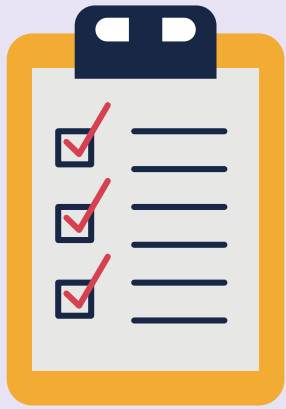


# TIPOS DE ENTREVISTAS

La ENTREVISTA Es un intercambio de ideas u opiniones mediante una conversación que se da entre dos o más personas, las cuales dialogan sobre una cuestión determinada.

Se pueden diferenciar dos roles:

- 1.- Entrevistador: Dirige la entrevista
- 2.- Entrevistado: Se expone de manera voluntaria al interrogatorio



Existen entrevistas periodísticas o clínicas, todas sin recíprocas, es decir, el entrevistador plantea un interrogatorio o una conversación totalmente libre con el entrevistado, su fin es recolectar determinada información u opinión, como guía, el entrevistador suele utilizar un formulario o esquema con preguntas.

## Entrevista no estructurada y libre

Es flexible y abierta, no se espera que las respuestas posean profundidad o un contenido ordenado. El entrevistador es el encargado de elaborar preguntas, pero no debe seguir un cronograma sobre la forma de llevar las preguntas y su formulación.

Ventajas

- es adaptable y libre
- permite la repregunta si el entrevistado hizo mención de algún tema de interés

Desventajas

- es más costosa de realizar
- se requiere una gran técnica e información en el tema a tratar

Existe una subdivisión:

- 1.- Entrevista en profundidad
- 2.- Entrevista enfocada
- 3.- Entrevista focalizada
- 4.- Entrevistas laborales

Antes de acceder a un puesto de trabajo suelen hacerse entrevistas para conocer al solicitante y saber si posee las aptitudes requeridas para el puesto, antes de acceder a la entrevista son solicitados algunos pasos previos, como la entrega de cartas de recomendación o el currículum vitae.

En este tipo de entrevistas suele intervenir la persona que solicita el puesto de trabajo y algún representante de la empresa o institución a la que desea acceder.



La entrevista laboral puede ser estructurada o no estructurada, en general suele ser mixta, y pueden ser individuales o grupales. También existen las entrevistas de tipo panel, en las que hay varios entrevistadores para un solicitante.

## Entrevista estructurada

Se caracteriza por estar planteada de una manera estandarizada, se hacen preguntas previamente pensadas y que se dirigen a un entrevistado que responde correctamente lo que se está preguntando. El entrevistador tiene la libertad limitada a la hora de formular las preguntas, estas no pueden nacer de la entrevista en sí misma, si no de un cuestionario realizado previamente.

Ventajas

- la información es fácil de interpretar
- el entrevistador no requiere mucha experiencia en la técnica

Desventajas

- posee limitaciones a la hora de profundizar en un tema ya que se atiene a un cuestionario predeterminado.



## Entrevistas periodísticas

Son utilizadas como un medio testimonial para dar credibilidad a un cierto reportaje o análisis, sirven como introducción a un tema o como material para una investigación o un análisis determinado, pueden ser previamente programadas o surgir de imprevisto. Existen distintos tipos de géneros de esta clase de entrevistas:

- Entrevistas de opinión: busca conocer las opiniones del entrevistado
- Entrevistas informativas: el entrevistador intenta conseguir información que desconoce
- Entrevistas interpretativas: el entrevistador tiene conocimientos sobre el tema y vaya preguntas son informativas e interpretativas.



## Entrevista clínica

Son aquellas que se dan entre un profesional y un paciente. Su objetivo es obtener una noción de los problemas o patologías que sufre el paciente, el médico o terapeuta realiza ciertas preguntas y da al paciente indicaciones o aclaraciones, intenta construir una cierta relación entre el médico y el paciente, siempre contando con la confidencia y la confianza como base de este vínculo. Suelen ser breves y concretas, pero el profesional debe tener en cuenta la calidez y sensibilidad humana, así el paciente se sentirá cómodo y continuará con sus visitas médicas de manera interrumpida, suelen ser encuentros planificados.



**Méndez Colomo Sara Rebeca, ENFERMERÍA**  
**Dra. Torres Bermúdez Evelyn, UDS**