



LICENCIATURA EN ENFERMERÍA.

7° CUATRIMESTRE.

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

RESUMEN TEMA: 4.1 RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y  
DELEGACIÓN

E.L.E.: ALLYN GABRIELA FARFAN CÓRDOVA

CATEDRÁTICO: ING. EDUARDO ENRIQUE ARREOLA JIMÉNEZ

TAPACHULA, CHIAPAS DE CÓRDOVA Y ORDOÑEZ

27/ NOVIEMBRE/ 2021

## 4.1 RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos, puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores, más sin embargo las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.

Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

La esencia de las relaciones entre el líder y los seguidores entraña reciprocidad, o sea intercambio recíproco de influencia. “Los seguidores competentes confiados y motivados son esenciales para que el grupo de trabajo o equipo de cualquier líder se desempeñe de manera efectiva, en lugar de la función conformista y pasiva que se ha asignado a los seguidores “(Daft, 200)

Las investigaciones sobre los seguidores realizadas por Robert E. Kelly dieron como resultado 5 tipos de seguidores:

- Seguidor Alineado.
- Seguidor Pasivo.
- Seguidor conformista.
- Seguidor eficaz.
- Sobreviviente.

Las directrices para ser un seguidor eficaz y diferenciar a los seguidores de equipos de alto desempeño de los que integran equipos con un desempeño marginal son:

- Ofrecer apoyo.
- Tomar iniciativa.
- Realizar funciones de asesoría y coaching.
- Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario.
- Buscar y alentar retroalimentación.
- Aclarar cual es su función.
- Mostrar aprecio.
- Mantener informado al líder.
- No permitir una influencia inapropiada.

## **BIBLIOGRAFÍA**

[http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico\\_administrativo/Direccion.pdf](http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf)

[https://www.academia.edu/34980143/Unidad 03. Poder y autoridad trascendencia del liderazgo basado en valores](https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores)

<https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>

<http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>

<https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>