

Universidad del Sureste

Licenciatura en Nutrición

Víctor González Salas

Profesor(a)

Dirección y Liderazgo

Materia

Cuestionario

Diego Riquelme Cano Aquino

Alumno

422419026

ID

7° A

Grado y Grupo

00 de octubre de 2021

Fecha de entrega

Tapachula, Chiapas

1. Explica qué entiendes por liderazgo.

El liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser y actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado

2. Menciona alguna definición de liderazgo.

Disciplina cuyo ejercicio produce deliberadamente una influencia en un grupo determinado con la finalidad de alcanzar un conjunto de metas preestablecidas de carácter beneficioso

3. ¿Qué es el poder?

es la capacidad de un individuo para influir en el comportamiento de otras personas u organizaciones sociales

4. Menciona algunos axiomas de autoridad.

Existen tres tipos de axiomas: los axiomas algebraicos, los axiomas de orden y el axioma topológico

5. Explica la clasificación de los estilos de liderazgo.

El liderazgo democrático es exactamente lo que parece: el líder toma decisiones basadas en los aportes de cada miembro del equipo. Aunque él o ella hace la decisión final, cada empleado tiene la misma opinión sobre la dirección de un proyecto

El liderazgo autocrático es lo contrario del liderazgo democrático. En este estilo de liderazgo, el líder toma decisiones sin recibir aportes de nadie que les informe. Los empleados no son considerados ni consultados antes de una dirección, y se espera que se adhieran a la decisión en el momento y ritmo estipulados por el líder

6. Explica en qué consiste el liderazgo adquirido.

Es un tipo de liderazgo que se enfoca a definir cuáles son los objetivos, las metas, los roles necesarios para poder alcanzarlo y ordena, planifica, organiza y controla para poder alcanzar dichos objetivos

7. Explica brevemente qué es el liderazgo natural.

Es una forma de liderazgo cuya característica base está presente en todos los estilos de liderazgo

8. Describe los aspectos relevantes de la clasificación del liderazgo por rasgos.

Esta teoría afirma que la gente nace con rasgos hereditarios, algunos rasgos son particularmente propicios para el liderazgo. Las personas que son buenos líderes poseen la suficiente combinación de rasgos para ser líderes

9. Menciona algunas habilidades que debe tener el líder.

1. Comunicación.
2. Creatividad.
3. Inteligencia emocional y empatía.
4. Compromiso.
5. Trabajar en equipo.

10. Indica cuáles son los estilos de liderazgo descritos por Lewin y sus colaboradores.

Autocrático, Democrático, Laissez-Faire

11. Menciona cuáles son las fuentes del liderazgo.

Podemos identificar los diversos tipos y fuentes de poder que se utilizan con el propósito de la dominación, ejemplos de estas fuentes son: la fuerza, el dinero, las armas, la intimidación, la jerarquía, la coerción, la recompensa

12. Explica qué es un modelo de liderazgo.

El líder debe ser una persona honesta, inteligente, íntegra y madura. Se convierte así en la figura de éxito en la empresa, y su propia eficiencia dirige la efectividad del liderazgo

Deben marcar las pautas a la hora de dirigir equipos, e inspirarlos hacia la consecución de sus objetivos

13. Menciona los elementos cambiantes del líder administrativo.

Las principales cualidades que debe reunir un líder son su capacidad de crear futuro; escucha a sus colaboradores; sabe persuadir; trabaja en equipo; sabe relacionarse; es innovador y versátil

14. Explica la escala dinámica de la autoridad propuesta por Tannenbaum.

describe el estilo de liderazgo va desde el estilo autocrático (centrado en el jefe) hasta el democrático (centrado en el subordinado)

15. Menciona las aportaciones de Babelas.

Investigó las redes de comunicación, mediante el desarrollo de la hipótesis de que la estructura espacial de los actores de la comunicación afecta actividad y efectividad de los grupos

16. Explica el modelo matricial de Fiedler.

El modelo de contingencia de Fiedler es un modelo que determina si un líder es adecuado para un grupo de trabajo determinado, mediante la medición de su estilo de liderazgo y la situación del grupo que tiene que liderar.

17. Describe el modelo de Hersey y Blanchard.

se basa en el análisis de una situación determinada, teniendo en cuenta el nivel de madurez de los componentes del equipo, para luego adoptar un estilo de liderazgo acorde con esa situación y nivel de madurez

18. Explica brevemente qué es el coachingj el empowerment.

El coaching se va a encargar de clarificar las ideas del trabajador.

El empowerment cargar de brindarle la seguridad el trabajador para que por sí solo pueda tomar decisiones y hacerse responsable de su trabajo

19. Menciona algunas causas por las que fracasa el liderazgo.

El fracaso de un líder es un riesgo para las finanzas y la reputación de cualquier empresa, pero se puede evitar con una detección temprana y algunos ajustes de apoyo

20. ¿Qué es el liderazgo conceptual?

Implica la discusión de todas las políticas y decisiones de la organización que finalmente son tomadas por el grupo con la guía y participación activa del líder en las actividades