



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno: Luz Yareny Gómez López

Nombre del profesor: Lic. Luis Miguel Sánchez Hernández

Licenciatura: Enfermería

Materia: Psicología en la salud

Grado: 1° cuatrimestre

Nombre del trabajo: Súper nota “instrumentos de la psicología”

Ocosingo, Chiapas a 16 de octubre del 2021

INSTRUMENTOS DE LA PSICOLOGIA

Es un instrumento de evaluación psicológica es todo aquello que el evaluador puede utilizar como legítima fuente de datos acerca, de un sujeto. En este sentido un instrumento puede utilizar puede equiparse al vocablo técnica.

1. Clasificación de la técnica y test.

La técnica, es un procedimiento no cuantificados ni tipificados como en la entrevista.

Los test, son un instrumento sistemático y tipificado que compara la conducta de dos o más personas.

2. Tipos técnicas y test

✚ Técnicas

- Observación
- Objetivas
- Auto uniforme
- Entrevista
- Proyectiva

✚ test

- Individuales
- Grupos
- Velocidad
- Logros

3. Entrevista.

Es un intercambio de ideas u opiniones mediante una conversación que se da entre dos o más personas, entre un entrevistador y un entrevistado.

Tipo de entrevista. Estructurado, no estructurado y libre, clínicas.

4. Tipos de entrevista

- ✚ **Entrevista estructurada:** Una entrevista formal y estructurada se caracteriza por estar planteada de una manera estandarizada, en ella se hacen preguntas que previamente fueron pensadas y que se dirigen a un entrevistado.
- ✚ **Entrevista no estructurada y libre:** una entrevista no estructurada es flexible y abierta ya que, por más de que exista un objetivo de investigación que rige las preguntas, no se espera que las respuestas posean cierta profundidad o un contenido ordenado.
- ✚ **Periodísticas:** Las entrevistas periodísticas son utilizadas como un medio testimonial para dar credibilidad a un cierto reportaje o análisis.
- ✚ **Clínicas:** Las entrevistas clínicas son aquellas que se dan entre un profesional y un paciente. Su objetivo es obtener una noción de los problemas o patologías que sufre el paciente

5. Cuestionario y pruebas psicológicas

Son herramientas o instrumentos de evaluación aplicadas en un individuo para obtener una información determinada en relación a su mente, estableciendo las características psicológicas específicas o a los rasgos generales de comportamiento, sin embargo, sus enfoques y estructuras varían dependiendo del objetivo y función de dichas pruebas.

- Escritas
- Orales
- Abiertas
- Cerradas

6. Tipos de pruebas psicológicas

- ❖ **Pruebas escritas** Se asocian a los cuestionarios, exámenes escritos, test, entre otros.
- ❖ **Pruebas orales:** Estas pruebas se realizan con un instrumento conocido como la entrevista para así conocer las actitudes o comportamiento del individuo a evaluar, evaluándose la capacidad de desenvolvimiento y respuesta en situaciones bajo presión.
- ❖ **Preguntas abiertas:** Caracterizado por la fluidez de la conversación a medida que el examinador dirige dicha entrevista, permitiendo al examinado tocar temas de interés, asociados a la prueba psicológica.
- ❖ **Preguntas cerradas** Como su nombre lo señalan las preguntas aplicadas en la prueba psicológica son definidas y cerradas, por lo tanto, solamente se debe atender a las preguntas que sean señaladas en el orden previamente establecido.

7. Autoobservación y auto registro.

Es una superación personal, que, desde un punto de vista psicológico, consiste en tomar conciencia en tomar conciencia de las actitudes y respuestas que todos tenemos ante la circunstancia cotidiana de la vida.

auto registro.

Es entonces la capacidad de descubrir nuestra verdadera naturaleza y comenzar a tomar conciencia de nosotros mismos es la clave de la superación personal.

FUENTE BIBLOGRAFICA:

 **UDS, ANTOLOGIA PRIMER CUATRIMESTRE**