

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CARRERA:

NUTRICIÓN

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

TAREA:

ENSAYO

CATEDRATICO:

GUZMAN SALAS VICTOR

ALUMNO:

LITZY BELEN MONZON LOPEZ

GRADO Y GRUPO:

7TO CUATRIMESTRES "A"

LUGAR Y FECHA:

TAPACHULA CHIAPAS A 18 DE SEPTIEMBRE

INTRODUCCIÓN

En este ensayo podrás encontrar información importante sobre la dirección y la importancia que esta tiene en la administración y sobre diferentes autores y sus métodos y sistemas para tener una mejor administración ya que hoy en día la administración es muy importante en diferentes ámbitos de la vida cotidiana.

DESARROLLO

DIRECCIÓN

La dirección es un elemento fundamental en la administración. La dirección es la parte esencial y central de la administración, a la cual se deben subordinar y ordenar todos los demás elementos. En efecto, si se prevé, planea, organiza, integra y controla, es sólo para bien realizar. De nada sirven técnicas complicadas en cualquiera de los otros cinco elementos si no se logra una buena ejecución, la cual depende de manera inmediata, y coincide temporalmente, con una buena dirección, en tanto serán todas las demás técnicas útiles e interesantes en cuanto permitan dirigir y realizar mejor.

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor la teoría X y la teoría Y de los Recursos Humanos se remonta desde hace muchos años atrás a la década de los años sesenta, Las dos teorías muestran dos formas de pensamiento diferenciadas y ejemplificadas a través de las incógnitas. En la teoría X se afirma que los directivos consideran que los empleados solo trabajan bajo las amenazas, mientras que en la teoría Y los directivos aplican el principio basado en que los empleados quieren y necesitan trabajar.

SISTEMAS DE DIRECCIÓN DE LIKERT

Likert utilizó el término de 4 sistemas para denominar lo que él consideró como el nivel estándar para que una organización fuese eficaz. La variable básica que define un sistema eficaz es la participación en la toma de decisiones, o el poder compartido. Esto es, la medida en que los sujetos pueden participar en las decisiones que les afectan, es un indicador del grado en que la organización está más o menos dotada para cumplir eficazmente su misión. Los Sistemas de Administración Likert es otro exponente de la teoría del comportamiento, considera la administración como un proceso relativo y variable,

MODELO DE MADUREZ-INMADUREZ DE ARGYRIS

Es una de las muchas teorías que buscan explicar la naturaleza del comportamiento humano. De acuerdo con esta teoría, el desarrollo de una persona pasa de una situación de inmadurez a una situación de madurez. Una persona madura se caracteriza por ser activa, independiente, segura de sí misma y autocontrolada, por el contrario, una persona inmadura es pasiva, dependiente, tiene falta de confianza y siente la necesidad de ser controlada por otros.

Existen principios de la dirección

Existen diferentes tipos de dirección administrativa: la dirección autocrática, la dirección paternalista, la dirección Laizzes-Faire y la dirección democrática, cada una con sus particularidades, sin embargo, sea cual sea el tipo de dirección que cada negocio decida incorporar. La Dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa. Los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos, lo que se facilitará si sus objetivos individuales e intereses personales son satisfechos al conseguir las metas de la organización, y si éstas no se contraponen a su autorrealización

CONCLUSIÓN

Es importante aprender sobre la dirección en la administración ya que esto puede tener beneficios muy importantes en las empresas y otros negocios. Es necesario identificar los principios de la dirección, así como las teorías de la motivación y estilos de liderazgo que permitan inducir al personal a que desarrolle determinadas conductas que satisfagan necesidades personales y de las organizaciones por esto y muchas cosas mas es importante estar bien informados sobre lo que hace la dirección en la administración

BIBLIOGRAFIA

- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>
- <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>
- <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>