

Lic. Enfermería

Dirección y liderazgo

Ing. Eduardo Enrique Arreola Jiménez

Preguntas - Actividad 3

E.L.E. Andrea Guadalupe Ramírez Pérez

7° Cuatrimestre

Tapachula Chiapas

11/10/2021

1-. ¿En qué consiste la teoría de los “Rasgos” (Studgill?)?

R= Estos plantean que los líderes nacen y no se hacen teniendo en cuenta ciertas características como la inteligencia intuición, capacidad, previsión, integridad ya que con estos rasgos se le hace fácil a un líder de llevar a cabo sus labores y también así con los subordinados ya teniendo esa confianza, en escuchar sus opiniones y cuestionamiento.

2-. ¿Cuáles fueron las bases de las teorías del comportamiento y cuál es su fundamento?

R= La base de la teoría del comportamiento consta en analizar la conducta o comportamiento de los líderes y que tipo de relación tiene con el liderazgo, las teorías fueron X y Y.

Teoría X: En esta teoría están basadas en las personas perezosas que no les gusta tener responsabilidades y además no poseen iniciativas en sí solas que requieren de algún mandato para poder realizar su trabajo.

Teoría Y: Aquí en esta teoría se encuentran personas responsables capaces de realizar su trabajo cada vez mejor con esa creatividad, capacidad de lograr su objetivo.

3-. Explique los modelos de fiedle et al, sobre las teorías contingentes:

R= Pues el modelo se basa que el líder debe de ir de la mano con sus empleados teniendo en cuenta la buena relación y visualiza más allá los objetivos.

4-. ¿Cuál es la importancia del aporte del pensador chino Confucio?

R= Su aporte de Confucio fue basarse en la moral, en la conducta, en cómo debe ser un buen líder y como tratar a los empleados de buena manera ya que Confucio con lo vivido que el líder no se trata de dirigir y que los demás hagan todo y que los subordinados no tratarlos como esclavos porque el trabajo era lograrlo.

5-. Analice y explique en primera persona los aportes de mayo, Maslow y Stogdill sobre liderazgo:

R= Mayo: Se trata de que en cualquier trabajo debe ser uno sociable ya que debe ser algo esencial para un ascenso como jefe de enfermeras para lograrlo uno empieza con guiarlos, ser sociable teniéndose esa confianza con los demás para así poder lograr el ascenso que nos puedan dar teniendo esa responsabilidad así teniendo el ascenso uno debe ser responsable para la mejora de cada uno de los pacientes.

Maslow se basa en que un líder debe conocer esa motivación es así también con los pacientes que ellos salgan del cuadro de enfermedad que tengan, por eso la jefa de enfermeras debe tener esa motivación para que cada uno de los pacientitos estén bien donde cada enfermera no puede llegar enojada, triste etc. O con situaciones personales.

Y STODGILLI aporó la inteligencia, capacidad y personalidad aquí también es importante a enfermería porque debe tener la capacidad de cómo atender varios pacientes que se le ingresan, capacidad de inyectar o buscar métodos donde el paciente se mejore, la inteligencia en saber también en qué casos diagnosticar algún tratamiento o en caso de urgencia y personalidad en cómo tratar a los pacientes.

6-. ¿Cuál es la importancia de las teorías contingentes?

R= En saber cuándo un líder puede ser responsable o saber cuándo un líder o personas tengan esa responsabilidad de tener un cargo o plan de trabajo o cuando la persona no quiere tener cargos y que los demás lo puedan hacer con el fin de dividir esa clase de personas de ver más allá con lo que puedan hacer.

7-. Mencione la aportación de Drucker sobre el liderazgo:

R= -Partidario del líder descentralizado que dé autonomía a los "trabajadores del conocimiento".

-Aparición de nuevos conceptos: "Cultura de empresa". "Aprendizaje organizacional". "Outsourcing". "Sociedad del Conocimiento"

8-. ¿Cuáles son las diferencias del liderazgo transaccional y el transformacional?

R= El liderazgo transformacional consta en que los líderes hacen un algún cambio donde se alienten y que esos cambios ayuden a crecer dar forma al éxito futuro de la empresa y el liderazgo transaccional trabaja con los mismos métodos no buscan el objetivo que necesita para la empresa.

9-. ¿Qué fundamentos se tienen sobre liderazgo del siglo XXI?

R= Que en la actualidad marca estrategias que ve más allá con entusiasmo con esa visión compartida y que los subordinados aporten lo que es conveniente para el plan de trabajo.