



Nombre del alumno: ANGEL IVAN HERNANDEZ ENCINO

Nombre del profesor: LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

Licenciatura: CIENCIAS DE LA EDUCACION

Materia: PSICOLOGIA SOCIAL

Nombre del trabajo: SUPERNOTA

Ocosingo, Chiapas a 14 de Octubre del 2021

DINAMICA DE GRUPO

1.-Normas sociales

Es una línea de conducta que regula en comportamiento, las experiencias, motivaciones, funciones cognitivas y la socialización de los miembros de un grupo



2.-Características de las normas

Las normas sociales pueden ser

Formales y explícitas

Escritas en normas
Reglamento o leyes



Informales e implícitas

No escritas pero si acatadas por los miembros del grupo



3.-Función

Mantener la organización de un grupo.

Preservar la estabilidad de su estructura.

Guiarlos al objetivo a la que desean llegar.



4.-Sanción o retribución

Concretas y explícitas

Sentencias modificadas, dependerá de los delitos cometidos como violación o asesinato



General o implícita

Burla pública
Ridiculización
Amenaza
Sanción



5.-Como afecta las normas a la conducta

Modifica a una persona a base de las reglas, normas, valores de un grupo y para pertenecer a ella debe cumplirlas y basarse en ellas



6.-Como se forman las normas

Se forma de manera colectiva

A base de las necesidades o de las circunstancias

Para mantener el orden de los integrantes de la sociedad y así poder vivir en armonía



DINAMICA DE GRUPO

1.-Conformidad y desviación

Indica la variación en la conducta respecto a ciertas pautas: como no estar de acuerdo de ciertas cosas y lo que opinen la mayoría es lo que se ara aunque no sean correcto



3.-Conformidad en situaciones social transitoria

Que las personas en ciertas circunstancias bajo presión suelen seguir la opinión mayorista porque se sienten seguro en ellos, aunque las opiniones no sean correctas



4.-Conformidad en situación de grupo

Merei observo la conducta social de los niños
Dividió un grupo de niños en dos partes, Cada grupo estableció hábitos y tradiciones
En uno de los grupos introdujo un niño nuevo supuestamente líder y lo que observo es que

- Trata de eliminar las tradiciones del grupo a imponer otras nuevas
- Se lo rechaza
- Acepta las tradiciones y las aprende con rapidez
- En el marco de dicha tradición asume el pronto liderazgo
- Introduce de variaciones insignificantes, debilitando la tradición
- Introduce entonces nuevos elementos en un ritual debilitado ya por las variaciones



5.-Relación entre la posición (estatus)

Experimento realizado por Harvey y Consalvi en un grupo de delincuentes donde observaron que el líder que pertenecía en un grupo mayor tuvo mayor influencia que el de menor grupo.



6.-Blake y Mounton

La conformidad y la desviación la resumen como

Los individuos parecen más susceptibles a la conformidad cuando expresan opiniones sociales

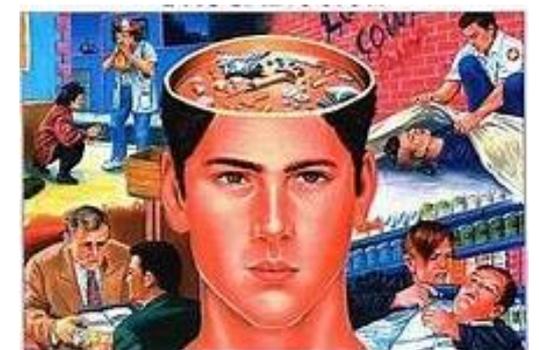


7.-Se incrementa la tendencia a la conformidad y a la conversión cuando un individuo se encuentra reunido con otro



8.-Delincuencia y uso de drogas en un contexto social

El uso de drogas al hacer hincapié en el contexto social y suelen llamarlos conducta antisocial



DINAMICA DE GRUPO

1.-PRODUCTIVIDAD Y EFECTIVIDAD DE LOS GRUPOS

En ciertos casos la productividad de un grupo se refleja a través de las cooperaci3n o el trabajo en equipo, en ciertos trabajos es necesario trabajar en conjunto, y en otro no, es mejor trabajar a solas porque suelen haber contradicciones.



2.-Roby y Lanzetta

Clasifico los problemas llam4ndolo demandas criticas

Es m1s f1cil a atacar ciertas tareas o problemas dividiendo el trabajo entre varias personas

En ocasiones se resuelve mucho mejor individualmente los problemas porque dos o m1s pueden surgir interposiciones o contradicciones,

La cantidad de personas depender1 de la dificultad del problema que se resuelva



3.-Redes de comunicaci3n

Estudio muestran que la comunicaci3n en un grupo es muy importante para su funcionamiento, resolver problemas, tareas etc.



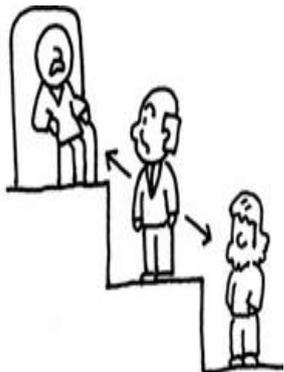
4.-Atmosfera de grupo

Como afecta el liderazgo en un grupo de trabajo

Lo que observo Lewin Lippitt y White que en algunos casos la productividad es mayor cuando hay liderazgo

5.-Otras variables que influyen en los grupos son:

El tama1o del grupo
Diferencia de estatus.



6.-Facilitaci3n social

Diversos experimentos llegaron a una conclusiones en algunos trabajos es mejor hacerlo en presencia de otros, aumenta la productividad, y en otros casos es mejor trabajar solo, porque puede ave respuestas negativas

7.-Relaciones interpersonales

La amistad y la honestidad, factores importantes para una buena convivencia en un grupo



8.-Tradici3n social

Popularidad: muestra aprecio en solo un peque1o grupo de personas, se diferencia de los dem1s en cuestiones econ3micas altas, por las habilidades que poseen suelen volverse populares

Amistad: existe una interacci3n constante, valores, actitudes, gustos muy parecidos a las nuestra, no le importa las situaciones econ3micas de uno, existe confianza.

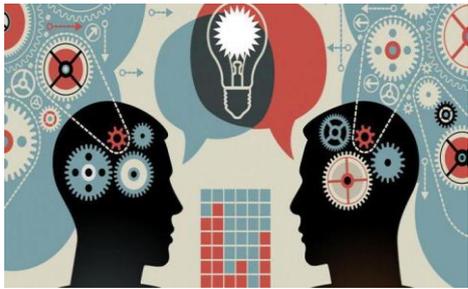


9.-Percepción interpersonal

¿Cómo se forman esas impresiones acerca de los otros?

Personas observadas: 1.- primacía (primer contacto), 2.-intencidad (impresiones inesperadas), 3.- frecuencia.

Observadores: influyen los estados motivacionales o emociones.



10.-Percepción del yo

Se define como el sentimiento que el individuo tiene de sí mismo



BIBLIOGRAFÍA

- UDS, PSICOLOGIA SOCIAL CUARTO CUATRIMESTRE ANTOLOGIA