



**Universidad del
sureste**

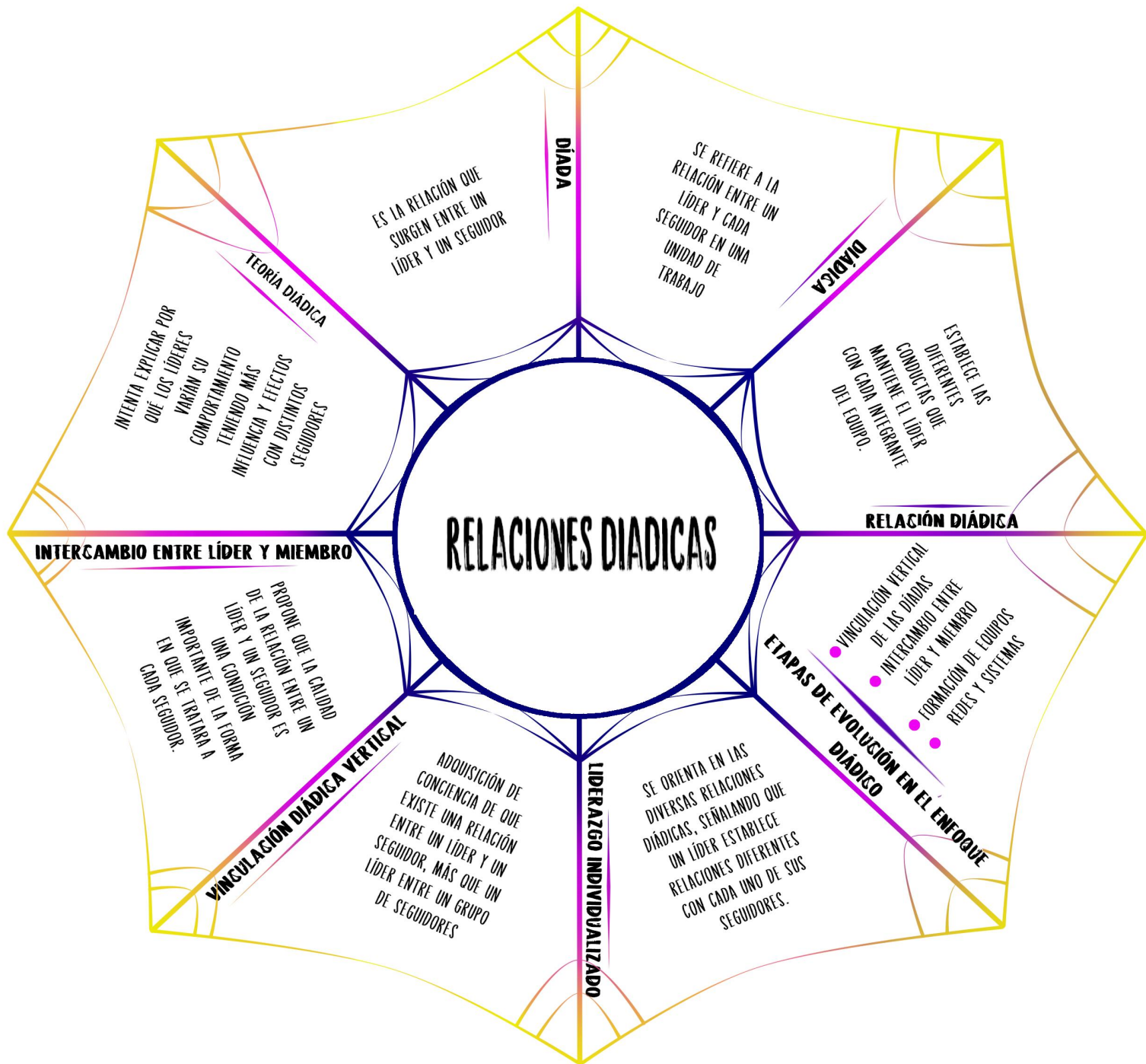


**Mapa de telaraña
"Relaciones diádicas"**

**DIRECCION Y LIDERAZGO
Gómez Espinosa Nadia Arely**

7° Cuatrimestre

**Tuxtla Gutiérrez, Chiapas
28-11 -2021**



RELACIONES DIÁDICAS

DIADA

ES LA RELACIÓN QUE SURGEN ENTRE UN LÍDER Y UN SEGUIDOR

DIÁDICA

SE REFIERE A LA RELACIÓN ENTRE UN LÍDER Y CADA SEGUIDOR EN UNA UNIDAD DE TRABAJO

RELACIÓN DIÁDICA

ESTABLECE LAS DIFERENTES CONDUCTAS QUE MANTIENE EL LÍDER CON CADA INTEGRANTE DEL EQUIPO.

ETAPAS DE EVOLUCIÓN EN EL ENFOQUE DIÁDICO

- VINCULACIÓN VERTICAL DE LAS DIÁDAS
- INTERCAMBIO ENTRE LÍDER Y MIEMBRO
- FORMACIÓN DE EQUIPOS REDES Y SISTEMAS

LIDERAZGO INDIVIDUALIZADO

SE ORIENTA EN LAS DIVERSAS RELACIONES DIÁDICAS, SEÑALANDO QUE UN LÍDER ESTABLECE RELACIONES DIFERENTES CON CADA UNO DE SUS SEGUIDORES.

VINCULACIÓN DIÁDICA VERTICAL

ADQUISICIÓN DE CONCIENCIA DE QUE EXISTE UNA RELACIÓN ENTRE UN LÍDER Y UN SEGUIDOR, MÁS QUE UN LÍDER ENTRE UN GRUPO DE SEGUIDORES

INTERCAMBIO ENTRE LÍDER Y MIEMBRO

PROPONE QUE LA CALIDAD DE LA RELACIÓN ENTRE UN LÍDER Y UN SEGUIDOR ES IMPORTANTE DE LA FORMA EN QUE SE TRATARA A CADA SEGUIDOR.

TEORÍA DIÁDICA

INTENTA EXPLICAR POR QUÉ LOS LÍDERES VARIAN SU COMPORTAMIENTO TENIENDO MÁS INFLUENCIA Y EFECTOS CON DISTINTOS SEGUIDORES

BIBLIOGRAFIA

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN .

Recuperado de:

<https://www.buenastareas.com/ensayos/Relaciones-Di%C3%A1dicas-Seguidores-y-Delegaci%C3%B3n/62299708>