión

El líder transcultural

Es flexible y adaptable, se muestra abierto, asertivo, empático, actualizado, informado, tolerante

liderazgo transformacional — China, India, Kenia y los EE . UU: La mayoría de las personas responden de manera más positiva

liderazgo transformacional — AUSTRALIA: Desempeño y la confianza en la población  
CHINA: confianza pero no desempeño

# BIBLIOGRAFIA

Bibliografía:

LIDERAZGO TRANSCULTURAL. Recuperado de :

[https://hmong.es/wiki/Cross-cultural\\_leadership](https://hmong.es/wiki/Cross-cultural_leadership)