



LICENCIATURA EN ENFERMERÍA.

7° CUATRIMESTRE.

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

LIDERAZGO: DIFERENTES DEFINICIONES

E.L.E.: ALLYN GABRIELA FARFAN CÓRDOVA.

CATEDRÁTICO: ING. EDUARDO ENRIQUE ARREOLA JIMÉNEZ.

TAPACHULA, CHIAPAS DE CÓRDOVA Y ORDOÑEZ

30 – OCTUBRE - 2021

ESCRIBA LAS SIGUIENTES DEFINICIONES DE LIDERAZGO (ANTOLOGÍA UNIDAD III):

A. NATURAL: Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese “rol” a la perfección, tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. Gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo.

B. TRANSFORMACIONAL: Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados “auténticos líderes”, ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo, su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer.

C. BUROCRÁTICO: Su base es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.

D. DE LA CURVA: Son liderazgos basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores. Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.

E. EMPRESARIAL: Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

F. AUTOCRÁTICO: El líder autocrático considera que es él el único competente y capaz de tomar las principales decisiones en la empresa, la única persona con derecho y poder para controlar las decisiones y responsabilidades, considera que los trabajadores son capaces de guiarse por sí mismos, por lo que hay que saber gobernarlos y controlarlos, debiendo ellos obediencia a sus órdenes y decisiones.

EN SEGUIMIENTO A ESAS DEFINICIONES, EJEMPLIFIQUE CADA UNO DE ESOS LIDERAZGOS, CON EMPRESAS TRANSNACIONALES, NACIONALES: INVESTIGAR QUIENES DIRIGEN, CREARON, FUNDARON O ADMINISTRAN ESAS EMPRESAS, Y CON ELLO IDENTIFIQUE EL TIPO DE LIDERAZGO DE CADA UNA DE ESAS EMPRESAS.

- Natural: Por ejemplo, en los niños siempre hay uno que sobresale en ese aspecto, sugiriendo hacer actividades y los demás lo siguen y lo aceptan.

- Transformacional: Cuando hay desmotivación y falta de ambición, estos líderes son una buena opción ya que ayudan a su personal motivándolos, haciendo que ellos mismos quieran evolucionar para su bien, les genera inspiración y admiración.

- Burocrático: Es el tipo de líder que sigue la planificación al pie de la letra y sin desviarse de ello pero que consigue a como dé lugar el objetivo.

- De la curva: Son líderes agradables que son capaces de crear un entorno satisfactorio donde los empleados se sientan motivados y así lograr una productividad más elevada.
- Empresarial: La persona al mando de la compañía es capaz de influir en los empleados para conseguir los objetivos y necesidades de la empresa, el cual busca desarrollar el máximo potencial empresa – trabajadores.
- Autocrático: Este tipo de líder no es flexible en cuanto a sus órdenes, él espera que éstas se han tal y como él dice, su manera de dirigir es mediante recompensas o castigos, es quién asume la responsabilidad de las decisiones, pero también controla a los trabajadores. Se podría poner como ejemplo de líder autocrático a Adolf Hitler.

BIBLIOGRAFÍA

http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf

https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores

<https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>

<http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>

<https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>