



UNIVERSIDAD DEL SUR

CARRERA: LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

MATERIA: "DIRECCIÓN Y LIDERAZGO"

DOCENTE: ARREOLA JIMENEZ EDUARDO ENRRIQUEZ

ALUMNO: CARRASCO GONZÁLEZ SALOMÉ

GRADO: 7ª GRUPO: "A"

TAPACHULA, CHIAPAS

SABADO 16 DE OCTUBRE DEL 2021

ACTIVIDAD NO. 3 (SEMANA 11 – 16, OCTUBRE)

1. ¿EN QUE CONSISTE LA TEORÍA DE LOS “RASGOS” (STUDGILL)?

R= Según Stogdill existen tres rasgos que van a distinguir a un líder y es: la inteligencia, estatura física y personalidad pero estos van de la mano con la inteligencia, personalidad y capacidades los cuales van a poder crecer por medio de la experiencia obteniendo confianza de ellos mismos, autocontrol, capacidades, equilibrio emocional lo cual le ayuda a ser un buen líder y a la vez le permitirá tener un buen mandato lo cual permitirá llegar a la meta.

2. ¿CUÁLES FUERON LAS BASES DE LAS TEORÍAS DEL COMPORTAMIENTO Y CUÁL ES SU FUNDAMENTO?

R= De acuerdo a la teoría de los estudios de la universidad de

OHIO: Toma dos facetas en el comportamiento de un líder toma en cuenta la consideración y preocupación sobre las tareas que se han de realizar, las cuales permiten que el líder pueda actuar democráticamente y autocrático ante las situaciones que se presenten lo cual los ayuda a definir lo que son.

MICHIGAN: Valora dos tipos de comportamiento en el líder, los que se encargan de realizar el mejor trabajo posible y el otro que cuida los intereses de los subordinados

TEXAS: Dan lugar al rango gerencial.

3. EXPLIQUE LOS MODELOS DE FIEDLER ET AL, SOBRE LAS TEORÍAS CONTINGENTES.

R=

MODELO DE:

FIEDLER: A este tipo de líder el considera que debe de ser autónomo además debe mantener una relación de trabajo con las personas que integran el grupo porque si este no refleja ese comportamiento será necesarios que alguien más tome su cargo.

EVANS: Y HOUSE: Se basa en la teoría de ruta- objetivo, indica que este tipo de líder necesita estar recompensando el trabajo dependiendo del desempeño que se desarrolle el grupo de trabajo el cual considera que es una manera de motivarlos e impulsarlos

HERSEY Y BLANCHARD: Menciona que un buen líder debe contar con ciertas características que son la base de una buena dirección la cual está conformada por la buena comunicación que establece con el grupo de trabajo, saber organizar y direccionar hacia los objetivos trazados, participa con el subordinado, delega en otras palabras se encarga que todos puedan cumplir con cualquiera de las funciones con el fin de que sea multifuncional.

4. ¿CUÁL ES LA IMPORTANCIA DEL APORTE DEL PENSADOR CHINO CONFUCIO?

R= Dio a conocer su pensamiento conocido como confucianismo o confucionismo: el cual representa una respuesta de desorden y continuos desacuerdos entre los señores feudales lográndolo por medio de la autoridad, supervisión y arduo trabajo con una recompensa escasa

5. ANALICE Y EXPLIQUE EN PRIMERA PERSONA LOS APORTES DE MAYO, MASLOW Y STOGDILL SOBRE LIDERAZGO.

R=

MAYO: Debo ser una persona social, accesible con mi equipo de trabajo además debo escucharlos para poder tomar los mejores acuerdos con el fin de encaminarlos de manera correcta hacia la meta

MASLOW: Como líder debo conocer a mis asociados y tomar en cuenta las necesidades que carecen para poder reforzarlo y tratar de mantener a todo el equipo con el mismo desempeño y motivación para que juntos tengamos el mismo interés de alcanzar los objetivos.

STOGDILLS: Yo como líder debo saber que nos soy más que mi equipo de trabajo, pero tomar en cuenta que soy la persona encargada de responder por todo, por lo debo contar con cualidades que me distingan y me ayuden a realizar un buen liderazgo como la inteligencia, personalidades y capacidades hábiles.

6. ¿CUÁL ES LA IMPORTANCIA DE LAS TEORÍAS CONTINGENTES?

R= Principalmente en las empresas son de suma importancia ya que estas están en constantes cambios, la teoría permite de cierto modo calificar si las decisiones que se toman día con día logran un buen funcionamiento, de no ser así deberán de cambiar los métodos de trabajo adaptándolo y condicionándolo a los factores de contingencia que requiera

7. MENCIONE LA APORTACIÓN DE DRUCKER SOBRE LIDERAZGO.

R= Considero que día a día surge la necesidad de aprender a gobernar las empresas y organizaciones, por lo cual toma en cuenta que es necesario enseñarle al grupo de trabajo todos los conocimientos de la realización del trabajo con el fin de que todos aprendan a desenvolverse tomando en cuenta que surgirán nuevas propuestas o métodos de trabajo deberán adaptarse también conforme a los lineamientos marcados. Creía que la excelencia de un líder se mide por la capacidad que tiene para transformar los problemas en oportunidades

8. ¿CUÁLES SON LAS DIFERENCIAS DEL LIDERAZGO TRANSACCIONAL Y EL TRANSFORMACIONAL?

R=

LIDERAZGO TRANSACCIONAL: Se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos, intercambia recompensas por un buen desempeño, reconoce los logros, controla y busca desviaciones de las normas tomando acciones correctivas, interviene cuando las normas no satisfacen, evitan tomar sus responsabilidades además de decisiones.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL: Motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal. Cuenta con constantes cambios estimulando, promoviendo visión, misión, respeto, confianza, comunica altas expectativas, expresa propósitos importantes, con inteligencia, justicia, racionalidad busca solución cuidadosa de los problemas, brinda a cada empleado de manera individual para brindarle capacitación.

9. ¿QUÉ FUNDAMENTOS SE TIENEN SOBRE LIDERAZGO DEL SIGLO XXI?

R= Los investigadores intentan identificar los rasgos que definen a un líder, con el fin de que puedan guiar a sus asociados a enfrentar las situaciones que requieren adaptación y aprendizajes.