



NOMBRE DEL ALUMNO: FANNY VANESSA SANCHEZ HERNANDEZ

DOCENTE: LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

LICENCIATURA: CIENCIAS DE LA EDUCACION

MATERIA: PSICOLOGIA SOCIAL

NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO

CUARTO CUATRIMESTRE

PASIÓN POR EDUCAR
OCOSINGO CHIAPAS, A 03 DE OCTUBRE

Organización y estructura de los grupos

El contexto social

- a) Mantener el funcionamiento biológico de los miembros del grupo
- b) Reproducir para que el grupo tenga nuevos miembros
- c) Socializar los nuevos miembros para que funcionen como adultos
- d) Producir y distribuir los bienes y servicio necesarios para la vida
- e) Mantener el orden dentro del grupo y entre el grupo y las personas ajenas.
- f) Definir significado de vida, mantener la motivación de supervivencia

Sociedades humanas y sociedades animales

Los biólogos y psicólogos estudia la sociedad de insectos piensan que muchas de las diferencias conductuales que captemos están determinadas por la estructura biológica de los insectos como individuos.

Clase social y casta

Está compuesto por varios individuos y perteneciente a una sociedad

-las clases sociales en estados unidos de américa

-raza v clase social

Organización y estructura de los grupos

Naturales de los grupos humanos

Variables que afectan la conducta social

Varios estudios sobre la facilitación social que se concentraban es como afectaba la conducta la presencia de espectadores pasivos y la presencia de otras personas activamente dedicadas a las mismas tareas

- Variables relacionadas con e individuos participantes
 - a) variables relacionadas con las características de los individuos participantes.
 - b) Con la composición de los participantes en la situación respecto a la homogeneidad en la raza, la clase, etc.
 - c) A las relaciones interpersonales que existen entre los participantes.
- Variable en lo que respecta a las características de la tarea, el problema o la ocasión de que se trate.
- variable que pertenece a la situación o a las circunstancias que lo rodean.
- variables que tocan a la relación

Organización y estructura de los grupos

Propiedades fundamentales de los grupos

-situaciones sociales transitorias y situaciones de grupo:

Las situaciones sociales en las que existen lazos, mutuas expectativas, lealtades y compromiso afectan dicha conducta de un modo mas aun significativo

-definición de un grupo:

Primera: quienes descomponen un grupo tienen alguna motivación en común, causa de que se haya unido y de que continúen juntos.

Segundo: cuando en un lapso la gente interactúa para satisfacer algún motivo común, surgen expectativas reciprocas acerca de la conducta.

Normas social:

Las estructuras constituyen creencias o valores compartidos, que gobierna la conducta de los miembros de grupo.

Tipos de grupo

Categorizar o distinguir los diferentes tipos de grupos:

Informales

Formales

A menudo se formalizan con el paso del tiempo, muchas organizaciones, formales tuvieron inicios formales y los grupos formales organizados suelen incluir en si varios grupos pequeños e informales.

Organización y estructura de los

Grupos de referencia y grupos de pertenencia

El grupo de referencia para estudiar utiliza el concepto de grupo de referencia para estudiar el cambio estudiantes del colegio superior Benninthon.

De qué manera se forma los grupos

Tienen un principio informal. Conscientemente formar un grupo de muchos otros grupos sorprende encuentros casuales entre individuos como una motivación común.

Se observaba los existentes se formulaba generalización es respecto a sus orígenes

La sociedad de esquina

Gran parte de aquellos no tenía el empleo y consideraban a los de su barrio "hombrecitos" sus actividades consistían, sobre manera en reuniones en alguna esquina.

Grupos creados experimentalmente

Funcionamientos de otros grupos y con las relaciones intergrupales los asesores de campo, los ayudantes de asesor el director y otros con excepción de los cocineros eran psicólogos sociales estudiantes drogados en psicología, los psicólogos sociales prepararon las cosas de tal modo que cada grupo tuvo que enfrentarse una serie de problemas cuya solución obligada a la interacción y a la cooperación