



LICENCIATURA EN ENFERMERÍA.

7° CUATRIMESTRE.

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

TEORÍAS DEL LIDERAZGO

E.L.E.: ALLYN GABRIELA FARFAN CÓRDOVA.

CATEDRÁTICO: ING. EDUARDO ENRIQUE ARREOLA JIMÉNEZ.

TAPACHULA, CHIAPAS DE CÓRDOVA Y ORDOÑEZ

16/ OCTUBRE/ 2021

¿En qué consiste la teoría de los “Rasgos” (Stodgill)?

- Plantea que los líderes nacen y no se hacen; cuentan con características innatas que les permiten enfrentar temas de urgencia, y la pronta y adecuada gestión de procesos e imprevistos. La tarea está entonces en lograr aumentar el potencial de los colaboradores a través de la confianza, escucha y cuestionamiento.

¿Cuáles fueron las bases de las teorías del Comportamiento y cuál es su fundamento?

-Énfasis en las personas y en el ambiente, Enfoque organizacional, Sistema social cooperativo y racional, Personas administrativas, Toma de decisiones en la organización, Equilibrio entre experiencia y eficacia.

Explique los modelos de Fiedler et al, sobre las teorías contingentes.

- La teoría de la contingencia de Fiedler, también denominada teoría de la efectividad del liderazgo, describe la manera en que se obtiene una alta efectividad de un grupo u organización mediante la personalidad de un líder y la situación.

¿Cuál es la importancia del aporte del pensador Chino Confucio?

- El liderazgo según Confucio nos enseña a ejercer un liderazgo apropiado y eficaz, que consiga motivar e inspirar a los empleados.

Analice y explique en primera persona los aportes de Mayo, Maslow y Stodgill sobre liderazgo.

- **MAYO** concepto de hombre social: resalta que el hombre se motiva en busca de socializar laboralmente y responde eficazmente a las presiones laborales. – **MASLOW** necesidades individuales: el líder debe conocer a sus subordinados para qué en base a sus creencias, gustos o emociones los motive laboralmente. – **STODGILL** rasgos asociados a los líderes: su teoría dice que los líderes nacen y no se hacen los cuales presentan los siguientes rasgos: inteligencia, juicio, facilidad de palabra, personalidad, adaptabilidad, viveza, capacidades, sociabilidad, cooperación, es decir un líder tiene que saber cómo controlar o dirigir a sus subordinados, dar ordenes respetuosamente, ser justo, etc.

¿Cuál es la importancia de las teorías contingentes?

- Toman en cuenta las teorías "X" – "Y" las cuales presentan diferentes características entre ellas en cuanto a la forma de ser de los empleados
- BLAKE MOUTON enseña 4 tipos de liderazgo según los objetivos del líder, las siguientes teorías se basan en la forma de llevar a cabo los tipos de liderazgo, cómo obtener buenos resultados y cómo alcanzar los objetivos propuestos.

Mencione la aportación de Drucker sobre liderazgo.

- Drucker dice que el liderazgo no se trata de "mí" o de "yo" sino de "nuestro" o "nosotros". El liderazgo es dirigir la visión de una persona hacia metas más altas:
- Los resultados que son su razón de existencia.
- La organización interna de las personas en una tarea común.
- La dimensión de los impactos y las responsabilidades sociales.

¿Cuáles son las diferencias del liderazgo transaccional y el transformacional?

- El liderazgo transaccional busca mantener los procedimientos que ya tenía la empresa, mientras que el transformacional busca realizar cambios para mejorar el funcionamiento del establecimiento.

¿Qué fundamentos se tienen sobre liderazgo del siglo XXI?

- Los administradores deben liderar para que su emprendimiento triunfe
- Adaptabilidad – Principios – Valores – Buen comportamiento.

BIBLIOGRAFÍA

- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>
- <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>
- <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>