

# PRESENTACIÓN



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**MATERIA:** Dirección y liderazgo.

**ACTIVIDAD 3:** Pensamiento sistémico.

**UNIDAD III:** El pensamiento de liderazgo.

**DOCENTE:** Arreola Jiménez Eduardo Enrique.

**ALUMNA:** Deyanira Santiago Pacheco.

**MODALIDAD:** Escolarizado.

**CUATRIMESTRE:** 7mo.

**PARCIAL:** 3er.

**FECHA:** 01/11/21.

1. Escriba 5 puntos que considere importantes sobre el pensamiento Sistémico, incluyendo en primer lugar la definición que ahí exponen.

## ¿QUÉ ES EL PENSAMIENTO SISTÉMICO?

El pensamiento sistémico es precisamente el entender que todo elemento está unido a un mismo sistema. Incluidas las 5 disciplinas como un todo.

- **Compensación entre proceso y demora:** una persona, un grupo o una organización actuando hacia una meta, adaptan su conducta en respuesta a la realimentación demorada, si no son concientes de la demora realizan las acciones correctivas de los necesarios o a veces desisten porque no ven ningún progreso. Por ejemplo una empresa gira en torno a una ordinaria de producción, una demora en esta puede ocasionar que el sistema colapse si no son conscientes de esta demora realizan las acciones correctivas necesarias o a veces desisten porque no ven ningún progreso.
- **Crecimiento y sub inversión:** el crecimiento se aproxima a una mente que se puede eliminar o desplazar hacia su futuro si la empresa o individuo invierte en capacidad adicional, esta inversión debe realizarse de manera intensa y rápida para impedir la reducción del crecimiento, pues de lo contrario no se hará nunca. Por ejemplo supermercados mayoristas, presentaba mucha forma en el público y su demanda crecía más de lo habitual en lugar de poner más recursos en una capacitación del personal, ofrecer de una manera más despacio, trataron de superar este problema mediante el crecimiento excesivo, como consecuencia del cambio de la calidad del servicio y el aumento de la competencia.
- **Análisis:** cuando se piensa en hacer un cambio, hay que pensar que las actitudes se contagian. Por ejemplo si, se llega un lugar con actitudes negativas lo más probable es que atraiga como respuesta el mismo tipo de actitud y si llega una persona con una actitud positiva atrae respuestas compensadoras de las demás personas, lo mismo sucede en la empresa si se quiere modificar la conducta y entrar a un sistema más cálido y positivo las acciones van a ser proactivas y fructíferas para encontrar la mejor solución a un problema la clave está en la constancia y ser persistentes, pues si vemos el problema como reto y no como una barrea se encontraran diferentes medios para solucionarlo .
- **Dominio personal:** las organizaciones solo aprenden a través de individuos que aprenden. Por ejemplo los directivos deben redefinir su tarea deben modificar el viejo dogma de planificar, organizar y controlar para comprender el carácter casi sagrado de la responsabilidad por la vida de tantas personas.

la tarea fundamental de los directivos consiste en brindar las condiciones que capaciten a la gente para poder llevar su vida enriquecedora.

- **Aprendizaje en equipo:** es una disciplina de interacción en grupo con técnicas como la consulta, el intercambio de ideas, los grupos transforman su criterio colectivo y aprenden a movilizar sus energías para alcanzar metas comunes a desarrollar una inteligencia y capacidades mayores que las suman los talentos individuales de sus miembros, por ejemplo a los miembros del equipo los une un solo objetivo en común.

**FUENTE BIBLIOGRÁFICA.**

[https://www.youtube.com/watch?v=BUp0SN7mcPg.](https://www.youtube.com/watch?v=BUp0SN7mcPg)